

WE ARE SPIE

Een stevig fundament
vergroot onze waarde
voor klanten

**WELKOM IN DE PROEFTUIN
VAN INNOVATIEVE CONCEPTEN**

In gesprek met René, Rens, Jan-Paul en Vivian

Wij zijn de SPIE-strategie

De waarde van SPIE

LOKALE OPLOSSINGEN

Met Hollandse nuchterheid zoeken we naar oplossingen die klanten verder helpen. Het liefst zo duurzaam en groen mogelijk. Daarom geldt: SPIE is altijd dichtbij.

WERELDWIJDE UITDAGINGEN

Klimaatverandering, duurzame energie, slimme steden en technologische vooruitgang. Met onze projecten dragen we dagelijks bij aan een betere en schonere wereld.

BRUGGENBOUWERS

SPIE verbindt de wensen van klanten aan de duurzaamste oplossingen van innovators. Zo werken we samen aan besparing van energie én CO₂.

SPIE MAAKT HET WAAR

Van duurzame inkoop tot energie-efficiënte installaties en recycling. SPIE maakt een duurzame keten merkbaar, tastbaar en voelbaar.

The SPIE logo, consisting of the word "SPIE" in a bold, sans-serif font, with a small red and blue circular icon to its left.

“Ik ben zó **TROTS** op mijn baan bij **SPIE.**”

Ongeveer 4,5 jaar geleden vluchtte Belal met zijn gezin vanuit Syrië naar Nederland. In korte tijd leerde hij de taal en bouwde hij hier een toekomst op. Nu is hij misschien wel één van de meest gemotiveerde monteurs van SPIE.

“Het ging zo: bij mijn nieuwe huis werd glasvezel aangelegd. Ik zag monteurs van SPIE aan het werk en dacht ‘dit wil ik ook’. Ik raakte aan de praat met Willie Cleijne en vroeg hem of er vacatures waren. Binnen een week had ik een sollicitatiegesprek bij ‘meneer Jan’, mijn manager.

Eerst heb ik een jaar met Willie meegelopen om het vak te leren. Hoe meet je de eigenschappen van een vezel, zoals breuken of reflectie? Hoe moet je glasvezels lassen en verbinden? Inmiddels heb ik een eigen bus en rijd ik zelfstandig van Amsterdam tot aan Maastricht om glasvezelstoringen op te lossen of nieuwe aansluitingen te maken. Vooral het oplossen van storingen vind ik afwisselend.

NEDERLAND IS ÉÉN SMART CITY

SPIE helpt Nederland om een ‘smart’ land te worden, waarin technologie een belangrijke rol speelt. Het maakt me trots dat ik daar met mijn collega’s aan bij mag dragen. Ik ben gelukkig bij SPIE en de collega’s zijn als familie voor me. Ik krijg respect en ze willen me altijd helpen met de taal. Want Nederlandse vaktermen, zoals een ‘krimpertje’, ken ik nog niet allemaal.”

Monteur telecom
Belal Sadeddin

SPIE in cijfers

Visie

De visie van Lieve Declercq

Expeditie

Blik op 2020

CO₂-footprint

Proeftuin

Talent

Samenwerking

The Road to Paris

Diversiteit | So’ SPIE Ladies

Marktsegmenten

Smart city
e-efficient buildings
Energies
Industry services

SPIE in het nieuws

Duogesprek

Lotte van Eijnsbergen en Stijn Gelderblom

Move2Improve

Samenleving van morgen

6

8

10

16

19

20

22

24

26

28

36

38

40

44



WIJ ZIJN SPIE

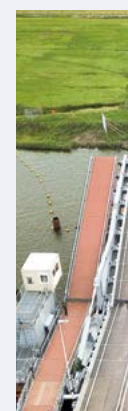
Om voor klanten waardevol te zijn én te blijven, maakt SPIE strategische keuzes. Hoe geven medewerkers hieraan invulling in hun dagelijkse werk?

ONLINE EDITIE VAN HET SPIE JAARMAGAZINE

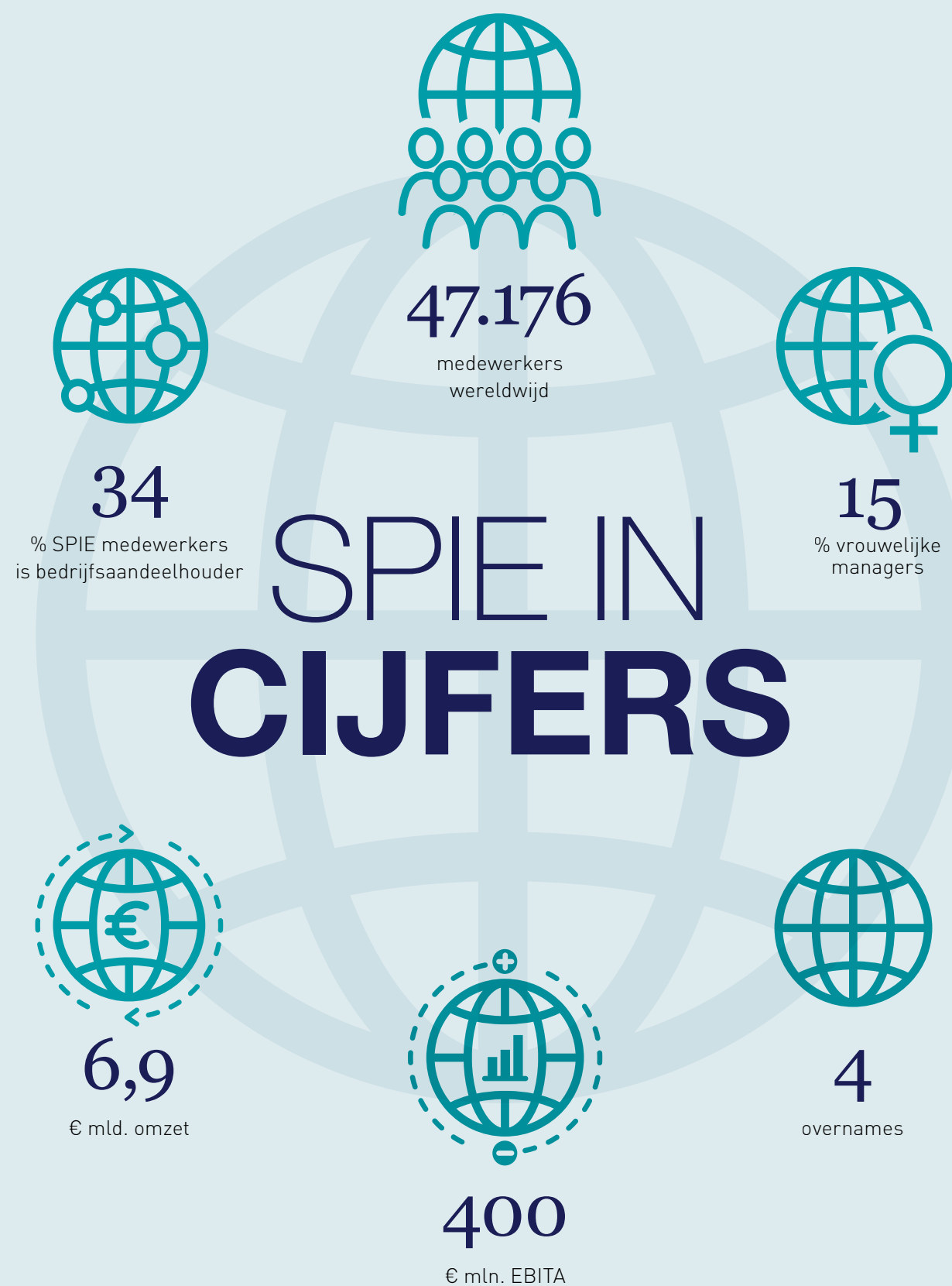
Bij het afronden van dit jaarmagazine werd Nederland getroffen door het coronavirus. Meer dan ooit is voelbaar dat SPIE een essentiële schakel is in de wereld waarin we werken, wonen en leven. Wij houden de installaties van onze klanten draaiend en dragen bij aan veiligheid en continuïteit. Dat is iets om trots op te zijn en brengt tegelijkertijd een grote verantwoordelijkheid met zich mee.

Onze medewerkers zetten hun vakmanschap in om oplossingen te vinden in deze moeilijke tijd. Dat is al 120 jaar de kracht van SPIE. We hebben een sterke basis en zijn gedreven om deze crisis te overwinnen. Daar gaan we samen voor.

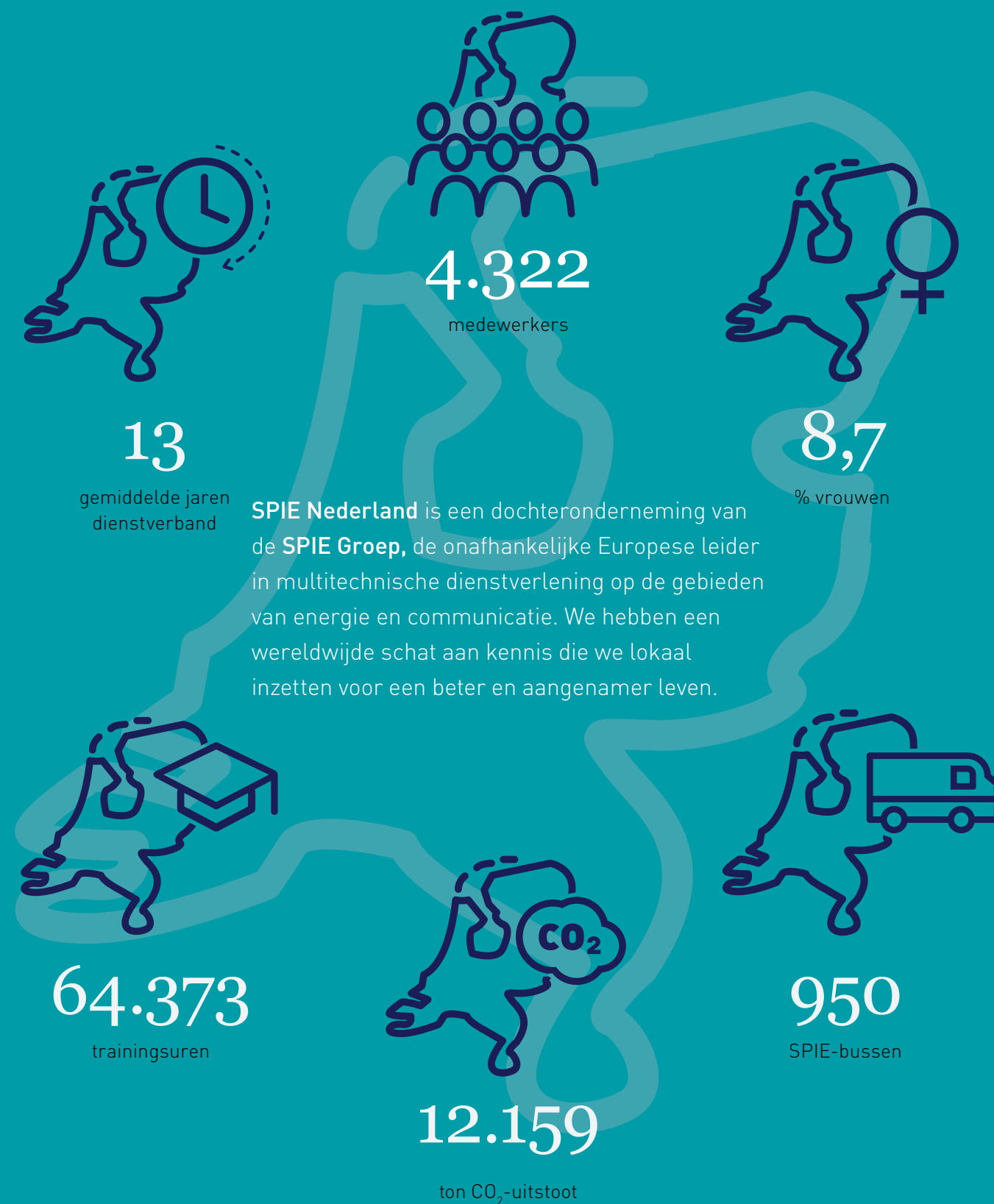
Op dit moment richten wij onze aandacht op de veiligheid en continuïteit bij onze klanten. Daarom brengen wij dit jaarmagazine alleen uit in een online editie.



WERELDWIJD



NEDERLAND





Lieve Declercq algemeen directeur SPIE Nederland

“Huis op orde.”

Na de snelle groei van SPIE Nederland in de afgelopen jaren was het in 2019 tijd om te focussen op het fundament van het bedrijf. Samenwerken, financiële voorspelbaarheid, uniforme IT en heldere administratieve- en klantprocessen zijn essentiële bouwblokken om meer toekomstbestendig te worden. Daarom is het nu tijd om de kracht van dit multitechnische bedrijf nog beter te benutten. Algemeen directeur Lieve Declercq legt uit hoe SPIE Nederland van waarde is voor klanten en voor de maatschappij als geheel.

“De periode van 2018 tot en met 2020 is voor SPIE Nederland strategisch een belangrijke tijd. We maken ons bedrijf meer toekomstbestendig door enerzijds te werken aan een stevig fundament en anderzijds te ontdekken hoe wij onze waarde voor klanten verder kunnen vergroten. Daarbij gaat het één niet zonder het ander. We hebben een solide basis nodig om te excelleren in projecten voor klanten.

In 2019 brachten we ons huis verder op orde. Collega's weten elkaar beter te

vinden en werken over business units en segmenten heen aan oplossingen voor onze klanten en opdrachtgevers. Daarbij is onze financiële voorspelbaarheid sterk verbeterd en zijn onze resultaten beter meetbaar. Met SPIREA zijn we begonnen aan één van de grootste veranderingsprogramma's in de geschiedenis van SPIE Nederland. We hebben stappen gezet om onze ICT-afdeling, applicaties en infrastructuur te professionaliseren en er is hard gewerkt om onze cashpositie te verbeteren door het resultaat bij

ÉÉN JAAR SPIE 5 HIGHLIGHTS

1. ONE SPIE

“Meer samenwerking en kennisdeling tussen segmenten levert verrassende oplossingen op.”

2. FINANCIËLE VOORSPELBAARHEID

“We houden ons huishoudboekje op orde; net als de administratie thuis.”

3. IN SPIE APP

“Elkaar sneller vinden, veiligheidsmeldingen ontvangen en succesverhalen delen.”

4. RUIMTE VOOR INNOVATIE

“Klein beginnen en - als een initiatief slaagt - snel opschalen.”

5. EEN BETERE WERELD...

“Een betere wereld begint bij onszelf. SPIE neemt verantwoordelijkheid.”

klanten te verbeteren. Onze externe positionering is hierdoor sterker geworden en de tevredenheidsscore van klanten is opnieuw toegenomen. Ik ben er trots op dat we nu beter 'op orde' zijn.

SCHAKEL IN WONEN, WERKEN EN LEVEN

In veel sectoren is SPIE aanwezig: van bruggen, sluizen en gezondheidszorg tot en met de zware industrie en retail. Waar je ook kijkt, overal is beweging en verandering gaande. Wij zijn een essentiële schakel in de veranderende wereld waarin we wonen, werken en leven. En via onze projecten en opdrachten dragen wij - met lanten en leveranciers - regelmatig bij aan een klimaat-neutrale en circulaire wereld. Bijvoorbeeld door de aanleg van zonneweides, het aansluiten van windparken op het elektriciteits-netwerk, het vergroenen van gebouwen met 'Road to Paris' of het bouwen van installaties voor plasticrecycling. Maar ook door ervoor te zorgen dat bruggen, sluizen, installaties en machines langer meegaan door (preventief) onderhoud. Omdat we weten dat verduurzaming in veel industrieën vraagt om grote investeringen, is het onze ambitie klanten te stimuleren om stap voor stap duurzame keuzes te maken.

WE ZIJN EEN LERENDE ORGANISATIE

Die omschakeling vraagt ook om aanpassingsvermogen van SPIE.

Om onze marktpositie en winstgevendheid te behouden en uit te bouwen, moeten we creatief zijn en toegevoegde waarde blijven bieden. Onze vakkennis maakt dat wij het waard zijn om een goede prijs voor onze dienstverlening te vragen én om goede mensen aan ons te binden. We ontwikkelen specialistische en brede vakkennis bij de SPIE Academy, kijken creatief naar hoe we nieuwe producten en diensten kunnen integreren, en analyseren onze ervaringen uit de praktijk. Wat kan er beter? Hoe verhogen we onze productiviteit en ons serviceniveau? In welke (bestaande en nieuwe) markten liggen kansen?

Een belangrijk aspect hierin vind ik leiderschap. Heldere communicatie en aandacht dragen in hoge mate bij aan de veiligheid, productiviteit en motivatie van mensen. Daar ben ik van overtuigd. Daarom zullen we ons de komende periode verder verdiepen in leiderschapsonwikkeling.

NIEUWE MARKTEN ONTDEKKEN

Door de voortgang op het thema 'Huis op orde' komt er opnieuw meer ruimte voor externe gerichtheid en innovatie. We hoeven niet op alle terreinen *frontrunner* te zijn, maar we willen wel meer specialistische kennis gaan ontwikkelen op de thema's waar wij kunnen bijdragen

“Een stevig fundament om onze waarde voor klanten verder te vergroten.”

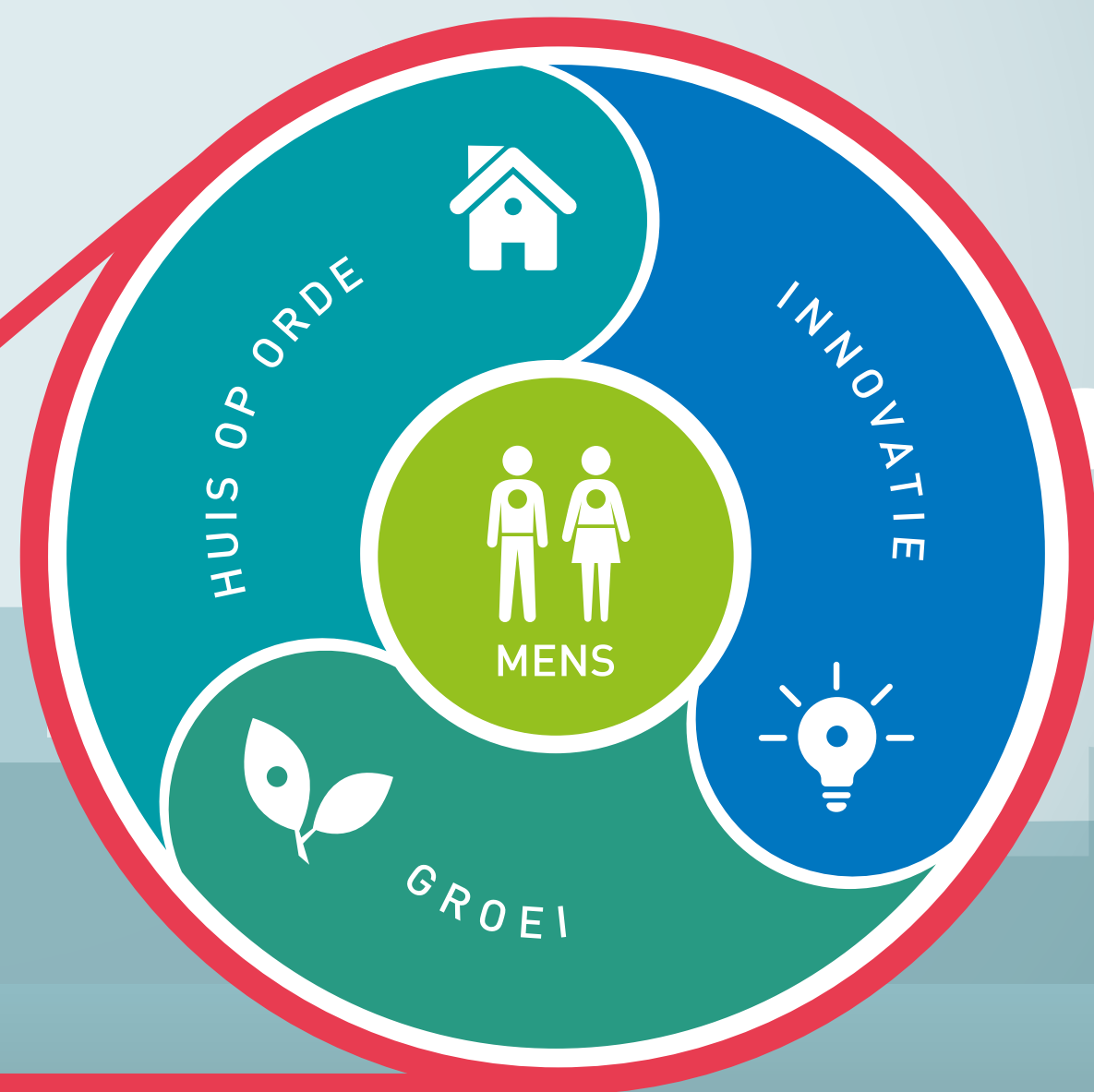
In welke richting we ons ook ontwikkelen, onze vakmensen staan centraal. We investeren in hun toekomst en werkgelegenheid. Bijvoorbeeld via motiverende leiders, opleidingen en flexibele arbeidsvoorwaarden. En we hebben aandacht voor hun gezondheid en vitaliteit. Veiligheid is en blijft daarbij cruciaal. We willen dat collega's iedere dag veilig en gezond thuiskomen. Als er toch een incident plaatsvindt, doen we onderzoek en bespreken we de grondoorzaken. We leren en nemen maatregelen om incidenten in de toekomst te voorkomen.

aan een betere wereld en leefomgeving. Bijvoorbeeld op het gebied van recyclingfabrieken, alternatieve grondstoffen, pyrolyse of waterstof. Welke keuzes we hierin maken, is afhankelijk van de vraag van onze klanten. We beginnen klein met nieuwe diensten en zijn in staat om snel op te schalen. Daarbij kunnen we bouwen op ons solide fundament én op de durf en creativiteit van onze medewerkers. Met ons vakmanschap en onze duurzame innovaties staan we klaar om klanten te helpen bij grote (maatschappelijke) vraagstukken.”

ONZE strategische KOERS

SPIE is specialist in de installatiebranche. Door de rol die wij vervullen zijn we een essentieel onderdeel van onze economie en onze manier van leven.

We adviseren en begeleiden klanten in het ontwerp, de uitvoering, de exploitatie en het onderhoud van energie-, infrastructurele-, industriële- en gebouwinstallaties. Zo dragen wij bij aan een beter, aangename leven – voor mensen nu en komende generaties.



6 EXPEDITIES VORMEN DE BOUWSTENEN VAN ONZE STRATEGIE



Financiële voorspelbaarheid



Leren van elkaar



Contract-management



Nieuwe medewerkers



ICT



ONE SPIE samenwerken

Werkgroep

Financiële voorspelbaarheid



Financiële voorspelbaarheid is essentieel om betere beslissingen te kunnen nemen. Net zoals in de thuis-situatie is het belangrijk om te weten hoeveel geld je gespaard hebt, als je een grotere uitgave wilt doen.



Dit is bij SPIE niet anders. Financieel directeur Petra van den Broek: "We willen weten hoeveel geld er de komende maanden betaald moet worden en wat we zelf aan facturen kunnen sturen." SPIE heeft hiervoor een model ontwikkeld, waarbij duidelijk wordt hoe de omzet zich over de maanden heen ontwikkelt. "We kunnen hiermee ook voorspellen wat we allemaal moeten inkopen en hoeveel mensen we in bepaalde maanden nodig hebben." Daarnaast zijn er Power-BI dashboards ontwikkeld waarin je in één oogopslag ziet hoe het gaat met de omzet in een project of business unit, wat de marge is van het project of business unit, maar ook wat er op het project nog gefactureerd kan worden. "Zo is het voor iedereen makkelijker om de regie te houden op de inkomende en uitgaande geldstromen. En met het orderboek als basis hebben we ook beter zicht op de toekomst."



Werkgroep

Nieuwe medewerkers

SPIE zoekt volop nieuwe medewerkers. Vooral technisch opgeleide collega's, maar die zijn schaars.

Het team van Recruitment is gedreven om talent te zoeken én te vinden. Stella de Smit: "We zijn vooral op zoek naar mensen die willen leren, zich bij SPIE verder willen ontwikkelen en met ons mee willen groeien." In de expeditie wordt duidelijk wie de medewerkers van de toekomst zijn en wat ze belangrijk vinden in een baan bij SPIE. Bijvoorbeeld als het gaat om arbeidsvoorwaarden en ontwikkelingsmogelijkheden. "Met de SPIE Academy hebben we nieuwe talenten veel te bieden. Hier draait het allemaal om leren, ontwikkelen en groeien. Dat is nodig als je nieuw binnenkomt maar ook als je al langer bij ons werkt. Zo kan iedereen blijven werken op de mooiste projecten bij onze klanten."

Werkgroep

Leren van elkaar

"Een nieuwe tijd vraagt om nieuw leiderschap", vertelt Wim Bisschop. Als manager HR & Organizational Development is hij iedere dag bezig om leiders klaar te stomen voor de koers van morgen.

"De SPIE Academy is daar een belangrijk onderdeel van. We groeien en ontwikkelen met de koers van morgen in het vizier." In de expeditie werkt Wim met zijn team aan het verbeteren van de kwaliteit en de zichtbaarheid van leiderschap binnen SPIE. "We kunnen veel van elkaar leren. Want uiteindelijk is leiderschap natuurlijk mensenwerk. Onze leidinggevendens kennen de kernwaarden en handelen ernaar. In 2020 maken zij ook nadrukkelijk kennis met de leiderschapsprincipes van SPIE. En het mooie is dat we samen de bijbehorende competenties gaan trainen."



Werkgroep



ICT



Met SPIREA wordt hard gebouwd aan één nieuw ICT-landschap voor SPIE. IT-directeur Elena Pileri werkt daarom nauw samen met programmamanager Kawe Eghdami.

Elena: "Door systemen te uniformeren en te koppelen ontstaat veel meer inzicht in de projecten van SPIE Nederland. Leidinggevend kunnen hiermee in de toekomst gemakkelijker projecten en teams aansturen. En voor verschillende medewerkers wordt de administratieve last minder, omdat er niet meer wordt gewerkt in verschillende systemen." In 2019 ging een eerste pilot van het systeem live in Terneuzen. Kawe: "Dat was spannend, maar het is gelukt; weliswaar

eerst met een beperkte functionaliteit. We zijn erg blij met de pilot, want we leren er veel van. Stap voor stap worden nieuwe functionaliteiten toegevoegd, wordt de data gemigreerd naar het nieuwe landschap en gaan meer collega's werken met het nieuwe systeem. Zo ontstaat een professioneel ICT-landschap met handige IT-tools voor het dagelijkse werk. Hiermee wordt het voor nieuwe partijen in de toekomst gemakkelijker om aan te sluiten op SPIREA."

Werkgroep



Contract-management

Heldere, evenwichtige contracten waar we goed op sturen en een beter financieel resultaat mee kunnen behalen. Dát is het doel van de expeditie contractmanagement.

Bedrijfsjurist Selma Appert: "In dit kader organiseren we trainingen over contractmanagement voor zowel business unit managers als projectmanagers en -leiders. Zij ontdekken tijdens de training hoe zij risico's kunnen beperken en kansen kunnen benutten door actief op het contract te sturen. Zowel tijdens de contractvormingsfase als tijdens de uitvoeringsfase. Er is veel aandacht voor heldere communicatie en vastleggen van afspraken.

In de trainingen gaan we ook in op een betere balans tussen formeel en informeel klantcontact. Door op juiste wijze de regie te nemen krijgen we nog beter uitgevoerde projecten en een beter voorspelbaar financieel resultaat."



Werkgroep

ONE SPIE samenwerken

Samenwerken, dat klinkt goed maar hoe geven we er écht invulling aan? Enerzijds gaat het om de technische competenties: waar vind je elkaar en welke expertise hebben we in huis?

Anderzijds om persoonlijke competenties: hoe kom je in beweging om samenwerking op te zoeken? Binnen het bedrijf zijn er talloze mooie voorbeelden. Een daarvan is het uitvoeren van NEN-inspecties bij de objecten van Hoogheemraadschap Noord-Holland. Industry services, e-efficient buildings en Smart city zijn

betrokken bij de aanbesteding en uitvoering! We roepen collega's op om dit soort successen, hoe groot of klein ook, te delen via de Teamsite én te vieren. Segmentoverschrijdend samenwerken is goed voor onze klanten en ook gewoon heel erg leuk en leerzaam voor collega's. Dit is zo'n voorbeeld van: We zijn ONE SPIE!

Zo kijken DIRECTIELEDEN

Nooit eerder was het zó moeilijk om een schot voor de boeg te doen over onze verwachtingen voor 2020.

De impact van de coronacrisis is nog niet te overzien. Wat we wél weten is dat SPIE klaar is voor morgen.

naar

2020

SAMEN VOORUIT

LIEVE DECLERQ. "Het fundament waar SPIE op bouwt is vandaag uiterst waardevol. Het stelt ons in staat om rust te bewaren in de organisatie en mee te bewegen met nieuwe vragen van klanten. We kunnen opschalen in industrieën waar dit nu nodig is. Of dat nou gaat om productielijnen voor extra beademingsapparatuur of het snel inrichten van noodhospitals. Een aanstaande recessie betekent ook dat we oog moeten houden voor een gezonde liquiditeit. We moeten omschakelen, onze creativiteit voor klanten inzetten en op elk moment onze toegevoegde waarde bewijzen. Wij zetten onze expertise in om samen vooruit te komen. Niet voor niets blijf ik herhalen dat SPIE een essentiële schakel is in de veranderende wereld waarin we wonen, werken en leven. En dat wordt nu nóg duidelijker."



VERDUURZAMING BLIJFT HOT

PETER PAASSE. "Hoe de toekomst ook loopt, de beweging naar meer duurzame energie zal de komende jaren doorzetten. Vanuit SPIE helpen we om het distributienetwerk aan te passen en klaar te maken voor een toename van wind- en zonneparken. Vooral voor het werk aan nieuwe hoogspanningsstations en -lijnen hebben we veel gekwalificeerde medewerkers nodig."



Een uitdaging, want niet iedereen durft in een hoogspanningsmast te klimmen. Ik heb groot respect voor onze technische toppers op hoogte. En ook op de grond staan we klaar om Nederland te verduurzamen. Of het nou gaat om de installatie van een energieneutrale aandrijving van bruggen en sluizen óf ledverlichting in verkeer- en vervoerssystemen langs de snelweg. Wij hebben de technische kennis in huis!"



VOORKOM ONNODIGE KOSTEN

RAYMOND JACOBS. "Kostenbesparing is voor veel bedrijven essentieel in deze tijd. Dan helpt het als kantoorgebouwen en bedrijfspanden efficiënt zijn. Je wilt kunnen meten wat er in een gebouw gebeurt. Niet alleen door de techniek, maar ook door te onderzoeken hoe mensen een gebouw gebruiken. Gebouwen moeten zo geoutilleerd zijn dat ze prettig zijn om er te werken én er geen onnodige kosten

worden gemaakt. ICT en data spelen daarbij een belangrijke rol. SPIE helpt om de doelstellingen van klanten te helpen bereiken. We kijken daarbij niet alleen naar de installatie, maar naar een totaaloplossing. Bijvoorbeeld via 'Road to Paris', waar we samen met klanten en leveranciers oplossingen creëren. We combineren wettelijke eisen voor verduurzaming met gebruik en optimalisatie."

CASH IS KEY

PETRA VAN DE BROEK. "Net als voor andere bedrijven is cash voor ons essentieel in deze tijd. We hebben geld in onze portemonnee nodig om medewerkers op tijd te kunnen betalen, leningen af te lossen, aankopen te doen en onze huren en bedrijfsmiddelen te betalen. Juist nu betekent dit dat we goede betalingsafspraken moeten maken. Bijvoorbeeld door mijlpalen in projecten te bepalen waarop we betaald krijgen of vooruitbetalingen af te spreken. Gelukkig is SPIE een robuust en financieel gezond bedrijf en zullen we, met inspanningen van iedereen, deze coronacrisis kunnen overleven. Daarnaast blijft financiële voorspelbaarheid in 2020 een speerpunt en is digitalisering belangrijk. We willen graag op een uniforme manier cijfers delen van diverse projecten en afdelingen. Voor projecten willen we naar één uniforme werkwijze en zullen we nog meer focussen op een juiste einde werk calculatie."



2020 VRAAGT OM EXTRA CREATIVITEIT

JOTI HAKKERT. "Dat we flexibel zijn en vanuit Industry services oprecht willen bijdragen aan een betere wereld, hebben we in het begin van dit jaar laten zien. Onze collega's hielpen om een snelle productie van meer beademingsapparatuur mogelijk te maken. In de industrie zijn het uitdagende tijden en we zijn gedreven om onze expertise in te zetten. Dat vraagt om creativiteit. Bijvoorbeeld door te laten zien wat we kunnen doen in vitale sectoren. En ook door klaar te zijn voor de omschakeling bij onze klanten."



RUIMTE VOOR EIGEN KEUZES

WILFRIED DE WAAL. "Het tekort aan technisch personeel is voelbaar in de hele branche. Om medewerkers aan te trekken en vast te houden, is er onder leiding van Terry Troost een switch gemaakt in onze benadering van medewerkers. Van de eerste sollicitatie tot aan hun vertrek bij SPIE laten we onze betrokkenheid zien. Op die fundering gaan we in 2020 verder om collega's zelf te laten ervaren hoe aantrekkelijk SPIE als



werkgever is. Dat doen we ook door in 2020 een nieuw arbeidsvoorwaardenpakket te introduceren met meer ruimte voor eigen keuzes. We bieden medewerkers perspectief door interne mobiliteit te stimuleren en heldere loopbaanpaden te ontwikkelen. Ik geloof sterk in de mix van onze professionaliteit en HR-instrumenten met de couleur locale van de business. Samen ontwikkelen we een team dat fit is voor de job van morgen."

UITBREIDING DIRECTIETEAM EN STRATEGISCHE FOCUSPUNTEN

Per 1 januari 2020 is het directieteam uitgebreid met twee directeuren:

- **Robert Doornebosch** maakt onderdeel uit van Smart city en is verantwoordelijk voor Network Solutions;
- **Henk Pronk** is vanuit e-efficient buildings eindverantwoordelijk voor TechFM Retail.

Met ingang van 1 januari 2020 is de organisatiestructuur van SPIE Nederland B.V. gewijzigd. Reden hiervoor is dat er meer focus moet komen om te kunnen groeien, het huis op orde te krijgen, te kunnen excelleren en dichtbij markt en team te kunnen zijn. Door de directie uit te breiden verdwijnt er een tussenliggende managementlaag en komt er meer tijd en ruimte voor externe groei en positionering.

In deze nieuwe organisatie bestaat de directie van SPIE Nederland B.V. uit 8 leden: 5 segmentdirecteuren, HR-directeur, financieel directeur en de algemeen directeur.



Onze vier strategische focuspunten blijven ongewijzigd: Mens staat centraal, Huis op Orde, Innovatie en Groei.

SMART CITY

Bruggen, Sluizen & Gemalen, Verkeer & Vervoer
(Peter Paasse)

Network Solutions (Robert Doornebosch)

E-EFFICIENT BUILDINGS

Tech FM en Retail (Henk Pronk)

Special Services: ICT Solutions, Fire Protection & Security, Healthcare (Raymond Jacobs)

ENERGIES (Peter Paasse)

INDUSTRY SERVICES (Joti Hakkert)

Per 1 april 2020 is HR-directeur Terry Troost helaas niet meer werkzaam bij SPIE.

Terry was sinds 2002 werkzaam bij SPIE Nederland en heeft een effectieve bijdrage geleverd aan het huidige HR-landschap. Terry zit namens Techniek Nederland in het bestuur van PMT. Hij is nu naar voren geschoven om werkgeversvoorzitter te worden in de loop van 2021 en het bestuur van PMT heeft daarmee ingestemd.

Ondanks dat het ons zeer spijt, zijn we ook trots dat SPIE Terry mag afvaardigen om zoiets wezenlijks als onze pensioenbelangen te behartigen.



Wij wensen onze grote dank uit te spreken voor de prettige samenwerking en de vele jaren van constructieve bijdrage aan ons bedrijf.

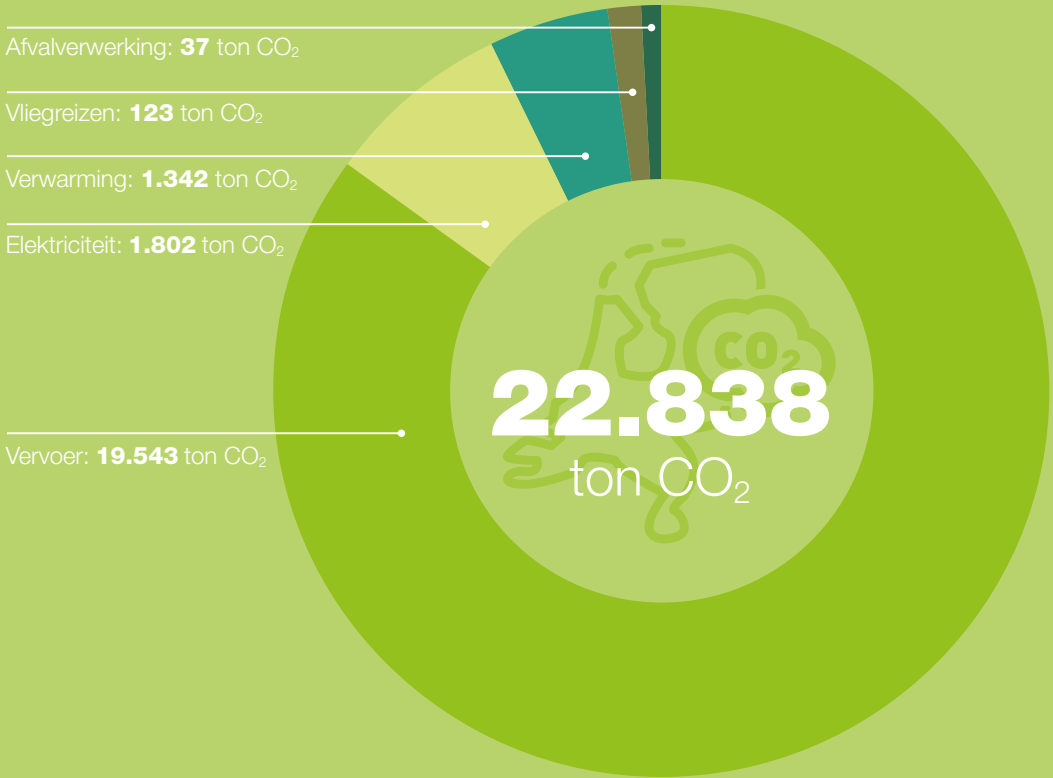
De werkzaamheden van Terry worden tijdelijk waargenomen door Wilfried de Waal.

Tevens nemen we in 2020 jammer genoeg afscheid van Jan Arends.

Per 1 april legt Jan zijn functie als directeur Smart city en Energies neer.

Wij danken hem voor 14 jaar intensieve samenwerking als directeur en voor een succesvolle opbouw van de SPIE-activiteiten in de infrastructuur en energiemarkten.

Jan wordt opgevolgd door Peter Paasse.



GREEN SHARE

Werken aan een groene economie

Als grote internationale speler staat SPIE midden in de wereld. Lokaal en over de grens werken we mee aan oplossingen voor mondiale uitdagingen, zoals klimaatverandering en de transitie naar een circulaire economie. Onze inzet is om de wereld goed achter te laten voor toekomstige generaties. Dit doen we door onze expertise te bundelen met die van leveranciers en klanten en samen te werken aan oplossingen.

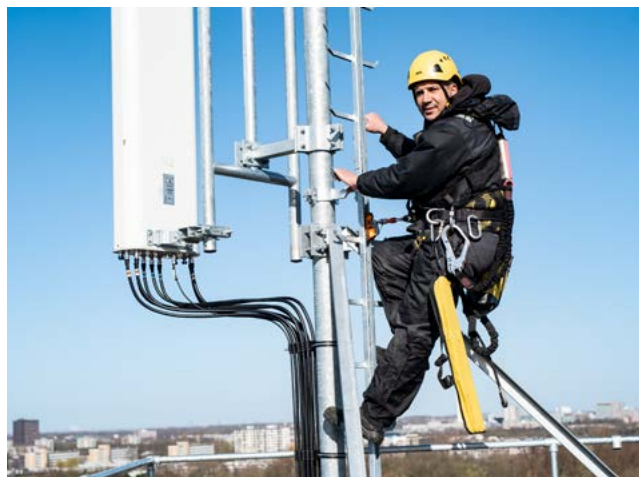
EEN SCHONERE WERELD BEGINT BIJ SPIE

Met duurzame technische innovaties helpen we de industrie, de overheid en bedrijven om bijvoorbeeld op grote schaal CO₂ te besparen of grondstoffen opnieuw te gebruiken. Onze klanten kunnen daarbij iedere dag rekenen op onze deskundigheid. Onze bijdrage aan de groene economie kwantificeren we de komende jaren met de Green Share: het aandeel van onze omzet dat bijdraagt aan de groene economie. Hierbij volgen we de definities van groene activiteiten van de Europese Unie (EU Taxonomie). Zo kunnen we nog beter aantonen dat SPIE de samenleving vooruit helpt.

WALK YOUR TALK

Vanzelfsprekend verbeteren we ook onze eigen milieuprestaties, onder meer door schonere leaseauto's, het scheiden en recirculeren van afval, het vergroenen van onze elektriciteit en het terugdringen van het elektraverbruik in onze bedrijfspanden. Over de impact hiervan leggen we jaarlijks verantwoording af in het voortgangsrapport milieuzorg.

De ontwikkeling van nieuwe techniek gaat razendsnel. SPIE zit er bovenop en werkt met de technologie van talloze leveranciers aan innovatieve concepten. Zo helpen we klanten in alle sectoren vooruit.



Digitale CONNECTIVITEIT

Door heel Nederland plaatst SPIE 5G-telecommasten, schakelkasten en antennes. We maken digitalisering mogelijk én ontwikkelen nieuwe diensten. Met sensoren meten we bijvoorbeeld de stoomproductie in de industrie en de luchtkwaliteit in steden. De data die wij verzamelen helpt klanten om hun primaire processen te verbeteren. Data is het gereedschap van de toekomst.

DUURZAME mobiliteit

Groene stroom, waterstof of mierenzuur? Wij staan open voor alle technieken die vervoer duurzamer maken. In het installeren en onderhouden van laadpalen en waterstofstations zijn we al jaren thuis. We verleggen alleen de focus van de industrie naar de gebouwde omgeving. Grote installaties worden nu compacte units met grootse mogelijkheden. Over een paar jaar heeft iedereen een 'tankstation' in de tuin.



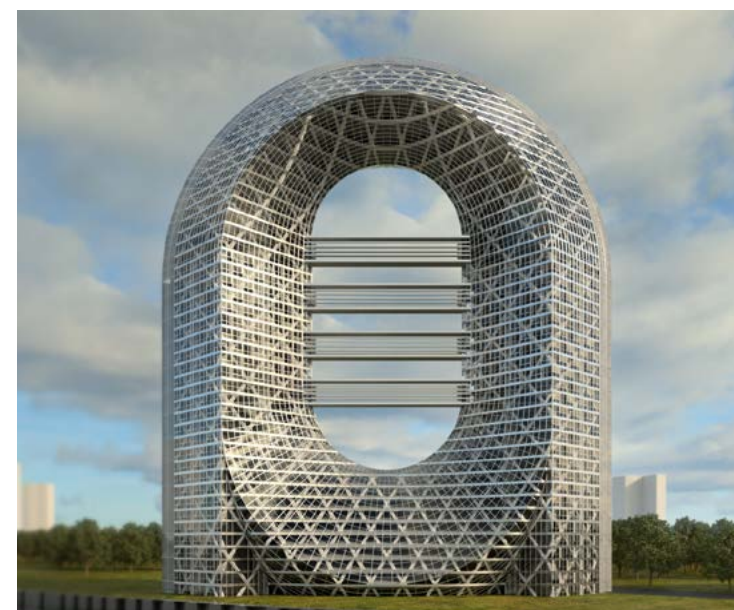
Predictive ANALYTICS

Mix data uit installaties met data van de omgeving. Mix dat geheel met open data en doe daar een flinke scheut analyse bij. Het resultaat: glasheldere voorspellingen voor een optimaal gebruik van installaties en gebouwen. Met predictive analytics is het mogelijk om de uptime van installaties sterk te vergroten tegen zo laag mogelijke energiekosten. En we gaan nog een stap verder. Met prescriptive analytics helpen we klanten om bedrijfsprocessen te modelleren en op elk moment de beste beslissing te nemen of een optimale planning te maken.

WELKOM IN DE PROEFTUIN

SMART grids

Bijna alles is draadloos tegenwoordig, maar energie nog niet. SPIE ontwikkelt slimme energienetwerken waarin energie van alle kanten binnenkomt en verdeeld wordt. Van hoogspanningsmast tot laadpaal. Van windmolen tot industrieterrein. En van zwembad tot warmtenet. Met de nieuwste meet- en regelsystemen van leveranciers brengen we vraag en aanbod 24/7 bij elkaar.



As a SERVICE

Licht, mobiliteit, warmte en internet. De trend van vandaag is gebruik zonder bezit. Ook daar is SPIE helemaal in thuis. We engineeren en onderhouden niet alleen de installaties; we leveren de dienst die daarbij hoort. In 2019 onthulden we bijvoorbeeld de mock-up van 'smart building as a service', de Dutch Windwheel. Dit iconische gebouw is het voorbeeld voor de slimme, circulaire en flexibele kantoor-, hotel- en woonruimte van de toekomst. De ramen wekken energie op en verzamelen data, de tegels leveren energie en de lamellen draaien als zonwering met de zon mee. Voor optimaal werkcomfort volgt een sensornetwerk de ontwikkeling van het binnenklimaat. Als dat geen service is...?

PYROLYSE

Een verbrandingsproces zonder zuurstof? Het gebeurt bij pyrolyse. Met deze innovatieve techniek wordt biomassa in een afgesloten pyrolyse ruimte gecontroleerd omgezet in duurzaam gas en biochar (een soort houtskoolachtige, herbruikbare stof). Het duurzame gas wordt vervolgens gebruikt om elektriciteit op te wekken en water te verwarmen voor gebouwen en woonwijken. Een ander bijkomend voordeel is dat je met pyrolyse veel minder rook produceert tijdens de vergassing, omdat de zuurstofcomponent ontbreekt. Je hebt dus een stuk minder rookgasreiniging nodig. SPIE ziet samenwerkingsmogelijkheden en toekomst in pyrolyse technologieën.

Wij realiseren pyrolyse installaties op maat (skids) voor onze klanten en helpen hiermee bij de opschaling van duurzame energie en de reductie van CO₂-uitstoot.



Kleine aanpassing, grootse impact

Als contractmanager weet **André van Berkel** hoe belangrijk het is om voor de start van een project heldere afspraken te maken over de dienstverlening. Zo komen de klant en SPIE niet voor verrassingen te staan. Desondanks krijgt 70% van alle projecten in de praktijk te maken met verstoringen. Dit levert de sector jaarlijks een miljoenenschade op. André ontwikkelde een methodiek om vertragingsschade te berekenen en schreef er een boek over.

André van Berkel

Contractmanager



“Een kleine verandering kan, ook in een goed georganiseerd project, al forse impact hebben.”



“Het is een feit: 2 op de 3 constructieprojecten wordt vertraagd of verstoord door tussentijdse veranderingen. Dit geldt voor de hele sector van installatie- en bouwbedrijven en dus ook voor SPIE. Dat verstoringen extra tijd en geld kosten is onbetwist. Maar hoeveel schade dit oplevert bleek moeilijk te kwantificeren. Ik ben me hierin gaan verdiepen om onze contractafspraken te kunnen verbeteren. Op basis van Engelse en Amerikaanse literatuur heb ik een rekenmethode voor SPIE ontwikkeld.

Wat we vaak zien is dat projecten al in de markt worden gezet als de scope nog niet definitief is. Dan kunnen we dus op onze vingers natellen dat er tijdens de uitvoering zaken veranderen. Maar de druk bij klanten is groot. Zo zijn opslagterminals vaak al verhuurd voordat ze gebouwd zijn. Wij maken een offerte en gaan na de gunning snel aan de slag. Komen we er tijdens het werk achter dat apparaten niet op tijd beschikbaar zijn, dan moeten we de planning aanpassen en medewerkers tijdelijk inzetten op andere projecten. Een kleine verandering kan - ook in een goed georganiseerd project - al forse impact hebben. Denk aan een grotere kans op fouten, extra reistijden, overwerk, inwerktijd van extra medewerkers en op den duur kan dit zelfs leiden tot motivatieproblemen.

Wij zijn vaak geneigd om snel door te gaan om het project af te ronden. Bijvoorbeeld door 50 uur per week te werken of extra capaciteit in te schakelen. Maar dat is desastreus voor de productiviteit. Een werkweek van 50 uur leidt tot een efficiëntieverlies van 10%; bij 60 uur zelfs tot 25%.

Bovendien is het niet meer van deze tijd. Het is aan ons om proactief te zijn en tijdig te signaleren wat de impact is van een wijziging. Want hoewel meerwerk extra omzet oplevert, zien we tegelijk dat de marges dalen.

REGIE DOOR MEER TRANSPARANTIE

Aan het einde van het project worden we geconfronteerd met de rekening voor verloren uren. Dat is onprettig voor de klant én vooral voor ons. Met mijn modellen kunnen we tijdens de uitvoering van het project proactief onderhandelen met klanten door beter te duiden wat er moet gebeuren, welke maatregelen we moeten nemen en wat de gevolgen zijn in de tijd en kosten. De discussie zou meer moeten gaan over het mogelijke productieverlies en het spreiden van de risico's.

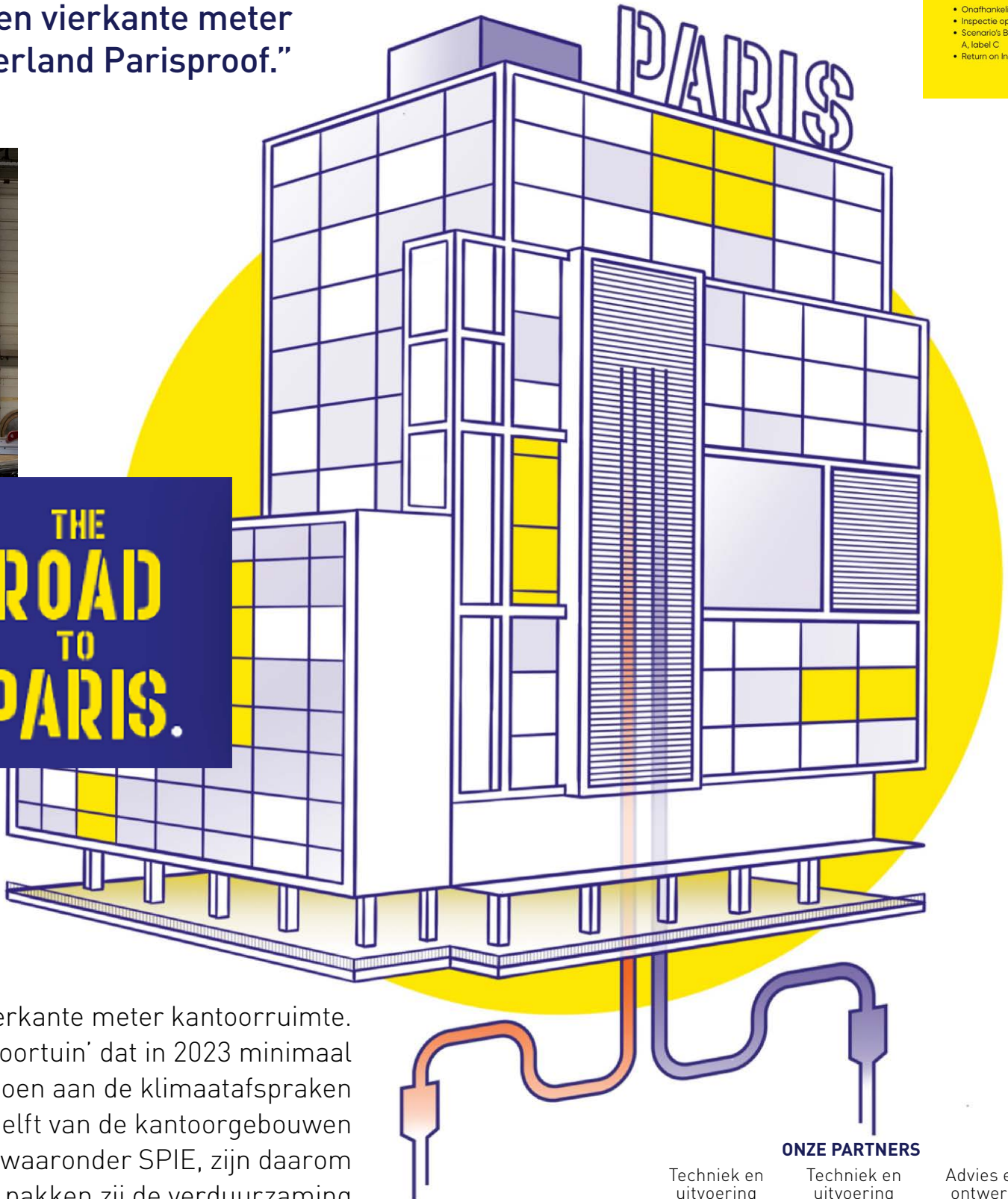
Om vertragingsschade écht aan te pakken is een sectoraanpak nodig. We maken het voor klanten duidelijker als we de risico's en kosten in de sector op dezelfde manier onderbouwen. Om het draagvlak hiervoor te vergroten, geef ik via onze brancheorganisatie VOMI masterclasses voor collega-bedrijven en de VOMI Academie. De rekenmethodiek werkt voor installatiebedrijven, bouwkundigen en ook voor advocaten die nu schadeclaims moeten vaststellen. Mijn boek maakt heel wat los en kan zelfs leiden tot nieuwe contractvormen, waarin we in de toekomst risico's spreiden of allianties aangaan.”

“Alleen door samen te werken maken we ruim 85 miljoen vierkante meter kantoor in Nederland Parisproof.”



THE
ROAD
TO
PARIS.

Nederland heeft ruim 85 miljoen vierkante meter kantoorruimte. Een enorm oppervlak ‘kantoortuin’ dat in 2023 minimaal energielabel C moet hebben om te voldoen aan de klimaatafspraken van Parijs. De efficiëntie in bijna de helft van de kantoorgebouwen is verre van optimaal. Vijf bedrijven, waaronder SPIE, zijn daarom verenigd in **The Road to Paris**. Samen pakken zij de verduurzaming van kantoren projectmatig aan met een team van specialisten op het gebied van isolatie, gevels, daken en installaties.



ONZE PARTNERS

Techniek en uitvoering

SPIE

Advies en monitoring

MAINEnergie

Techniek en uitvoering

KOERS

Strategie en marketing

goodmorrow.com

Advies en ontwerp

bt

STAPPENPLAN

1	2	3	4	5
INVENTARISATIE	ONTWERP	UITVOERING	GEBRUIK	ONTMANTELING
De quickscan geeft snel inzicht in uw situatie	Onderzoek naar de haalbaarheid met energie ontwerp	Samen inrichten project-organisatie en start uitvoering	In stand houden van de systemen en borgen van de prestatie	Het gebouw wordt circulair ontmanteld
- Onafhankelijk adviseur - Inspectie op locatie - Scenario's BENG, label A, label C - Return on Investment	- Uitwerking opties - Technische haalbaarheid - Financiële onderbouwing - Energie ontwerp - Programma van eisen	- Projectorganisatie - Aanstellen bouwteam - Projectbegroting - Start uitvoering (+ onafh. begeleiding) - Uitvoering en oplevering (+toezicht)	- Energiemanagement (monitoring) - Contractbeheer (+onderhoud) - Performance evaluatie - Optimalisatie	- Aanleggen gebouwspaspoort - Ontmanteling - Materialen aanbieden circulaire markt

Onderzoek toont aan dat meer energie-efficiënte kantoren ook kostenefficiënt zijn. Naast lagere energiekosten genereren deze kantoren namelijk een hogere huuropbrengst en bezettingsgraad. Voor kantoorgebruikers is daarbij een comfortabele werkplek een van de belangrijkste vereisten. Door goede verlichting, een goed binnenklimaat, de juiste luchtkwaliteit in de kantoren en beheersing van het geluid wordt de productiviteit van medewerkers verhoogd. Een extra reden om het kantoor te gebruiken. Toch blijven kansen veelal onbenut om de gebouwprestaties te verbeteren en het gebruikscomfort te verhogen.

PARISPROOF IN DRIE STAPPEN

Juist op dit moment is voor kantoorgebouwen de noodzaak groot om te verduurzamen. Ze moeten in 2023 voldoen aan het klimaatakkoord van Parijs en minimaal energielabel C hebben. En dat is nog maar het begin. Er is de ambitie uitgesproken dat gebouwen in 2030 minstens over een energielabel A moeten beschikken en dat alle kantoorgebouwen in 2050 energieneutraal moeten zijn.

Voor veel kantooreigenaren is er werk aan de winkel, maar waar moeten zij beginnen? “De allereerste stap naar verduurzaming is een goede analyse van het gebouw”, vertelt Martijn de Ruijter, commercieel manager bij SPIE. “Je moet inzicht krijgen in de eigenschappen van het gebouw. Vaak zie je dan direct waar de knelpunten zitten. Denk aan warmteverlies via de buitenmuren of onverwarmde ruimten. Kantoren worden vervolgens Parisproof in drie stappen, volgens de Trias Energetica:

- 1. Beperk de energievraag.** Start met bouwkundige verbeteringen, zoals isolatie van het dak of het vervangen van de gevelbeglazing. Daar scoor je het snelste mee om de energievraag te verminderen. Daarnaast is het zaak om de installaties voor verwarming, ventilatie, koeling en verlichting zo energiezuinig mogelijk te maken.
- 2. Gebruik energie uit hernieuwbare bronnen.** Zo haal je winst uit het zo duurzaam mogelijk opwekken van de benodigde energie.
- 3. Gebruik eindige (fossiele) energiebronnen efficiënt.** Gebruik energie-management en monitoringsystemen en voer onderhoud aan de systemen uit, zodat ze optimaal blijven functioneren.”

EEN DUURZAAM GEBOUW LEVERT GELD OP

Om kantooreigenaren te ondersteunen heeft SPIE in The Road to Paris de krachten gebundeld met vier andere sterke marktpartijen uit de vastgoedsector. Samen bieden ze één totaalconcept aan. Martijn: “Na een quickscan komen we met haalbare oplossingen om op te schalen naar energielabel C, B, A of zelfs energieneutrale gebouwen. We adviseren om zoveel mogelijk natuurlijke momenten te benutten. Als een installatie aan het einde van zijn levensduur is, is dat hét moment om te investeren. Eigenaren hebben één contactpersoon bij The Road to Paris die direct schakelt met een adviseur, aannemer, installateur en energieleverancier. Wel zo handig!” The Road to Paris laat zien dat verduurzaming ook interessant is voor de gebouweigenaar. Roland van der Hoek van Koers: “Onderzoek toont aan dat energiezuinige kantoorpanden een hogere verkoopprijs, huuropbrengst en bezettingsgraad genereren. En de investeringen zijn al na vier jaar terugverdiend.”

“We geven uitleg over onze aanpak, dat stelt gerust.”

Caroline Koekkoek en **Davina Jawad-Cowan** zijn uiterst gedreven SPIE-dames. Niet voor niets zijn zij het gezicht van netwerkplatform So' SPIE Ladies. Het netwerk is actief in alle Europese SPIE-landen en streeft onder meer naar professionele gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

In 2020 viert So' SPIE Ladies haar eerste lustrum. “In de afgelopen vijf jaar is er veel bereikt”, vertelt Caroline. Zij zat het netwerkplatform twee jaar voor namens SPIE Nederland en draagt het stokje nu over aan Davina. “Er is een basis neergezet voor het platform, dat was het voornaamste. Door events te organiseren voor vrouwen én mannen kwam een mooie dialoog op gang. Ik merk nu dat de positie en ook de mindset van vrouwen en mannen in de organisatie langzaam verandert. In het begin werden we gezien als theekransje. Nu worden we steeds meer een netwerk waar je bij wilt horen.” Dat het niet uitsluitend een ‘vrouwenclubje’ is, gaf voor Davina de doorslag om bij het netwerk aan te sluiten. Davina: “Het is een leuke club collega's die, net als ik, geloven in de kracht van de samenwerking tussen iedereen.”

Manager ICT Services TMI Beheer bij SPIE

Caroline Koekkoek



“Je moet snel kunnen schakelen met elkaar.”

Davina Jawad-Cowan
Teammanager at Maintenance Solutions

DÉ WERKGEVER VOOR TECHNISCHE VROUWEN

So' SPIE Ladies wil betere ontwikkelingskansen in de carrières van vrouwen mogelijk maken en de aantrekkelijkheid van SPIE als werkgever optimaliseren. Davina: “Op de arbeidsmarkt moet iedereen het weten: heb je als vrouw – of als man – een technische achtergrond én ambities, dan moet je bij SPIE zijn. En als je hier al werkt, dan maakt SPIE het zo aantrekkelijk dat je wilt blijven. Mijn ultieme visie is dat diversiteit vanzelfsprekend is. Hoewel er binnen ons bedrijf veel aandacht is voor vrouwen moeten zij nog altijd harder schreeuwen. Je kan zeker komen waar je wilt, maar je moet er zelf vol voor gaan. Tijden veranderen en het gaat gelukkig steeds meer over de inhoud.”

LEUKE EVENTS

Naast inhoudelijke gesprekken moet netwerken ook gewoon heel leuk zijn. En dat is gelukt. Caroline: “We organiseren events waar collega's écht bij willen zijn. Bijvoorbeeld de netwerkborrel, waarbij een vrouwelijke medewerker een mannelijke collega meebrengt. Dan is succes verzekerd! Ook bijzonder voor het succes van ons netwerk is de steun van de directie. Acht vrouwelijke SPIE-medewerkers worden persoonlijk gecoacht door een directielid. Dat is toch te gek!” Davina kijkt alvast vooruit: “So' SPIE Ladies suggereert dat we er alleen voor vrouwen zijn, maar we willen van en voor iedereen zijn. Ik verheug me op het moment dat mannen en vrouwen zich beiden aangesproken voelen door onze missie en activiteiten en dat we het hebben over So' SPIE.”

SMART CITY



DIENSTEN

SPIE ontwikkelt gerichte oplossingen voor een intelligente, creatieve en prestatiegerichte stad. Zo dragen we bij aan een samenleving waar het prettig leven is.

In en om het water: onderhoud, renovatie, en nieuwbouw van bruggen, sluisen en gemalen.

Veilig verkeer: onderhoud en innovatieve oplossingen voor verkeersinfra. Zoals wegen, tunnels, parkings, openbare verlichting en de verrijdbare vangrail.

Network solutions: organiseren en coördineren van interactieve diensten via kabel- en telecom-netwerken.

Mobiel netwerk: flexibele installatie van 5G-netwerken en periodiek onderhoud van antennes.

DE KRACHT VAN SPIE

SPIE realiseert projecten. We maken ontwikkelingen mogelijk en helpen bouwen. In iedere situatie zoeken we naar (nieuwe) technieken voor de beste oplossing.

UITDAGINGEN

Er zijn slimme, duurzame oplossingen nodig om steden en het platteland ook in de toekomst leefbaar, veilig en bereikbaar te houden. SPIE zet zich in voor de energietransitie, de kwaliteit van de zorg en een toekomstbestendige infrastructuur.

CASE

KLANT

IONITY

LOCATIE

Bodegraven

OMSCHRIJVING

Laadstations bouwen voor elektrische voertuigen in heel Europa

VERANTWOORDELIJK BIJ SPIE

Benno Hoftijzer, *projectmanager*



HIGH POWER CHARGING

In minder dan 20 minuten je elektrische auto opladen voor een afstand van 300 kilometer? IONITY maakt het mogelijk. Deze joint venture van vijf grote autofabrikanten maakt zich sterk voor uitbreiding van de laadinfrastructuur voor e-rijders. In opdracht van IONITY bouwt SPIE Groep nu laadstations door heel Europa.

SPIE is trots op deze internationale opdracht waar we lokaal invulling aan geven. Zo ontwerpt en bouwt SPIE Nederland 10 ultramoderne snellaadstations in eigen land. De stations hebben gemiddeld zes oplaadpunten, elk met een capaciteit van maximaal 350 kW. Ze zijn speciaal bedoeld om luxe elektrische auto's met meer vermogen snel op te laden. De apparatuur komt van IONITY. SPIE zorgt voor het elektrotechnisch ontwerp en de installatie van de oplaadpunten, de bedrading en de aansluiting op het elektriciteitsnetwerk.

ONE SPIE

Binnen SPIE Nederland bundelen we de krachten en komt expertise van alle kanten. Bijvoorbeeld voor de engineering, de montage, de hydrologische koelinstallatie of het elektrotechnische gedeelte. Daarnaast is er natuurlijk de internationale samenwerking binnen het bedrijf. Met de bouw van deze complexe, grote stations voor IONITY laat SPIE zien wat het in huis heeft!



E-EFFICIENT BUILDINGS

DIENTEN

Slimme data en intelligente systemen maken gebouwen steeds duurzamer en juist ook efficiënter in onderhoud. Daarom integreert SPIE de nieuwste informatie- en communicatietechnologieën.

Tech FM: alle technische beheer- en projectactiviteiten voor optimaal technisch Facility Management.

ICT Services: bedenken en toepassen van slimme ICT-oplossingen die leiden tot gebouwoptimalisatie. Denk aan de bekabelingsinfrastructuur van datacenters en ICT-ruimtes.

Special Services: maatwerk-oplossingen voor klanten in healthcare, fire protection & security en retail.

DE KRACHT VAN SPIE

Als 'system integrator' heeft SPIE alle kennis en kwaliteiten in huis om gebouwen duurzamer en efficiënter te maken. We bieden klanten één geïntegreerde oplossing aan. Dát is de kracht van SPIE.

UITDAGINGEN

Verduurzaming, verstedelijking en digitalisering hebben impact op het landschap en gebouwen. Ook stelt de overheid hogere eisen aan onze energie- en milieu-efficiëntie en veiligheid. Met geïntegreerde oplossingen zorgt SPIE voor maximale energie- en milieu-efficiëntie, veiligheid, kwaliteit, comfort, connectiviteit en toegankelijkheid van gebouwen.

CASE

KLANT
MECC Maastricht

LOCATIE
Maastricht

OMSCHRIJVING

Upgrade en uitbreiding van het congres- en beurzencomplex

VERANTWOORDELIJK BIJ SPIE

Edwin van der Knijff, *business unit manager*



TOTAL MAKE-OVER

De komende jaren wordt MECC Maastricht op alle fronten gemoderniseerd. Naast de uitstraling en bouwkundige schil krijgen ook de functionaliteiten in het complex een upgrade. SPIE haalt alles uit de kast om de make-over vlekkeloos te laten verlopen. Want het MECC blijft tijdens de verbouwing namelijk gewoon open. Evenementen moeten probleemloos en zonder ongemakken doorgaan. Het is dus belangrijk dat SPIE op elk moment rekening houdt met de veiligheid van de bezoekers en medewerkers van het MECC-gebouw, zorgt dat de overlast beperkt blijft en dat de werkplek zo netjes en schoon mogelijk blijft. Na een evenement wordt de verbouwing snel en hindervrij hervat.

Vergelijkbare projecten verzorgt SPIE vaker, maar niet van deze omvang. In alle hoeken van het 30 jaar oude gebouw wordt gewerkt: het congresdeel, het meeting point, het forumplein en de forumpassage. Het pand wordt uitgebreid, vernieuwd en deels gerevitaliseerd. Dat vraagt om heel specifieke oplossingen, zoals led-strips in de glazen gevels en het up-to-date regelen van het klimaat. SPIE vervangt onder meer de luchtbehandelingsinstallatie, de verlichting, het brandmeldsysteem en de sprinklerinstallatie. Ook de datasystemen worden afgestemd op de eisen van deze tijd, bijvoorbeeld door narrowcasting toe te passen in het gebouw.

LEA@N

De modernisering van het MECC is een typisch 'ONE SPIE'-project: een opdracht waar verschillende afdelingen en business units van SPIE aan meewerken. Het afstemmen van de onderlinge werkzaamheden is daarbij van cruciaal belang. Om de kwaliteit te garanderen, werkt SPIE volgens een lea@n-proces. Vooraf wordt het kwaliteitsniveau voor iedereen helder uitgewerkt met Systems Engineering, BIM en mock-ups. En tijdens het project controleert SPIE zelf de kwaliteit.

Een imposante opdracht waar veel energie in gaat zitten, maar waar we ook heel veel energie van krijgen!

ENERGIES



DIENSTEN

SPIE helpt met het faciliteren van de energietransitie. We bieden technologieën en services voor een evenwichtige en diverse energiemix. We werken aan innovatieve en duurzame oplossingen voor onder andere:

- Transmissienetwerken (hoogspanningsstations en -lijnen);
- Middenspanningsinstallaties;
- Distributienetwerken;
- Busbarsystemen;
- Windenergieparken;
- Zonne-energieparken.

DE KRACHT VAN SPIE

Kwaliteit en veiligheid, daar blinkt SPIE in uit. We leveren kwalitatief goed werk en focussen op veilige innovatie. Bovendien komen we onze afspraken na. Dat klinkt als vanzelfsprekend, maar dat is het niet. De markt herkent onze integriteit, waardeert het en er is bovendien behoefte aan.'

UITDAGINGEN

Zonneparken, windmolens en warmtepompen. De toename van duurzame energiebronnen groeit explosief. Het energiesysteem verandert hierdoor ook ingrijpend. Daarbij krijgt de energiemarkt de komende jaren te maken met een kennis-, kunde-, en capaciteitstekort. SPIE heeft de schaalgrootte om als 'integrator' een actieve rol te spelen bij de ontwikkeling en bouw van het energiesysteem van 2050.

CASE

KLANT

TenneT

LOCATIE

Brabant en Limburg

OMSCHRIJVING

Extra aarding van hoogspanningsmasten

VERANTWOORDELIJK BIJ SPIE

Stijn Gelderblom, *projectmanager*



KOPER IN DE GROND

Isolatie en aarding zijn van levensbelang bij hoogspanning. Dat is in Nederland goed geregeld. In de zuidelijke provincies moet de aarding voor 2021 worden omgebouwd naar een 'niet effectief geaard net'. In opdracht van TenneT brengt SPIE in Brabant en Limburg deze extra aardingsvoorzieningen aan bij maar liefst 420 hoogspanningsmasten.

Naast engineering en projectmanagement bestond de opdracht uit veel graafwerk. Op circa 80 centimeter in de grond moet immers een koperdraad aangelegd worden. En in landelijk gebied bedraagt deze afstand zelfs 120 centimeter. Om hinder voor de omgeving te voorkomen paste SPIE slimme technieken toe, zoals 'raketten'. Hiermee wordt de aardingsdraad onder obstakels, zoals fietspaden, door geschoten.

DE KRACHT VAN ONE SPIE

Aan de opdracht werd bij SPIE samengewerkt met twee divisies: Energies en Smart city. Energies kent de klant en heeft de kennis van hoogspanning. Smart city heeft ervaring in het uitvoeren van graafwerkzaamheden en het toepassen van slimme werkmethoden, zodat er minimale hinder voor de omgeving ontstaat. De masten zijn in kaart gebracht, geschouwd en daarna geaard. Ook de tekeningen werden aangepast aan de nieuwe situatie. De samenwerking binnen SPIE is zo succesvol dat er ook gezamenlijk is ingeschreven op een nieuw aardingsproject: 21 stations en 5 opstijpunten in Limburg. En ook deze opdracht mag SPIE voor TenneT uitvoeren. Zo kunnen we de lessons learned van het eerste project meenemen in de voorbereiding én bij het uitvoeren van het tweede project.

INDUSTRY SERVICES



DIENSTEN

In de industrie voelen we ons thuis. Van het kleinste moertje tot de grootste installatie. SPIE adviseert, engineer, bouwt, onderhoudt en optimaliseert industriële processen van A tot Z. We kijken vooruit en passen innovaties toe die het proces verbeteren. Bijvoorbeeld door:

- Terugwinnen van energie door hergebruik van restwarmte en het verbeteren van productielijnen;
- Duurzaam beheer van technische installaties. Bijvoorbeeld met innovatieve robotica-toepassingen die onderhoud in de procesindustrie veiliger, goedkoper, schoner en efficiënter maken.

DE KRACHT VAN SPIE

We brengen onze eigen expertise samen met die van opdrachtgevers, partners en start-ups. Via pilotprojecten ontstaan innovatieve oplossingen. Samen complexe vraagstukken oplossen, dát is de kracht van SPIE.

UITDAGINGEN

Onze klanten staan onder enorme druk om de energiekosten omlaag te krijgen, hun CO₂-emissie te reduceren en om afvalstromen in te zetten in nieuwe grondstoffen. Ze moeten voldoen aan strenge wet- en regelgeving. Waar het kan, speelt SPIE een actieve rol in advies en uitvoering om de doelstellingen van klanten te bereiken. Zo helpen we om de industrie veiliger, efficiënter en duurzamer te maken.

CASE

KLANT

Albemarle

LOCATIE

Amsterdam

OMSCHRIJVING

SPIE bouwt een nieuw utility centre en levert 'Steam as a Service'.

VERANTWOORDELIJK BIJ SPIE

Ard van Toledo, *manager Sales & Business Development*



STEAM AS A SERVICE

Pal aan het IJ in Amsterdam Noord staat de fabriek van Albemarle, een toonaangevende wereldwijde producent van lithium, broom en Catalyst-oplossingen. Het bedrijf wil met haar producten een veiligere en duurzame wereld bevorderen. En dat geldt ook voor de fabriek in Amsterdam. In opdracht van Albemarle bouwt SPIE een modern ketelhuis met drie nieuwe stoomketels en alle voorzieningen.

SPIE verbouwt het hart van het industriële proces en dat gaat verder dan de installaties: SPIE levert stoom. Naast het ketelhuis komt er een apart gebouw met vier compressoren en luchtdrogers. Hiermee voorziet SPIE de hele locatie van schone en droge perslucht. Op elk moment moet er voldoende stoom en lucht zijn om de complete fabrieksinstallaties te laten werken. SPIE garandeert dat het maximale rendement behaald wordt. De installatie wordt vanuit een continu bemande controlekamer door SPIE geobserveerd en er is een onderhoudsprogramma op maat.

LAGERE KOSTEN, LAGERE CO₂-UITSTOOT

Via moderne apparatuur wordt de warmte die vrijkomt in het industriële proces (her)gebruikt. Water voor de stoomketels wordt ermee voorverwarmd. Zo kan met minder energie stoom gereproduceerd worden. Het rendement is aanzienlijk. Met minder gasverbruik wordt meer perslucht en stoom geleverd en het proces is betrouwbaarder. Bovendien is de kostprijs lager en reduceert de CO₂-uitstoot ten opzichte van de bestaande installatie. Ook de omgeving gaat profiteren van het schonere proces van Albemarle, dat minder geur- en geluidsoverlast oplevert.

Voor SPIE is dit het eerste Steam as a Service contract in Nederland. Er wordt samen- gewerkt met SPIE Energy Solutions uit Duitsland, die al veel ervaring heeft op dit gebied. De mix van hun kennis van restwarmte met onze kennis van de industrie is een gouden combinatie.

SPIE

Ook de níet zo ideale kandidaat is welkom bij dit techniekbedrijf

Goed technisch personeel wordt steeds schaarser. Installatiebedrijf SPIE – 4500 werknemers groot - gooit het over een andere boeg om vacatures in te vullen. Het bedrijf richt zich op groepen werknemers die je niet zo snel in de techniek zou verwachten, zoals vrouwen. 'Kijk niet naar wat kandidaten níet kunnen, maar naar wat ze wél te bieden hebben.' [Lees verder](#)

Algemeen Dagblad, 25 oktober 2019



IN

Electriciteitsnet vol?
“Absoluut niet, we moeten er slimmer naar kijken.”

Het elektriciteitsnet is niet 'vol' en hoeft geen vertragende factor te zijn in de energietransitie.

Dit stelt Peter Grispen, business development manager bij technisch dienstverlener SPIE Nederland. [Lees verder](#)

→ Trouw, 7 augustus 2019



Af en toe is het hard werken
 Opnames voor SPIE Nederland op de roeibaan in Zevenhuizen. Wordt vervolgd...



→ Facebook, 22 oktober 2019



Van 13 naar 30 Het is de fikse uitdaging die FME de techniekbranche stelt om het percentage vrouwen in de techniek meer dan te verdubbelen.



Vrouwen zijn onmisbaar om aan de toenemende vraag van goed opgeleide technici te voldoen. Ook SPIE Nederland focust zich op diversiteit op de werkvloer. Met twee vrouwen in de directie zetten we stappen. Daarnaast hebben we een actief netwerkplatform dat zich richt op diversiteit. So' SPIE Ladies. Zodat we voor iedereen een aantrekkelijke werkgever kunnen zijn.

→ Twitter, 12 maart 2019



"Werk voor waaghalzen", zo noemt de PZC de installatie-werkzaamheden aan de nieuwe hoogspanningslijnen boven de A58 bij Rilland. Dagelijkse kost voor onze experts van de business unit Hoogspanningslijnen: "Op hoogte werken is altijd spannend, dus er is continue focus op veiligheid."

→ Instagram, 23 september 2019
 51 likes, 4 comments



Bruggen en sluizen in regio jarenlang verwaarloosd

Schrik niet, maar er zijn bruggen in Nederland die dankzij dertig jaar oude computers aan de praat worden gehouden. Daar moet nog een ouderwetse floppy in. Hans Kooijker is namens SPIE in Wijhe op dit moment projectleider van de renovatie van een viertal bruggen in Zwolle. [Lees verder](#)

→ De Stentor, 4 juni 2019



HET

Hoewel de lancering van Google for Jobs in Nederland vorig jaar al werd verwacht, werd deze afgelopen vrijdag pas bij toeval ontdekt. SPIE Nederland wordt door de kenners genoemd als één van de grote partijen die, zeker in het begin, hoge ogen scoort in Google for Jobs.

→ PWN, 8 februari 2020



Van Haps naar Venray

Voor het eerst heeft een drone werkzaamheden uitgevoerd in een bestaande hoogspanningsverbinding. TenneT en SPIE kozen voor deze innovatieve werkmethode omdat de grond onder de hoogspanningsverbinding gewasziektes had.

Van Haps naar Venray heeft de drone over een afstand van 5 kilometer nieuwe bliksemdraden tussen 18 hoogspanningsmasten aangebracht. En dat zag er zo uit:

→ Cobouw, 19 september 2019



Het werk dat we bij SPIE doen is waardevol. We werken dagelijks aan een mooier en slimmer Nederland. Een Nederland dat door installatiebedrijven zoals dat van ons kan blijven draaien.

[Bekijk de video](#)

#SPIENederland #Wearespie



→ Twitter, 16 januari 2019



NIEUWS



Samen gaan voor resultaat

Lotte van Eijnsbergen en Stijn Gelderblom gaan tot het uiterste om een aanbesteding te winnen. En met succes! Dit topteam weet klanten keer op keer te verrassen met een aanbod op maat.

"We duiken meteen de diepte in", zegt Stijn terwijl hij enthousiast een tekening uitrolt. "Kijk, hier zie je een gebied in Zeeland waar een nieuwe hoogspanningsverbinding moet komen over een tracé van 40 kilometer. Dit is voor ons één van de grootste projecten." Aan SPIE werd gevraagd om deel te nemen in het aanbestedingstraject en om een offerte in te dienen voor dit werk. Lotte: "Na publicatie van de aanbesteding is het eerste wat wij doen, het project van A tot Z doornemen. Hoe ziet het gebied eruit? Wat zijn de eisen? Wat voor soort contract is het? In dit project is het bijzonder dat er wordt gebouwd met 'Wintrackmasten', een nieuw type hoogspanningsmast (buismast) met een innovatief ontwerp en een smaller magneetveld. Dit heeft een grote impact op het werk van onze monteurs, omdat klimmen moeilijker is en er nagenoeg geen montagevoorzieningen in de masten aanwezig zijn."

MET EIGEN OGEN

Als de scope van het project duidelijk is, stappen Lotte en Stijn in de auto. Stijn: "We willen met eigen ogen zien hoe de mastlocaties eruit zien en hoe de masten staan ten opzichte van de bestaande infrastructuur. Denk aan snelwegen, het spoor, rivieren en kanalen, bomen en woningen. We inventariseren de obstakels en risico's om te bepalen wat we moeten doen om hier veilig te kunnen werken." We denken in de aanbestedingsfase ook al na over de afstemming met andere partijen. "Als het verkeer tijdelijk gestremd moet worden, gaan we hierover in het project in overleg met Rijkswaterstaat, ProRail of de provincie. En vaak verzorgen wij ook de communicatie met bewoners", vult Lotte aan.

VRAGENUURTJE

Na het veldbezoek kan het echte werk beginnen. Als ze weer aan tafel zitten, begint Stijn te praten en stelt Lotte slimme vragen. "Dat is echt hoe het gaat", legt Stijn lachend uit. "Ik begin

"We hebben een voorbeeldfunctie. Het is belangrijk dat je weet wie verantwoordelijk is."

te ratelen over de beste aanpak en Lotte vraagt dan: 'hoe los je dit op?' en 'hoe ga je daarmee om?' Vanzelf komen dan de kleinste details op tafel." Lotte komt met een concreet voorbeeld. "Er moet een hoogspanningslijn over een breed scheepvaartkanaal worden gerealiseerd. Stijn legt uit hoe hij dat gaat doen en ik denk: oei, stremming voor de scheepvaart. Vraag ik Stijn hoe lang de stremming moet duren, zegt hij 'zo lang als nodig'. Maar dat is voor mij geen antwoord: hoe lang precies? In ons voorstel moeten we aan alle details denken en de klant overtuigen van een door-dachte, onderscheidende aanpak."

Terwijl Lotte de aanpak op papier uitwerkt, gaat Stijn verder met de prijsvorming en de planning. Hiervoor doorgrondt hij de (technische) uitdagingen, vraagt offertes aan bij onderaannemers en stemt met

andere collega's binnen de afdeling Hoogspanningslijnen de beoogde aanpak af. Stijn: "Een ideale mix waarin we open staan voor elkaars feedback. We zijn allebei een tikje perfectionistisch en willen een 10 halen." De aanbestedingstrajecten zijn door de strakke deadlines wel stressvol. "We zijn continu sprintjes aan het trekken. Worden we al grijs?"

HET GEHEIM?



LOTTE: "Het gaat er niet om wie gelijk heeft. Het gaat erom wat het beste is voor de klant en voor SPIE."

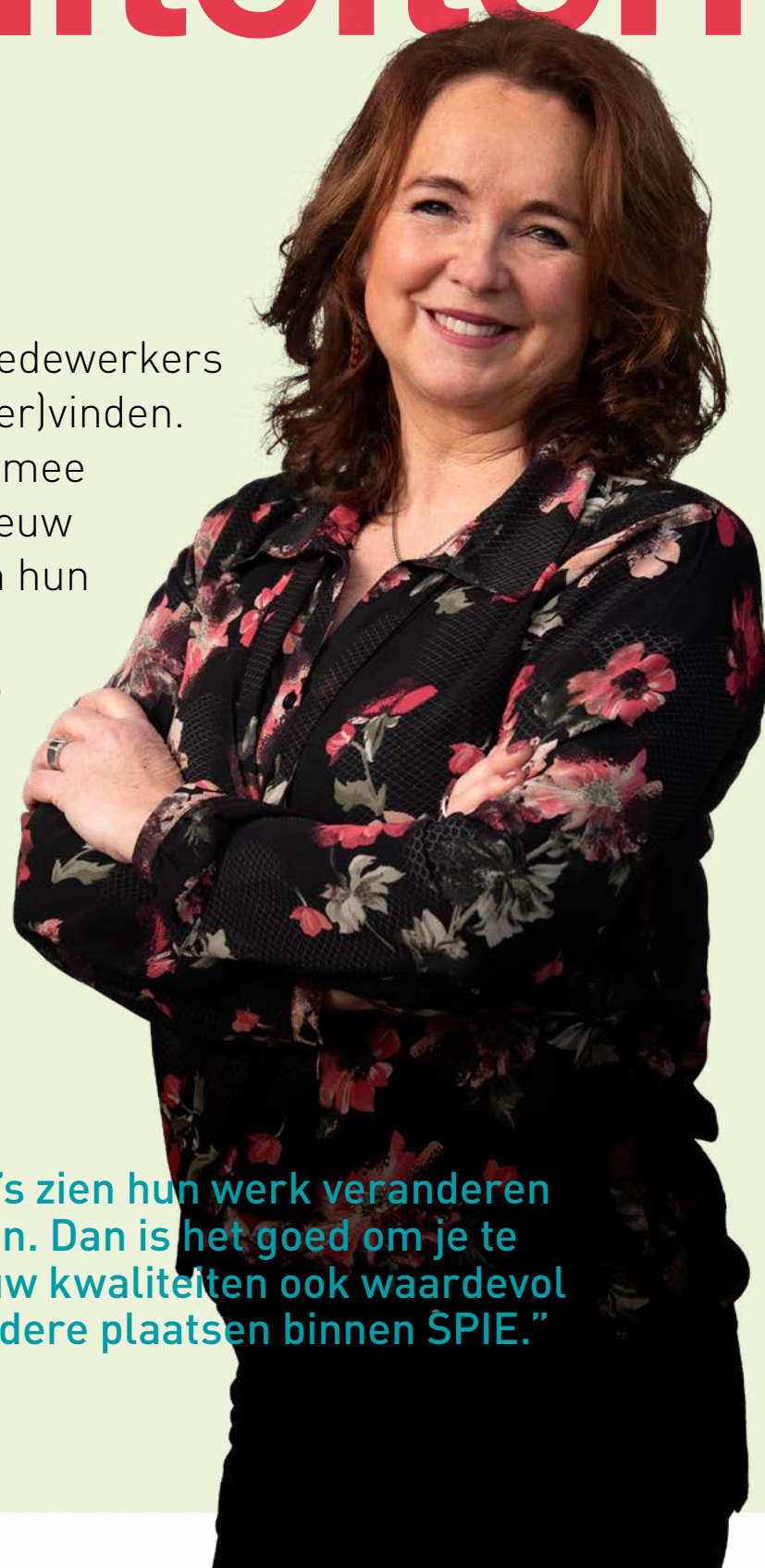


STIJN: "We maken optimaal gebruik van elkaars sterke punten. Dat is onze kracht en die combineren we met een vleugje humor. Want humor relateert en zorgt ervoor dat het leuk blijft!"

Kwaliteiten

Move2Improve helpt medewerkers om hun werkgeluk te (her)vinden. Een uniek initiatief waarmee al tientallen collega's nieuw perspectief ontdekten in hun carrière. Employability manager **Erica Konings** legt uit hoe ze op het idee kwam en wat Move2Improve voor medewerkers kan betekenen.

“Sommige collega's zien hun werk veranderen of zelfs verdwijnen. Dan is het goed om je te realiseren dat jouw kwaliteiten ook waardevol kunnen zijn op andere plaatsen binnen SPIE.”



benutten

“Doordat alles om ons heen rap verandert, verandert ook de vraag van klanten. Daar willen we vanuit SPIE steeds op inspelen met vernieuwende dienstverlening. Tegelijkertijd vraagt dit heel wat van het aanpassingsvermogen van medewerkers. Sommige collega's zien hun werk veranderen of zelfs verdwijnen. Dan is het goed om je te realiseren dat jouw kwaliteiten ook waardevol kunnen zijn op andere plaatsen binnen SPIE. We zijn immers een groot bedrijf met volop kansen. Met Move2Improve help ik collega's om te (her)ontdekken wat ze écht leuk vinden en hoe zij hun talenten optimaal kunnen benutten.

DE MENS CENTRAAL

Mijn idee voor Move2Improve kwam in 2018 toen het werk van mijn telecomcollega's bij ICT Services ingrijpend veranderde. Ik zag mogelijkheden om hun expertise te benutten in een ander werkveld binnen SPIE en ging daarom rondbellen. En met succes... Nu werk ik samen met HR-adviseur Jenny Cobben dagelijks aan Move2Improve.

Terwijl technisch talent schaars is op de arbeidsmarkt, kunnen wij met trots zeggen dat er volop mensen bij SPIE werken met een passie voor techniek. En die willen we dolgraag aan ons blijven binden; ook voor nieuwe innovatieve diensten. Move2Improve stimuleert daarom persoonlijke ontwikkeling, interne doorstroming en kennisdeling. Want een interne overstap is voor medewerkers én voor SPIE van grote waarde. Een echte win-winsituatie.

THE NEXT STEP

Het is een misverstand om te denken dat een volgende stap in je carrière altijd een promotie betekent. Sommige collega's willen horizontaal overstappen in een andere rol of juist een stapje terugdoen voor een betere werk-privébalans. Wat het doel ook is, Move2Improve wil meedenken en stimuleert het werkgeluk van medewerkers. Misschien ben ik zelf wel het beste voorbeeld. Na 18 jaar in de sales bij ICT Services werk ik nu aan iets socialers, meer vanuit mijn hart. Ik vind het geweldig om te zien dat collega's in beweging komen en weer blij worden in hun baan.

ONTDEK JOUW MOGELIJKHEDEN

Als collega's zich aanmelden bij Move2Improve is de eerste stap een kennismakingsgesprek. Hoe gaat het in je huidige functie, waarom heb je je aangemeld of waarom ben je aangemeld door je leidinggevende? Ik adviseer medewerkers om over hun ambities in gesprek te gaan met hun leidinggevend en zelf in beweging te komen om hun doelen te behalen. De bedoeling is ook dat de manager interne mobiliteit stimuleert.

Na de kennismaking gaan we dieper in op wat de medewerker precies wil. Waar ben je goed in, wat wil je het allerliefst gaan doen en wat heb je daarvoor nodig? SPIE biedt volop mogelijkheden en tools waar medewerkers gebruik van kunnen maken. Denk aan vaktechnische trainingen via de SPIE Academy, waar

we vanuit Move2Improve nauw mee samenwerken, of een dagje meelopen als een soort van stage in het werkveld waar de medewerker interesse in heeft.



ERICA KONINGS
EMPLOYABILITY MANAGER

Nieuw is de Jobility Fair die we in 2020 voor het eerst organiseren om collega's kennis te laten maken met andere onderdelen van SPIE. We laten zien wat SPIE allemaal doet en presenteren technieken en talenten waar veel vraag naar is, zoals elektrotechniek of werktuigbouwkunde. Je ontdekt bijvoorbeeld wat er komt kijken bij het onderhoud van installaties of airco- en warmte-techniek. We hopen hiermee de interesse van collega's te wekken voor een interne overstap. Een ander goed initiatief is Young SPIE WorkShare, waarbij jonge collega's een dag op pad gaan met iemand uit een heel ander werkveld. Super leuk! Een unieke kans om een kijkje te nemen in de keuken van een collega en jouw talent te (her)ontdekken!”

Medewerkers die zich willen oriënteren op een interne overstap kunnen zich aanmelden via Move.2improve.nl@spie.com.



OSAMA ABDALLA
ASSISTENT WERKVOORBEREIDER

“Ze zagen dat ik meer kan.”

LEERTRAJECT OP MAAT

SPIE nodigde me uit voor een sollicitatiegesprek. Yes! Ik kwam voor een baan als assistent monteur of monteur, maar ze zagen meteen dat ik andere capaciteiten had. Uiteindelijk kreeg ik een aanbod voor een leertraject op maat. Ik studeerde twee maanden Basis Elektrotechniek bij het Techniek College Rotterdam en startte ook met een leertraject in het werkveld. Dat was leerzaam. Na vijf maanden kon ik de kennis die ik buiten had opgedaan toepassen in mijn baan als assistent werkvoorbereider op kantoor.

STEEDS NIEUWE KANSEN

Nog geen jaar later ben ik gestart met weer een nieuwe uitdaging. In plaats van laagspanning werk ik nu aan hoogspanning voor het marktsegment Energies. Ik volg hier een traineeship van drie jaar, waarin ik ervaring opdoe in verschillende functies: werkvoorbereiding, uitvoering, calculatie en engineering. Ik leer snel en bij SPIE zijn er zoveel mogelijkheden dat ik nu kan denken aan mijn doel. Welke richting wil ik écht op? Ik kan goed visualiseren en heb aandacht voor details. Wordt het calculatie of engineering? Wat het ook wordt, ik ben ontzettend blij met de kansen die ik bij SPIE krijg.”

“In Egypte heb ik Engelse literatuur gestudeerd. Iets totaal anders! Maar eenmaal in Nederland wilde ik een bestaan opbouwen voor mijn gezin. Ik bedacht: waar heb ik affiniteit mee, wat zijn mijn capaciteiten en waar hebben bedrijven behoefte aan? Ik kwam uit bij ICT en elektrotechniek. Via het UWV kreeg ik de kans om tijdens een meet & greet met 12 werkgevers in contact te komen.



NATASJA VAN DER LEDEN
PROJECTLEIDER

“Bij e-fficient buildings zochten ze volop projectmanagers zoals ik.”

“Grote openbare verlichtingsprojecten, daar werd ik écht blij van. Bijvoorbeeld in de gemeente Schagen waar we met SPIE Infratechniek B.V. (voorheen Ziut) 11.000 (conventionele) verlichtingsarmaturen vervangen voor led-straatverlichting. Als lichtadviseur was ik betrokken bij het totale licht-plan: van armaturen tot en met licht-sterkte. Toen Ziut werd overgenomen door SPIE, veranderde voor een deel mijn werk.

Grote projecten zoals die in Schagen waren er op dat moment helaas niet, wel veel kleinere opdrachten. Ik zou vooral aan de slag gaan voor de kleinere projecten. Dat sprak me niet aan; ik zocht juist naar de uitdaging in grote projecten.

VAN LICHT NAAR KABELS

Door een collega werd ik geattendeerd op Move2Improve. Ik stuurde mijn cv op en in no time kreeg ik een reactie. Bij e-fficient buildings zochten ze projectleiders zoals ik. Na 20 jaar in de verlichting maakte ik de overstap naar ICT-bekabeling. De materie is anders, maar de projectaanpak gelukkig niet. Voor een grote klant in Den Haag werken we nu aan de bekabeling door het hele hoofdkantoor. Bijvoorbeeld voor netwerken, computers en klimaatbeheersing. We maken een gedetailleerd ontwerp, zorgen ervoor dat materialen op tijd op de juiste plek zijn én dat onze uitvoerder en monteurs - op basis van ons ontwerp - precies weten welke werkzaamheden uitgevoerd moeten worden.

Als ‘nieuweling’ op deze afdeling stel ik veel vragen. En het leuke is dat ik hiermee collega’s aan het denken zet over de aanpak. Waarom doen we het eigenlijk op deze manier? Kan het slimmer? Een mooi neveneffect van Move2Improve is de frisse blik in het bedrijf. Ik kan het iedereen aanraden!”



SPIE en de samenleving

Een mooier en slimmer Nederland, dát is waar wij dagelijks aan werken. Techniek helpt de samenleving vooruit.

IEDEREEN IN BEWEGING

In een wereld die altijd online is, zorgen wij ervoor dat iedereen met elkaar in verbinding staat. Wij maken vervoer eenvoudiger en veiliger, zodat Nederland in beweging kan blijven. En met vakkundig onderhoud houden we installaties draaiende. Tuinders kunnen hun kassen verwarmen, winkels zijn open en de industrie draait op volle toeren. Met innovatieve oplossingen maken we steden steeds slimmer en kunnen ouderen langer zelfstandig wonen. Dag en nacht staan wij paraat voor energie en schoon drinkwater.

Ons werk is vaak onzichtbaar.
Toch zijn we een essentiële schakel.

VOOR U EN KOMENDE GENERATIES

Achter de schermen zijn we een belangrijke schakel in de wereld waarin we werken, wonen en leven. Want zonder techniek staat alles stil. Met trots, kennis en passie voor ons vak dragen wij bij aan een beter en aangamer leven. Voor de huidige en toekomstige generaties.



van morgen



19/20



SPIE Nederland B.V.

Huifakkerstraat 15

Postbus 2265

NL-4800 CG Breda

Bel of mail ons

+31 (0)88 119 54 44

info.beheer@spie.com

Strategie gesprekken

SPIE is een essentiële schakel in de wereld waarin we werken, wonen en leven. Hoe geven medewerkers hier invulling aan in hun dagelijks werk?

Interviews

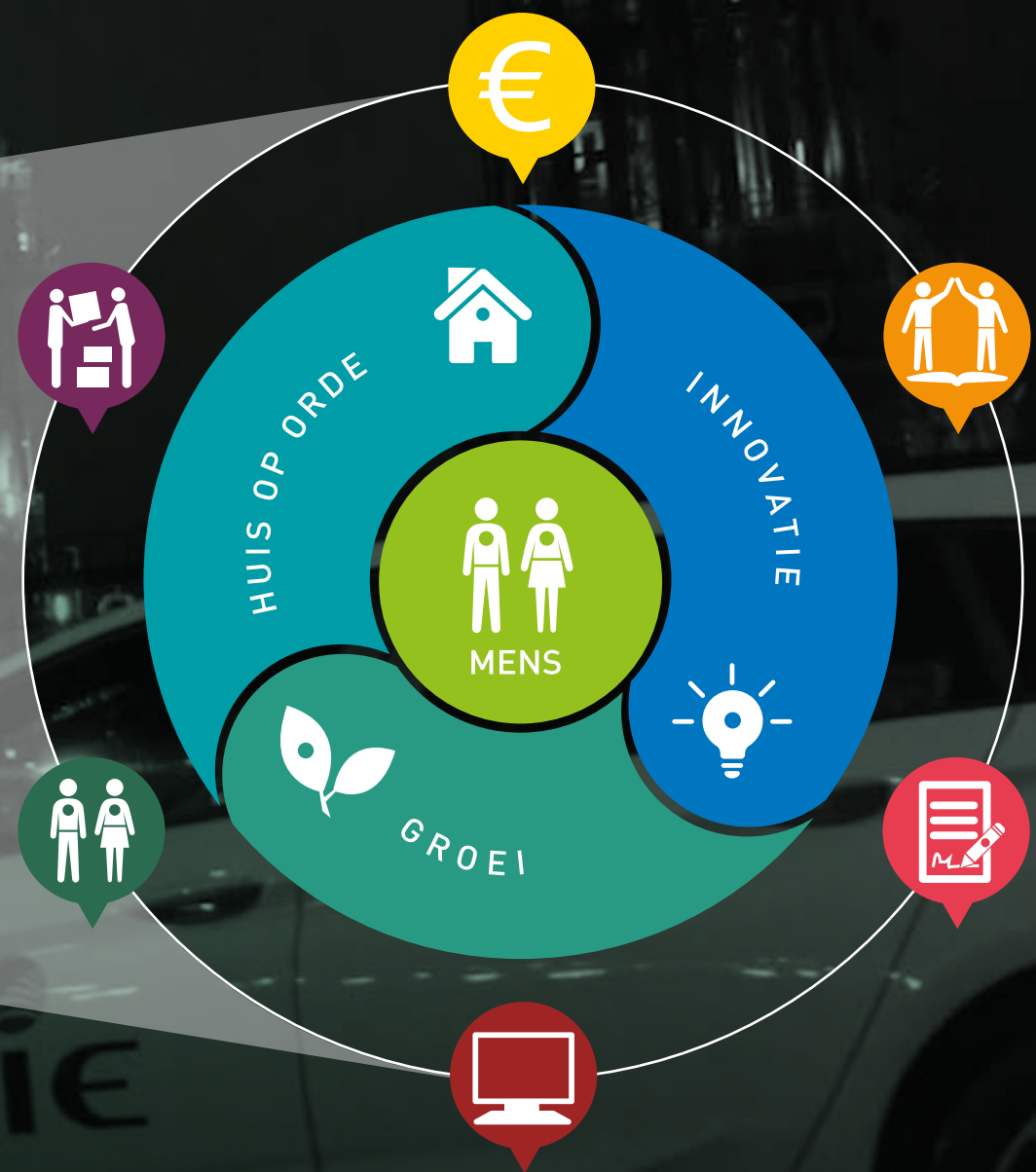
René, Rens, Jan-Paul en Vivian

Om voor klanten waardevol te zijn én te blijven, maakt SPIE strategische keuzes. Maar wat merk je daar als medewerker van SPIE eigenlijk van? We brengen het huis op orde, zodat we werken vanuit een solide basis. En we streven naar verdere groei in klanten en expertise. Met innovatieve diensten en processen willen wij het antwoord bieden op actuele vraagstukken in de maatschappij. Daarbij staat de professionaliteit van onze mensen voorop.



Vier collega's vertellen welke elementen van de strategie zij toepassen in hun werk. Samen brengen wij deze strategie dagelijks in praktijk.

Met zes expedities geven we handen en voeten aan de strategie. Heel concreet zijn we aan de slag met financiële voorspelbaarheid, nieuwe medewerkers, leren van elkaar, ICT, contractmanagement en ONE SPIE samenwerken.



Maintenance Technician

René Hellingwerf

“SPIE staat
achter mij.”



“Kijk ik op mijn werkplek om me heen dan zie ik overal techniek. Robotcellen, lasermachines en sensoren. Bijna het hele productieproces bij Philips in Drachten is geautomatiseerd. Sommige lijnen staan 24/7 ‘aan’. Het is aan SPIE (en dus aan mij!) om ervoor te zorgen dat het proces onverstoord door kan gaan. Bij een storing kom ik direct in actie. Maar door controles en inspecties van de machines en het tijdig ververset van bijvoorbeeld olie of de aandrijfriemen proberen we storingen natuurlijk altijd voor te zijn.

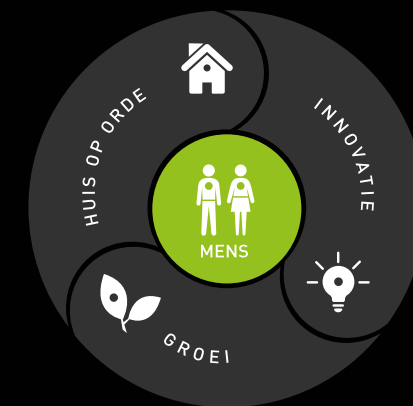
INNOVATIE: SLIMMER, SNELLER, SCHONER

In de wereld van elektrotechniek voel ik me helemaal thuis. Daarom ben ik bij SPIE zo goed op mijn plek. Ik werk op verschillende projecten en probeer de kennis die ik opdoe in nieuwe projecten weer te benutten. Kan het werk slimmer, sneller of schoner, dan geef ik advies. Zo probeer ik voor de klant altijd van toegevoegde

waarde te zijn. En daar krijg ik ook veel voor terug. In de tijd dat ik bij SPIE werk heb ik veel opleidingen en trainingen gevolgd, waaronder elektrisch schakelen en PLC besturingstechniek. Die opleiding duurde drie maanden. En ik behaalde ook certificaten voor het besturen van een heftruck, hoogwerker en voor hijsen en heffen. Dat maakt me zelfredzaam en dat vind ik prettig. Ik doe wat ik kan op een veilige manier en weet dat SPIE altijd achter me staat.

DE MENS CENTRAAL: TAART!

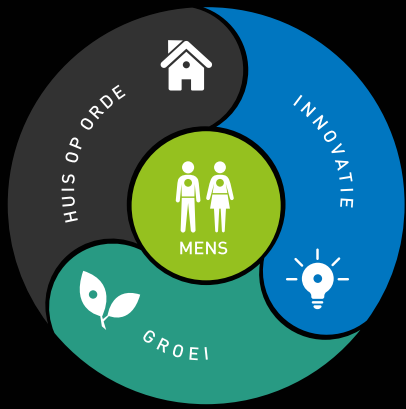
Bij SPIE voel ik me gewaardeerd en krijg ik alle mogelijkheden om me te ontwikkelen. Het mooiste vind ik misschien nog wel de persoonlijke aandacht. In het werk heb ik echt het gevoel dat ik ertoe doe. En toen ik jarig was, kwam mijn leidinggevende speciaal naar mijn werk met taart! Ja, dan zet je de mens centraal.”



Leren van elkaar



Nieuwe medewerkers



Leren van elkaar



Nieuwe medewerkers



ONE SPIE samenwerken



Rens staat bij een proefopstelling van een rode sprinklerinstallatie.

“Dat SPIE de mens centraal stelt en leren serieus neemt, merkte ik meteen toen ik hier kwam werken. Ik volg een managementtraining op de SPIE Academy. Die is heel professioneel opgezet en er is aanbod op elk niveau. Of je nou manager bent of monteur. Er wordt veel gefaciliteerd en het is aan medewerkers zelf om daarvan gebruik te maken. De vraag is meer: hoe graag wil je leren en jezelf ontwikkelen? Als manager binnen Fire Protection & Security stimuleer ik samenwerking en ontwikkeling door te wisselen in de samenstelling van projectteams. En ik kijk naar de vaardigheden; de één doet meer met 3d dan de ander. Laten we van elkaar leren.

INNOVATIE: ONZE MANIER VAN WERKEN

In de sprinkler-branche leveren we een relatief traditioneel product. Innovatie zit bij ons vooral in de manier van werken en de diensten die we leveren. Door 3d-modellering in te zetten in het begin van een project worden bouwfouten verminderd.

Of door het prefabriceren van installaties, waardoor we minder maatwerk hoeven te leveren op locatie. Binnenkort krijgen we een demo van het exoskelet, een harnas om de fysieke belasting van monteurs te verlichten. Dat zijn écht geavanceerde innovaties.

GROEI: OPENSTAAN VOOR NIEUWE DIENSTEN

SPIE is gegroeid door steeds kansen te benutten. Dat spreekt me aan en zie ik ook terug in onze business unit. We hebben vorig jaar nieuwe projectteams opgestart om uit te breiden richting retail en zien kansen om te groeien in industrieprojecten. Door veranderende wet- en regelgeving ontstaan ook mogelijkheden voor nieuwe diensten, zoals leidinginspecties. Er is genoeg potentieel. De uitdaging is om de juiste vakmensen hiervoor te vinden. Tegelijkertijd kunnen we vanuit de ONE SPIE-gedachte de expertise binnen SPIE ook beter benutten.”

“Groeikansen moet je zelf benutten.”

Operational manager
Rens van Oorschot

Business unit manager

Jan-Paul Dansen

“Wij doen **wat we beloven.**”



“Verlichting, camera’s, borden en vervoerssystemen. Met mijn team ben ik verantwoordelijk voor allerlei installaties die gerelateerd zijn aan verkeer en vervoer. Bijvoorbeeld langs snelwegen, in havens en op vliegvelden in Nederland.

HUIS OP ORDE: STRUCTUUR IN CONTRACTEN EN FINANCIËN

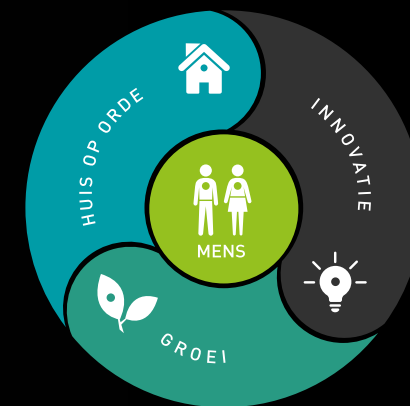
We werken veel in projecten van overheidsorganisaties. Door onze projectmatige aanpak is er veel structuur in contracten en financiën. In mijn business unit is het huis dus aardig op orde en is de financiële voorspelbaarheid groot. Al kunnen we natuurlijk altijd verder verbeteren.

In de afgelopen jaren zijn de opdrachten voor verkeer en vervoer meer dan verdubbeld in omzet en mensen. Wij doen wat we beloven en dat wordt door opdrachtgevers echt gewaardeerd.

Ook in de komende jaren is er nog veel groeipotentieel in onze sector, maar we zijn tegelijkertijd afhankelijk van de beschikbaarheid van technische mensen. Maar dat geldt natuurlijk voor ons hele bedrijf.

GROEI: RUIMTE VOOR PROFESSIONALS

Bij SPIE zijn we afhankelijk van professionals. Daarom is het zo belangrijk om de mens centraal te zetten. Zelf doe ik dat door medewerkers zelfvertrouwen te geven en eigen verantwoordelijkheid. Ik geef iedereen de ruimte om te groeien en zeg – als het erop aankomt – ook waar het op staat. In ons team staan we voor elkaar klaar en vertrouwen we elkaar. Dat is de basis voor een goeie samenwerking. Ook belangrijk: we proberen dagelijks met elkaar te lunchen en doen dit al jaren met het hele team. En dan gaat het echt niet over werk...”



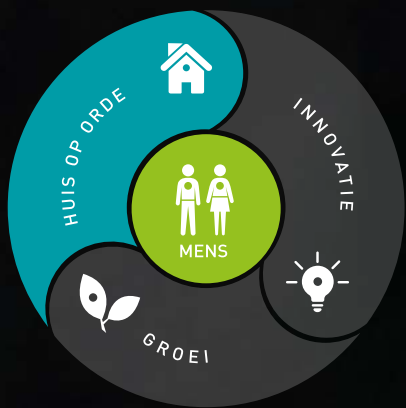
Leren van elkaar



Financiële voorspelbaarheid



Contract-management



Financiële
voorspelbaarheid



ICT



Nieuwe
medewerkers



“SPIE is een groot bedrijf waar je als medewerker volop kansen krijgt om je te ontwikkelen. Dát vertel ik op een verjaardagsfeestje als mensen vragen naar SPIE. Het is een bedrijf om trots op te zijn. Hoewel mijn werk zich afspeelt binnen de kantooomuren, wordt nieuws uit projecten bij klanten snel met ons gedeeld. Dat is prettig, want zo voel ik me betrokken bij het succes van SPIE als geheel.

DE MENS CENTRAAL: KANSEN GRIJPEN

Het voordeel van werken in een groot bedrijf is ook dat er veel mogelijkheden zijn. Toen ik aangaf dat ik meer uitdaging zocht in mijn werk als credit controller, gingen er nieuwe deuren voor me open. Ik kreeg de kans om junior financial controller te worden. Wie weet kan ik over een aantal jaren wel doorgroeien naar een seniorfunctie. Als er kansen voorbijkomen, grijp ik die.

HUIS OP ORDE: EEN LOGISCHE STAP

Dat we het huis op orde brengen, vind ik een logische stap. Er zijn goede managementrapportages nodig om sturing te geven aan een organisatie met de omvang van SPIE. Informatie komt uit alle hoeken van het bedrijf binnen, maar uiteindelijk moeten we allemaal naar hetzelfde document kijken om de juiste koers te varen. Met een nieuw IT-landschap hebben we hiermee een begin gemaakt, maar het is een uitdaging om alle onderdelen van SPIE te integreren. Vanaf hier kan het alleen nog maar beter worden.”



Junior Financial Controller
Vivian Boers

“Het kan alleen maar
beter worden.”



Bekijk onze
projecten op
spie-nl.com

SPIE is klaar voor de ontwikkeling van de toekomst.
Wij bieden slimme technieken, duurzame toepassingen
en een schat aan expertise. Met onze kennis
van installaties helpen we Nederland vooruit.