

JAARMAGAZINE 2020-2021

WE ARE SPIE

DE **VIER** HOOFDTHEMA'S VAN
ONZE BUSINESS UITGELICHT

Energietransitie, Circulariteit, Veiligheid en Zorg & Welzijn

**“We hebben dit jaar laten
zien wat we waard zijn”**

Aantoonbaar groen richt

zich op de hele keten



Het is één van de pijlers in onze strategie voor de komende drie jaar. Hoewel we hier al langer mee bezig zijn, gaan we er met een nieuw programma voor zorgen dat 'Aantoonbaar groen' een vanzelfsprekendheid wordt. Het programma richt zich op de gehele keten: de markt, de inkoop en de interne operatie.

In deze editie van het SPIE jaarmagazine komen alle schakels in de keten aan bod. Je herkent de artikelen die gelinkt zijn aan de strategische pijler eenvoudig aan het Aantoonbaar groen-embleem.



SPIE bouwt mee aan de volgende groene SDG's:



INKOOP

Door met leveranciers in gesprek te gaan over duurzame ambities, ontstaan interessante samenwerkingen en bruikbare oplossingen.



MARKT

In 2020 was 41% van de omzet Aantoonbaar groen.

INTERNE OPERATIE

We gaan de uitstoot van ons wagenpark ten opzichte van 2019 in 2025 met 25% reduceren.

Iris Tahapary
BIM project engineer

“Samen groeien is
KENNIS DELEN
en samen kan je
MEER BEREIKEN.”

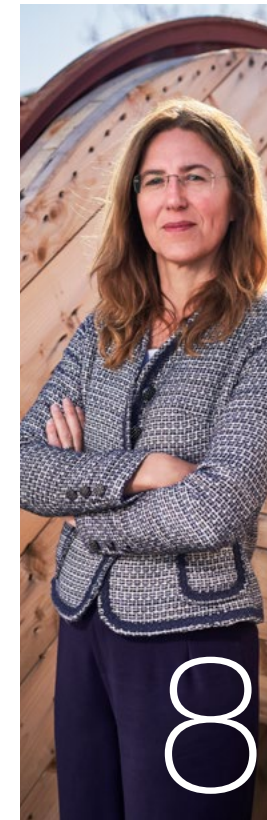
“Daar sta ik dan op de cover van het SPIE jaarmagazine. Dat had ik tien jaar geleden niet kunnen bedenken, dat ik ooit weer met een bouwhelm op, op een bouwplaats zou staan. En zeker niet werkzaam in de sprinklerwereld. Maar toch zit ik alweer vier jaar in dit vak en zie ik mijn werk nog steeds als mijn hobby. Ik krijg een boost als ik mag starten aan een nieuw project en vind het nog steeds bijzonder dat mijn werk terug te zien is in real life.

Inmiddels werk ik twee jaar bij SPIE, met veel plezier. Al in het eerste gesprek was ik enthousiast over het bedrijf, ik herkende mij direct in de visie van SPIE en de normen en waarden waarover gesproken werd. En zo ervaar ik het nu nog steeds. Het is een prettig bedrijf om voor te werken, met veel flexibiliteit en korte lijnen. Ik krijg de vrijheid om verder te leren, mijzelf te ontwikkelen en te groeien. Ik werk samen met leuke collega's, al is er naar mijn mening nog ruimte voor meer vrouwen in technische functies. Het komt de dynamiek ten goede als de verhouding tussen mannen en vrouwen meer in balans is.

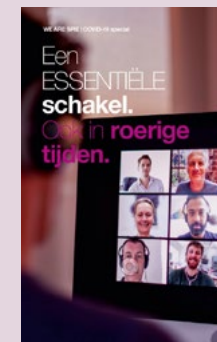
Ikzelf ben voor innovatie en duurzaamheid. Het is mooi om te zien dat SPIE ook veel aandacht besteedt aan verduurzaming, ook bij de sprinklerinstallaties. Zo zijn er meerdere innovatieve technieken die de levensduur van installaties verlengen door minder waterverspilling en door het tegengaan van corrosie in het leidingstelsel.

Mijn ambitie is om meer aan de voorkant van het BIM-proces te zitten. Onze business unit komt nu pas in een latere fase van dit proces in beeld, meestal tegen de uitvoeringsfase aan. Ik zie mooie groeikansen voor SPIE door de klant een totaaloplossing te bieden. Zo kunnen we de integrale samenwerking optimaliseren en een goede synergie realiseren. En dan zetten we SPIE nóg krachtiger in de markt.”

DUURZAAM



8



COVID-19 special

Vier collega's vertellen hoe hun werkende leven veranderde nadat Nederland in lockdown ging.

COLOFON

Uitgever: SPIE Nederland B.V.

REDACTIE EN TEKST

Manouk Loonstijn en Floor Zacht
DartGroup (Amsterdam)

CONCEPT, VORMGEVING EN OPMAAK

DartGroup (Amsterdam)

FOTOGRAFIE

Ramona Lauw, Rene van der Hulst

Facts & figures

SPIE in cijfers

6

Visie

De visie van Lieve Declercq

8

Strategie

10

Thema's

Energietransitie
Circulariteit
Veiligheid
Zorg & Welzijn

12

Directieleden aan het woord

Ieders groene bijdrage

16

CO₂-footprint

19

Proeftuin

Innovatie des SPIE

20

Formula-E

Een duurzame showcase

22

Groen talent

Edwin Zuidland

24



24

Duogesprek

Peter van Meel en Pepijn Philippus

26

Een dijk aan ervaring

Decennia lang trouwe dienst

28

Marktsegmenten

Smart city
e-efficient buildings
Energies
Industry services

30

SPIE in het nieuws

38

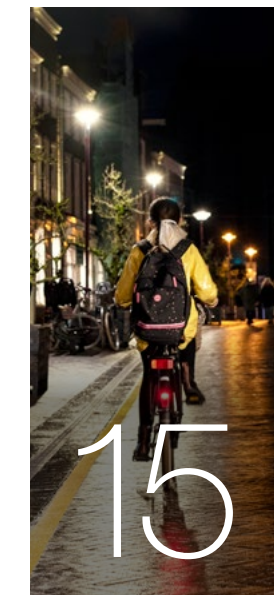
Interne mobiliteit

Marianne Hoefnagel en Frank Snijders

40

Merkverhaal SPIE

42



15

DRUK

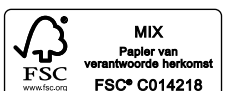
Zwaan Lenoir (Wormerveer)

OPLAGE

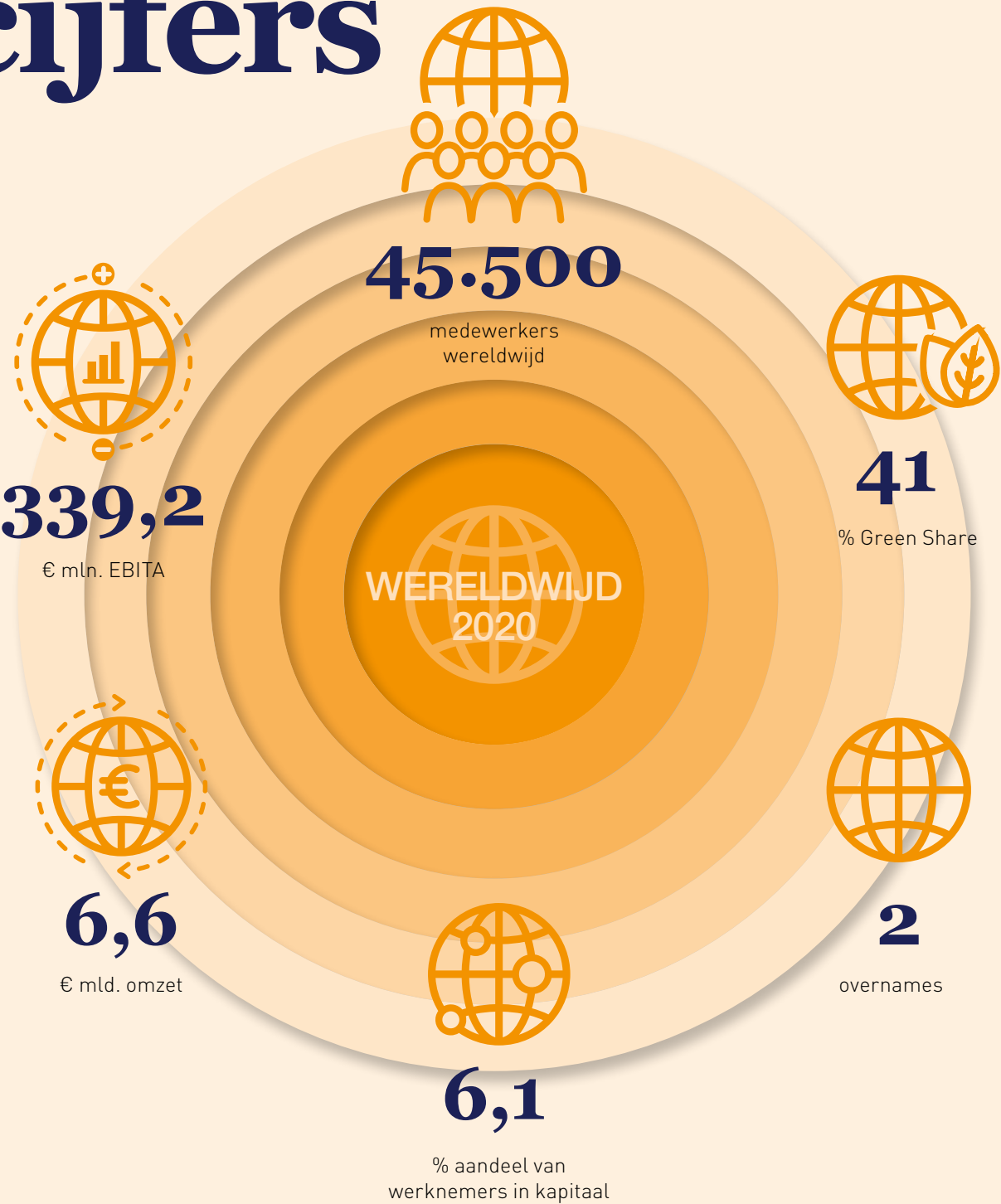
In het kader van duurzaamheid is het jaarmagazine een bewaar-exemplaar en de enige gedrukte corporate uiting van SPIE Nederland.

1e druk 4.500 stuks

©2021 SPIE Nederland B.V. | DartGroup

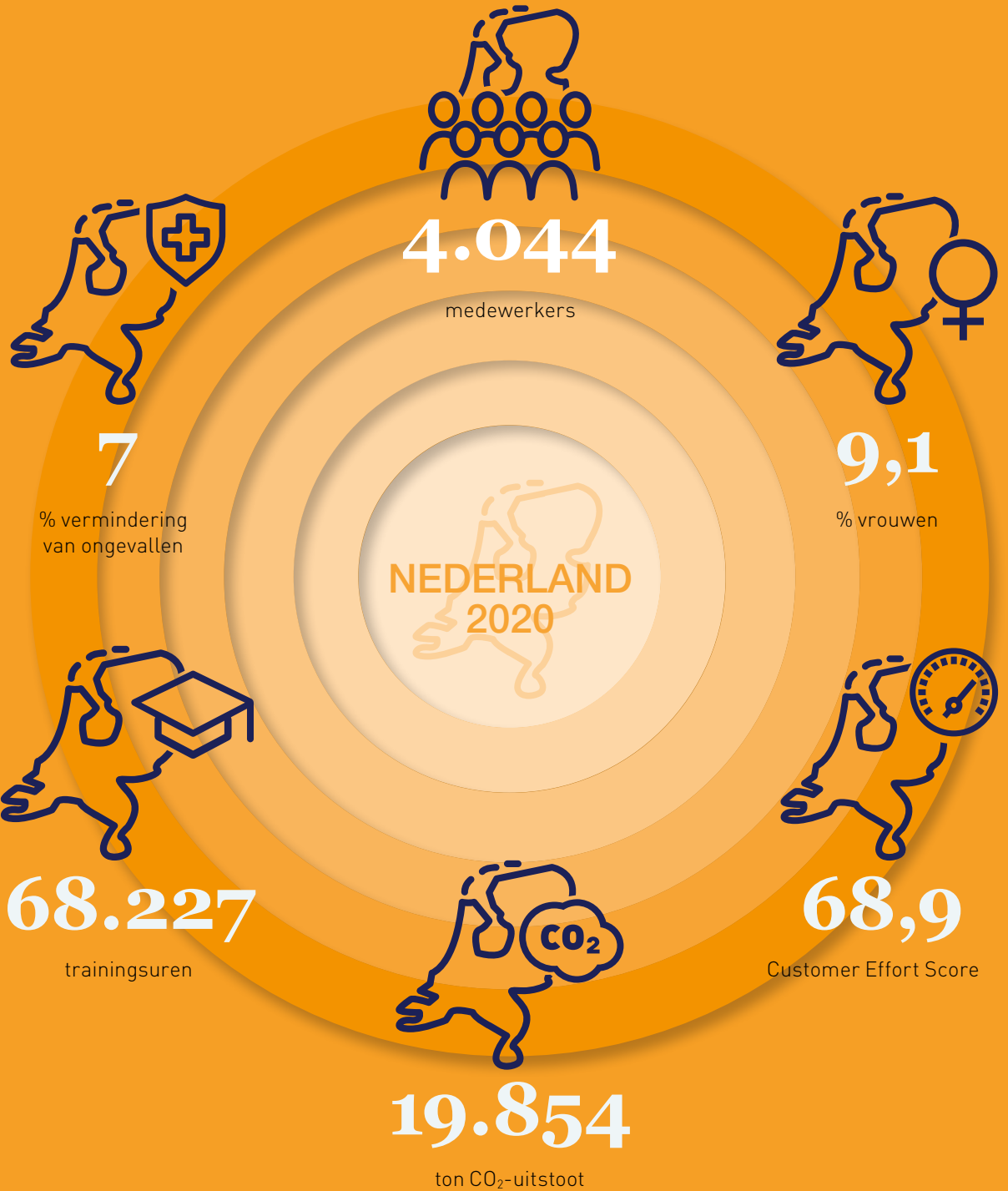


SPIE in cijfers



Share for You is het aandeelhoudersprogramma voor medewerkers. Het past bij de cultuur van SPIE en het toont vertrouwen in het bedrijf en in onze medewerkers. Het is een manier om de trots, die zowel het management als onze medewerkers voelen voor SPIE en het werk dat we doen, te tonen.

SPIE Nederland is een dochteronderneming van de SPIE Groep, de onafhankelijke Europese leider in multitechnische dienstverlening op het gebied van energie en communicatie. We hebben een wereldwijde schat aan kennis die we lokaal inzetten voor een beter en aangener leven.



Onze STRATEGIE geeft richting aan onze GROENE AMBITIES

Ondanks de pandemie, die een harde stempel drukt op de economie, kijkt SPIE Nederland vooruit. De uitgestippelde strategie was gepland tot en met 2020. Het stilzwijgend door laten lopen behoorde tot de mogelijkheden, maar algemeen directeur Lieve Declercq koos voor een herijking: “Ik zag onze weerbaarheid, ons ondernemerschap en de kansen die we juist nu kunnen pakken.”

“Het was voor iedereen een heel bijzonder jaar. Hoewel het niet het jaar was waarop we hoopten, kijk ik er toch met veel trots op terug. We hebben ons goed staande gehouden. En misschien wel belangrijker: we hebben laten zien hoe essentieel wij zijn voor het draaiend houden van de economie. Ik zag de creativiteit van onze mensen, hoe zij kansen zagen en die met beide handen aangrepen. Het heeft me deels de ogen geopend; wij zijn zelf een vitale sector. En we kunnen onze dienstverlening in andere vitale sectoren landelijk uitrollen en doorontwikkelen. Ik besepte dat we juist nu met een vernieuwde strategie aan de slag moesten gaan.

Corona, de oliecrisis en het thema Aantoonbaar groen heeft ons doen nadenken over welke marktdomeinen we ook landelijk willen ontwikkelen. We kiezen voor technisch beheer in gebouwen, gezondheidszorg, industriële automatisering, de infrastructuurkant van ICT, assetmanagement en elektrificatie. En dan vooral voor industriële bedrijven die vaak (nog) niet voldoende capaciteit hebben om die elektrificatie aan te kunnen. Dat heeft ertoe geleid dat wij in 2020 een aparte business unit hebben opgericht

voor ‘middenspanning’, het domein tussen de 30 kV en 110 kV. Wij zien dat namelijk als een kansrijke groeiemarkt, omdat de industrie meer elektriciteit nodig zal hebben als installaties voor een deel op groene energie draaien. Er zullen dus transformatiestations op industriële sites moeten worden gebouwd of omgebouwd. Ik vraag me af of de industrie zich hiervan voldoende bewust is. Daar ligt een rol voor ons, die mooi aansluit bij onze ambitie om op te schuiven in de keten. We willen in een vroeger stadium om tafel zitten bij onze klanten om een adviserende rol in te nemen.

De plicht ligt op onze schouders om een bedrijf te zijn dat mee kan en wil gaan in al die ambities van onze klanten. Door nadrukkelijker waarde toe te voegen aan onze dienstverlening, komen we uit het stigma van de lagere waarde dat we als installateur hebben.

ASSETMANAGEMENT

Een van de dingen die we ons ten doel stellen is om ons te verbeteren op het gebied van preventief en integraal assetmanagement. De klant heeft assets en bepaalde ambities. Die ambities zijn vaak geënt op continuïteit.



Lieve Declercq
algemeen directeur SPIE Nederland

1 STRATEGIE 5 PILJERS

1

MENS CENTRAAL Het draait allemaal om de juiste mens, op de juiste tijd, op de juiste plaats. Uiteraard blijft er een sterke focus op veiligheid. We werken veilig of we werken niet.

2

KLANT VOOROP We willen een belangrijke bijdrage leveren aan de ambities van onze klanten, op technisch én maatschappelijk gebied. Daarvoor moeten we de echte vraag achterhalen en begrijpen wat de klant van onze klant nodig heeft.

3

HUIS OP ORDE Toen ik bij SPIE begon heb ik mezelf voorgenomen dat wij die professionele en lerende organisatie zouden worden. Door constant te bouwen aan een transparante cultuur, zijn we nu klaar voor een nieuwe periode.

4

DIGITAAL (EN) INNOVATIEF Interne processen gaan ervoor zorgen dat we in staat zijn om onze innovaties op te schalen en winstgevend naar de markt te brengen.

5

AANTOONBAAR GROEN We verankeren ecologische duurzaamheid in onze eigen processen en helpen onze klanten in hun ambities naar een koolstofarme economie, een reductie in hun CO₂-uitstoot, energie-efficiënte oplossingen, biodiversiteit en circulariteit.

Hoe betrouwbaarder wij die assets kunnen laten draaien, hoe waardevoller dat is voor de klant.

Hetzelfde geldt voor gebouwen. Hoe zet je assets in om het algehele gebruik van een gebouw te verbeteren? We hebben gezien dat dat vraagstuk alleen maar interessanter wordt nu we met een hardnekkig virus te maken hebben. We zetten data van luchtkwaliteit in relatie tot de bezetting van kantoren. Idealiter koppel je daar dan ook je onderhoudsconcept aan. Als wij in staat zijn om juist die ‘predictive’ en ‘prescriptive’ onderhoudsconcepten goed neer te zetten, dan maak je echt een hele digitale transformatie.

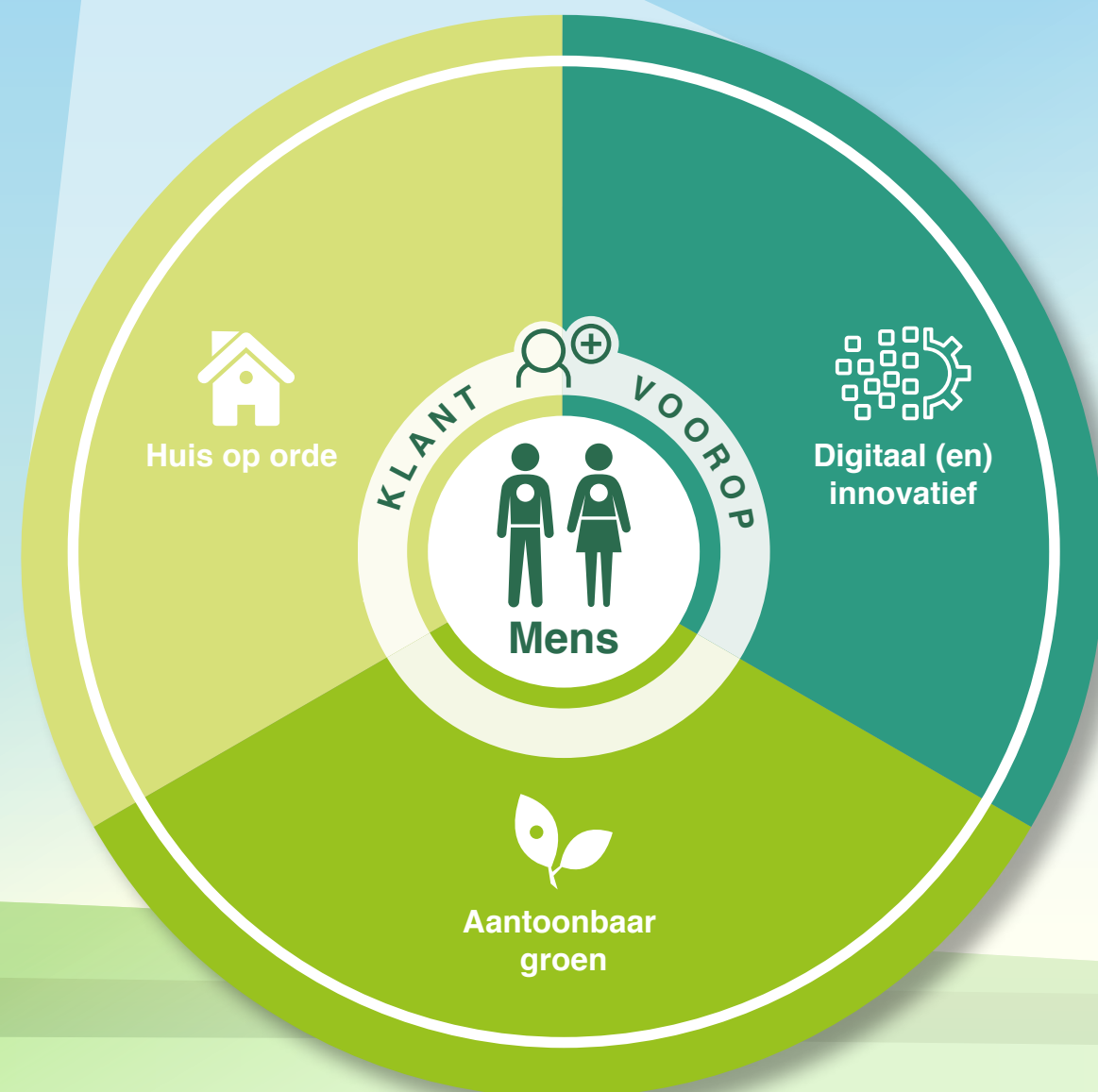
“Wij zitten altijd ergens in een schakel.”

Innovatie hoort daarbij. Wij gaan ons met name richten op zaken als BIM, virtual en augmented reality, instructies kunnen geven op afstand en zelfstandig ontwerpen. Op sommige terreinen hebben we een inhaalslag te maken, op andere gebieden doen we goed mee. Naast het ontwikkelen van onze bestaande expertises werken we mee aan thema’s zoals waterstof- en CO₂-opslag en LNG, zodat we technisch in staat zijn om vragen te beantwoorden op dit gebied. Het voornaamste is dat we vaker gezien zullen worden als een onderneming met een proactieve blik.

AANTOONBAAR GROEN

We hebben grootse plannen om ons groene aandeel zichtbaar te maken. Het is niet zomaar een duurzaamheidsagenda, het gaat over de gehele keten. Wat we inkopen, wat we zelf doen en wat we aantoonbaar bijdragen aan een betere wereld door de groene ambities van onze klanten mede te realiseren. Waarbij alles samenkomt in een organisatiebreed platform. En dan heb ik het niet alleen over CO₂-reductie, maar ook over bijvoorbeeld biodiversiteit en circulariteit. Het is aan ons om te zien wat de opdracht van onze klanten is, wat de ontwikkelingen zijn op het gebied van groen, welke technologieën eraan komen en hoe we data en digitale tools kunnen combineren. En dan bieden wij die oplossingen aan onze klanten. Wij brengen het in beweging.”

Onze strategische KOERS



Belangrijkste doelstellingen



Mens centraal

- Ik werk veilig of ik werk niet: Safety Leadership
- Employee journey (Wij zijn SPIE)
- Aantrekkelijke en zichtbare werkgever
- Leiderschap volgens de Be SPIE leiderschapsprincipes
- Nieuwe visie op medezeggenschap: één netwerk OR



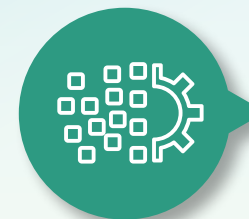
Klant voorop

- Landelijke dekking in vitale sectoren
- Proposities met een hogere toegevoegde waarde
- Versterken van onze positie in het technisch beheer
- Key accountmanagement
- Gebruik van Salesforce als volwaardig CRM-instrument



Huis op orde

- SPIREA
- Een professionele en lerende organisatie (cultuur, reductie van de faalkosten)
- Verbeteren van ons cybersecurity-niveau naar een weerstandsniveau dat moderne bedreigingen kan weerstaan, focus op operationele veiligheid



Digitaal (en) innovatief

- Professionele en systematische aanpak van ons innovatieproces
- Digitale concepten aanbieden
- Drie werkgroepen met een focus op het realiseren van vraaggestuurde innovatieve concepten



Aantoonbaar groen

- Verankeren ecologische duurzaamheid in inkoopstrategie en eigen processen
- BU/segment specifieke marktstrategieën om de groene ambitie van onze bestaande en nieuwe klanten te realiseren
- Creëren van een intern platform voor delen groene kennis, informatie en initiatieven



Energietransitie

Zonne- en windparken onnodig op slot

**“Direct aansluiten op kolen- en gascentrales
kan brandstof en uitstoot besparen.”**



De wereld staat voor de enorme opgave om van fossiele brandstoffen over te stappen naar volledig duurzame bronnen zoals wind- en zonne-energie. De energiesector loopt voorop in deze transitie naar een duurzame en CO₂-arme energievoorziening. Duurzaam betekent ook betrouwbaar en betaalbaar.

In Nederland zijn we verwend met een van de beste energie-netwerken ter wereld. Als contractpartner van TenneT is SPIE hier nauw bij betrokken en hebben we dus ook een duidelijke visie op wat er nodig is om de klimaatdoelstellingen van Parijs te halen. In 2019 laaide er al een discussie op over de capaciteit van ons elektriciteitsnet. Daar had onze collega Peter Grispen (foto boven) destijds al een duidelijke mening over. Als gevolg van een beperkte lokale netcapaciteit kwamen zonne- en windparkprojecten stil te liggen. Gelukkig had SPIE daar een oplossing voor.

Door zonne- en windenergieparken grootschalig te bundelen en direct in te laten voeden voor de netaansluiting van elektriciteits-centrales, belasten ze het energienet op een juiste manier en vermindert het tevens de CO₂-uitstoot van de centrales. De techniek is beschikbaar om zonne- en windparken direct aan te sluiten op kolen- en gascentrales. Met een speciale, kortsluitvaste busbar Iso Phase koppeling is het mogelijk om grote hoeveelheden groen opgewekte zon- en windenergie direct in te laten voeden op de netaansluiting van de centrale.

De voordelen zijn legio: de centrale verstoekt gemiddeld minder fossiele brandstoffen als men voor deze configuratie kiest.

In feite verandert de kolencentrale met de busbar-koppeling in een hybride centrale, wat een reductie oplevert van de verbranding van fossiele brandstoffen. Hierdoor wordt een roterende massa (de generator) op een goede manier gebruikt (voor de technici: leveren van het juiste kortsluitvermogen, gedegen blindlast compensatie, het respecteren van bestaande netwerk beveiligingsprincipes, snelle vermogenscompensatie, grote leveringszekerheid, drukken van netwerkkosten, uitstoot en vermindering van onderhoud).

“De oplossing is geen luchtfietsrij”, benadrukt Jeroen Sweep, manager Technisch Beheer bij SPIE, die het systeem heeft ontwikkeld. Voor dit idee is Sweep beloond met de Innovation Award van SPIE Groep.



Circulariteit

SPIE zet GreenFox in voor circulaire economie

**“Er hangen in Nederland nog 20 miljoen oude TL-buizen.
Die willen we allemaal gaan ombouwen naar led.”**



De term ‘duurzaamheid’ maakt langzaam plaats voor ‘circulaire economie’. In 2050 wil Nederland circulair zijn. In deze circulaire economie bestaat geen afval en worden grondstoffen steeds opnieuw gebruikt. Er is geen sprake meer van de lijn: produceren, consumeren en daarna weggooien. Dit spaart grondstoffen en het milieu en vermindert de CO₂-uitstoot. Het stimuleert innovatie, nieuwe bedrijvigheid en werkgelegenheid.

Het omzetten van de welbekende ‘ouderwetse’ armaturen naar een volwaardig led-armatuur is het concept van GreenFox, waarbij SPIE sinds 2018 als first & only supplier fungeert. Waar mogelijk worden de armaturen (on site) omgebouwd door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Alle armatuuronderdelen worden hergebruikt, want door middel van een circulair proces, waarbij armaturen blijven bestaan en recirculair worden, zorgt GreenFox ervoor dat je voor gemiddeld 33 jaar voorzien bent in ledverlichting. Met een garantie van 80.000 branduren en tien jaar gaat deze oplossing dus tien keer langer mee. Het biedt een Return on Investment in twee tot drie jaar. Met een vermindering van 60% van het energieverbruik heb je ook nog eens veel minder CO₂-uitstoot. Kortom, een oplossing met alleen maar voordelen. Enkele jarenlange tevreden klanten zijn onder meer Technische Universiteit Delft, Heineken, de Autoriteit Financiële Markten en MVO Nederland.



COVID-KILLER

Peter Boer, Business Development Manager bij SPIE, weet er alles over: “Een paar maanden geleden kregen we het idee om uv-c licht, dat wordt gebruikt voor onder andere desinfectie, in een led-paneel te verwerken. Het led-paneel zuigt de lucht uit de ruimte naar binnen, naar het uv-c licht dat aan de binnenkant van het paneel zit. Het uv-c licht activeert het nanofilter, dat aerosolen en bacteriën onschadelijk maakt. Door vier filterlagen wordt vervolgens schone lucht naar buiten geblazen. We zuiveren daarmee de lucht tot wel 99,98%: weg met al die virussen, bacteriën en fijnstofdeeltjes.”



Veiligheid

SPIE Open Systems

“In deze implementatiefase is samenwerking erg belangrijk.”

De laatste jaren is SPIE steeds vaker betrokken bij pilots. De opgedane kennis, expertise en het netwerk met innovatieve startups, maakt dat we dit vanuit onze adviserende rol steeds proactiever bij onze klanten kunnen aanbieden. In veel gevallen draait het om digitale innovatie en dan voornamelijk op het gebied van datamanagement. Met dat in het vizier ontwikkelden we in 2020 SOS: SPIE Open Systems.

SPIE heeft de intentie om bij steeds meer projecten data uit assets te halen. We verzamelen nu data middels energiemonitoring, gebouwbeheersystemen, werkplekbeheer en voorspelbaar onderhoud. Dit alles vraagt om een manier om data veilig op te slaan. Hoe meer data je hebt, hoe beter je kunt voorspellen wat er gaat gebeuren. Al die verzamelde data bieden inzicht in de conditie van assets op een locatie en kunnen vergeleken worden met installaties en gebouwen zonder datahistorie. Hierdoor zijn het stuk voor stuk ervaringscases.

De afgelopen maanden werden we geconfronteerd met het ontbreken van een structurele manier om data te transporteren naar ons eigen netwerk, het daar voor langere tijd op te slaan om het vervolgens aan te bieden voor analyse.

We hebben een eigen data lake nodig; een flexibele database, waarmee je gemakkelijker big data-achtige oplossingen kunt opvangen. SPIE werkt hiervoor nauw samen met Dell en de Dell Boomi-bus, die het datatransport verzorgt. De databases en datalakes van Dell binnen het SOS-platform implementeren we over de gehele organisatie van SPIE, zodat we SPIE-breed analyses kunnen doen.



Zorg & Welzijn

Slimme verlichting nóg slimmer

“We verbeteren drie zaken in een keer: sfeer, veiligheid en CO₂-uitstoot.”

Minder CO₂-uitstoot en een forse verlaging van het energieverbruik door slimme en duurzame verlichting, dat doel wil SPIE behalen met de Europese pilot SMART-SPACE. Door de openbare straatverlichting op afstand bestuurbaar te maken met behulp van slimme sensoren, kan de straatverlichting worden aangepast aan de werkelijke lokale behoeften, waarbij het doel is om een reductie van 60% in het lichtenergieverbruik te behalen.

Het project SMART-SPACE, Sustainable Public Spaces Across the NWE Region, is in samenwerking met verschillende gemeenten, universiteiten en bedrijven een onderzoek gestart om de huidige ‘slimme verlichting’ nog slimmer te maken, om zo de overgang naar energie-efficiënte en duurzame gemeenten te maken. In Europa zijn vier gemeentes die hierin participeren, waarvan het Nederlandse Middelburg er een is.

Het dimmen van het licht wanneer het niet nodig is levert besparingen op. Maar hoe zit het met de veiligheid? Die staat in alle gevallen voorop. Het is zaak om de juiste balans te vinden. Sensoriek kan daarbij helpen. Althans, dat is wat het projectteam onderzoekt. Voorbeelden van situaties waarin sensoriek kan bijdragen aan deze balans zijn: enhanced-shopping experience (winkelbeleving verbeteren), enhanced-nightlife experience (nachtleven veiliger maken), veilig verplaatsen van bewoners, oriëntatievermogen verbeteren door verlichting en enhanced event experiences (verbeteren van beleving tijdens evenementen).



Er wordt dus met verschillende aspecten binnen stedelijke omgevingen gewerkt.

Een verbetering van het energiebeheer in openbare ruimten en de bekendheid vergroten van slimme sensortechnologie is niet het enige doel van SMART-SPACE. Tegelijkertijd zal de projectgroep aanbestedingsnormen, implementatierichtlijnen en beleidsaanbevelingen voor de EU ontwikkelen, om de transitie naar een duurzamer Europa beter te faciliteren. Projectmanager Annemijn Smid is enthousiast: “Het is een bijzonder project om aan mee te werken. Enerzijds door de enorme besparing die op deze manier bewerkstelligd wordt, de uitdaging om heel Europa daar mee bekend te maken en anderzijds door de vertaalslag van menselijke behoeften naar technologie. Die totale combinatie maakt het interessant.”

SMART-SPACE heeft als doel de invoering van slimme verlichting in kleine en middelgrote gemeenten te vergemakkelijken om de energie-efficiëntie te verbeteren en de CO₂-uitstoot te verminderen. Het project, dat wordt gefinancierd door INTERREG North West Europe (NWE), brengt steden en innovatiestakeholders samen om een interoperabele slimme verlichtingsmodule te ontwikkelen die kan worden aangepast aan de behoeften van verschillende gemeenten in Europa.

Ieders GROENE bijdrage.

Niet alleen uit naam van SPIE maken onze directieleden zich hard voor een groene economie. Ook op eigen conto dragen ze hun steentje bij.

THUIS en op werk.

LIEVE DECLERQ Wij eten heel bewust biologisch, kopen veel lokaal, letten op de verpakking, eten regelmatig vegetarisch en gooien heel weinig voedsel weg. In ons huis dus geen voorgesneden en verpakte groenten maar zelf snijden; en het groenteafval gaat naar de kippen. We zetten de thermostaat bewust een graadje lager en dragen een trui in huis. Ik rij nu een jaar elektrisch en dat bevalt prima. Wij drinken bewust kraanwater want dat is het beste en meest milieuvriendelijke water dat je kunt drinken. En om het grondwater van goede kwaliteit te houden vermijden we insecticiden in onze tuin.



WILFRIED DE WAAL Ook ik heb sinds enkele maanden een elektrische auto. Thuis hebben we een aantal dingen aangepast. We hebben 24 zonnepanelen op ons dak liggen en vervangen fasegewijs onze verlichting door led. We scheiden heel strikt ons afval en eten bewust minder vlees. En we brengen vaker een bezoek aan de kledingbank; daar gaat onze kleding naartoe die we niet meer dragen.

PETRA VAN DE BROEK Het hoofdkantoor van SPIE in Breda is mijn 'thuisbasis'. Ik woon zelf in een dorp nabij Breda, dus als het weer het even toelaat pak ik de fiets naar kantoor. Er staat nog wel een auto voor de deur, maar die proberen we wat vaker stil te laten staan. En ook online aankopen beperken we tot een minimum om zo het brandstofverbruik van thuisbezorgers te reduceren.



PETER PAASSE Drie jaar geleden heb ik met mijn gezin een nieuwbouwwoning betrokken. We maken gebruik van een warmtepomp en het is bijzonder goed geïsoleerd; ik heb een hele lage energierekening. Ik had jaren geleden niet kunnen bedenken dat ik in een elektrische auto zou rijden, maar het is er dan toch van gekomen. En ook dat bevalt bijzonder goed.

JOTI HAKKERT Toen ik in dienst trad bij SPIE en ik een leaseauto uitzocht, heb ik er heel bewust voor gekozen om elektrisch te gaan rijden. Daarnaast vraag ik mijn secretaresse om mijn agenda slim te beheren. Zij probeert afspraken te combineren, zodat er niet teveel gereden hoeft te worden of dat ik een hele dag op een locatie blijf en daar afspraken combineer. Waar mogelijk plan ik mijn meetings online.



RAYMOND JACOBS Het nieuwe werken brengt met zich mee dat we veel vaker thuiswerken. Het afgelopen jaar, met de overheidsadviezen om zoveel mogelijk vanuit huis te werken, is dat alleen maar 'normaler' geworden. Dit gaat gepaard met een hoger energieverbruik. En dus ben ik begonnen om mijn huis te verduurzamen en heb, als eerste stap, mijn dak laten bedekken met zonnepanelen.

Ieders GROENE bijdrage.



HENK PRONK Ik rij 100% elektrisch en daarnaast vind ik het leuk om mijn huis te verduurzamen. De projecten die voor de komende periode op de agenda staan zijn: de laatste delen van het huis voorzien van HR isolatieglas en het aanbrengen van vloerverwarming, inclusief isolatie op de begane grond.

AANTOONBAAR GROEN



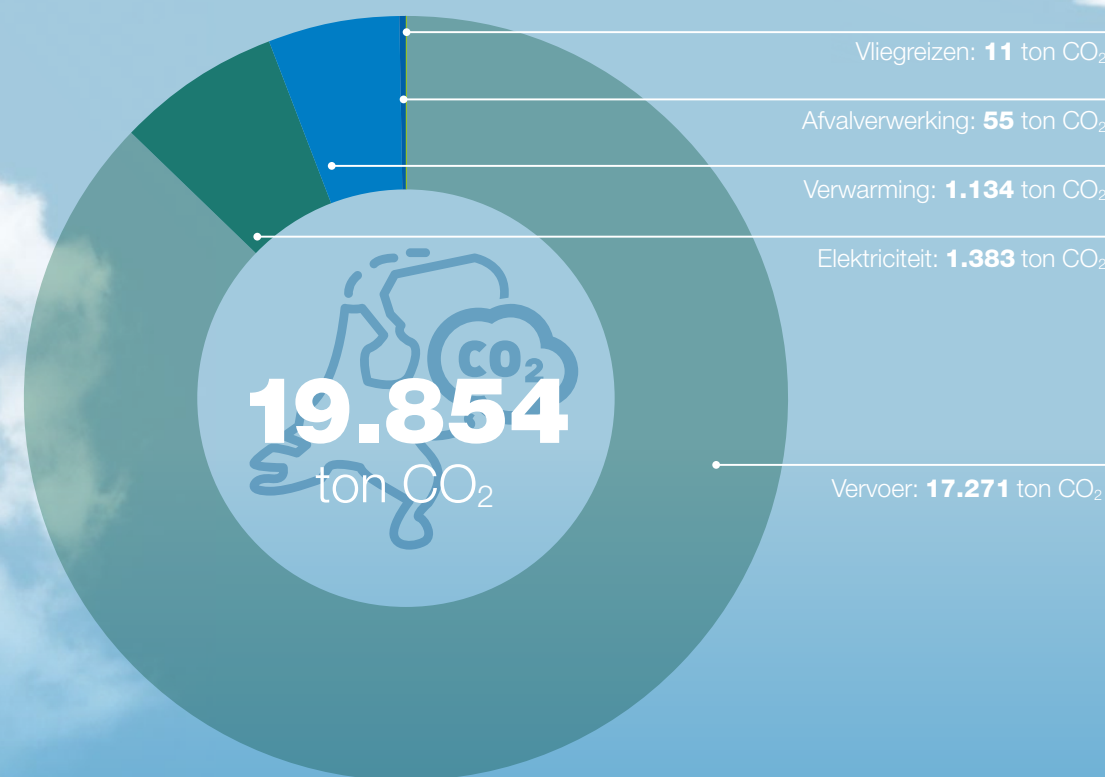
ROBERT DOORNEBOSCH De afgelopen jaren hebben we, stap voor stap, ons huis volledig verduurzaamd, waardoor het nu bestempeld is met label A. Het laatste wat we hebben gedaan is alle verlichting vervangen door led. Ook scheiden we ons afval heel precies. Op deze manier proberen wij ook in de huiselijke omgeving onze bijdrage te leveren.

De expeditie **Aantoonbaar groen** is een van de bouwstenen van de strategie. Binnen deze expeditie wordt een **groen lerend netwerk** opgezet waar kennis over duurzaamheid wordt gedeeld en kennisdragers worden ontsloten. Het interne platform krijgt een **forumfunctie** om mensen bij elkaar te brengen en kennisdeling over de gehele organisatie te bevorderen. Tevens worden er webinars georganiseerd over **groene alternatieven** voor collega's die continu bezig zijn met techniek.

MILIEUSTRATEGIE

WERKEN AAN EEN GROENE ECONOMIE

Het is onze taak om onze klanten te helpen verduurzamen. Dat is ons het afgelopen jaar goed gelukt. De harde cijfers van de groene bijdrage, die het dus aantoonbaar maken, worden berekend in de Green Share. Dit is het aandeel van onze omzet dat bijdraagt aan de groene economie. Hierbij volgen we de definities van groene activiteiten van de Europese Unie (EU Taxonomie). Op groepsniveau was dat in 2020 41%.



We verdiepen de relaties met onze leveranciers. We gaan met elkaar in gesprek over elkaars duurzame ambities. Daaruit vloeien interessante samenwerkingen voort. Voor SPIE is het de komende jaren belangrijk om nog meer 'groene' kennis en kunde uit de leveranciersmarkt te halen, om die vervolgens in te zetten in samenwerking met de interne operatie. Waar kan de afdeling Inkoop bij aanhaken en waar kan zij support bieden? Hoe kunnen we samen onze klant helpen te verduurzamen?

PRACTICE WHAT YOU PREACH

De volgende stap in de keten is de eigen operatie van SPIE, de footprint. De grootste uitdaging ligt bij het wagenpark. In 2025 willen we de uitstoot van ons wagenpark met 25% verminderen. Met dat percentage voldoen we aan het verdrag van Parijs. Het is een Science Based Target, dat bepaalt hoeveel jouw business mag uitstoten, zodat de aarde maximaal 1,5 graad opwarmt. Daarvoor moeten we elektrificeren. Verder gaan we bedrijfspanden waar mogelijk verduurzamen en komen er extra laadpalen bij onze vestigingen om elektrische auto's op te kunnen laden. Aan het begin van het jaar is de Milieucode als hoofdstuk toegevoegd aan het VGM-regelboekje. SPIE is gecertificeerd op ISO 14001 en voldoet aan de EED. En we zijn uiteraard trots op het behoud van niveau 5 op de CO₂-Prestatieladder.

Hoe wij innovatie TOEPASSEN

Innovatie is geen doel op zich maar een middel om werkprocessen te versnellen, productieprocessen te optimaliseren, grondstofgebruik te reduceren en nieuwe producten en diensten te creëren. Binnen onze vakgebieden passen we steeds vaker innovatieve diensten en producten toe, waarmee we niet alleen de doelstelling van onze klanten realiseren, maar ook die van de klanten van onze klanten. Zo draagt SPIE bij aan een gezonde economie.

WARMTEbatterij

SPIE maakt deel uit van een consortium met onder andere TNO. Samen ontwikkelden we de warmtebatterij: een thermochemisch opslagsysteem dat voor een deel bestaat uit water en zout. Door met zonnewarmte vocht uit zout te onttrekken (dehydratatie) wordt warmte opgeslagen. De omgekeerde chemische reactie, hydratatie ofwel het bevochtigen van zout, zorgt ervoor dat de warmte weer vrijkomt.



ZEEZOUTbatterij

Vanuit eerdergenoemd consortium wordt gewerkt aan een prototype van een duurzaam zelfvoorzienend energieleverend systeem op wijkniveau; een zogeheten zeezoutbatterij. Zeezout is de belangrijkste component van een batterij die verder bestaat uit een goed uitgedachte mineralen-elektrodemix. De zouten en additieven reageren met koolstof tot een polymeercoating op de positieve pool en een metaalafzetting op de negatieve pool. Door deze reacties wordt stroom opgeslagen in een metaal en polymeercoating.

Wordt alles dan innovatief? Nee. Bestaande systemen zullen niet overal meteen worden vervangen. Die blijven we gebruiken, maar ondertussen informeren en adviseren we klanten ook over mogelijke innovaties.



Middenspanning

Ziekenhuizen, fabrieken, bedrijventerreinen, werkplaatsen of grote infrastructurele projecten moeten worden voorzien van een continue energietoevoer. Zij maken gebruik van middenspanningsinstallaties (30 kV-110 kV). Nu de verantwoordelijkheid van elektrotechnische installaties bij bedrijven zelf is komen te liggen, investeren zij in hun eigen middenspanningsinstallatie. Met de jarenlange ervaring en expertise van SPIE op het gebied van laag- en hoogspanning is het een logische uitbreiding van het portfolio om ook op dit gebied het gehele installatieproces uit handen te nemen.

Exoskelet

SPIE werkte samen met ArboTechniek aan een uniek pilotproject met een exoskelet, een vrij recent ontwikkeld persoonlijk hulpmiddel dat met name gebruikt kan worden bij bovenhandse werkzaamheden. Een exoskelet (de Skelex 360) is een op het oog futuristisch instrument met veren, bandjes en rubberen onderdelen dat ervoor zorgt dat bepaalde spiergroepen worden ontlast. Je kunt je werkzaamheden dus langer volhouden zonder overbelast te raken. Ook zorgt het voor vermindering van preventieve klachten, je spieren raken immers minder snel uitgeput.



Innovatie IN VIER VORMEN en partnerships

- 1 Je betreedt een (voor SPIE) nieuwe markt met een innovatie
- 2 In een bestaande markt pas je innovatie toe
- 3 De klant vraagt in het bestek om een innovatie
- 4 Je innoveert het business proces

De partners waar we, in een open ecosysteem, onze klanten mee ondersteunen zijn onder andere: **EnergyQ, Commscope, Nalta, DELL Technologies, NOKIA, Schneider Electric, Honeywell, Braincreators, Incooling, Radial SG, TekDelta, InnoEnergy en Zytec.**

Volledig duurzaam event komt naar Nederland

SPIE SLUIT AAN

Een evenement dat 100% duurzaam is, een positieve impact heeft op de stad waar het plaatsvindt en tevens een platform is dat aandacht vraagt voor klimaatverandering en het terugdringen van luchtvervuiling. We hebben het over Formule-E, een formulerace met elektrische racewagens door een stratencircuit, overgewaaid uit Londen. Het is een van de snelst groeiende sporten. De liefhebbers bevinden zich voornamelijk in de leeftijdsgroep tussen de 25 en 40 jaar en houden vaak ook van gamen. Er hangt enorm veel potentieel aan vast. Ook voor Nederland, want Eindhoven blijkt dé place to be voor de Nederlandse variant.

FORMULA-EINDHOVEN

OFFICIAL ORGANIZING FOUNDATION DUTCH E-PRIX

Eindhoven behoort tot de meest innovatieve en toekomstbestendige steden ter wereld, onder andere vanwege de ligging van Brainport, de TU en de automotive campus in Helmond. Met de organisatie van Formula-E wordt Eindhoven wereldwijd gezien als een plek waar innovatie, duurzaamheid en mobiliteit samenkomen. Er zijn tal van redenen voor SPIE om aan te haken: de eigen vestiging in Eindhoven, de samenwerking met de gemeente, maar vooral de ambitie om de energietransitie te versnellen en de Nederlandse kennis en kunde tentoon te stellen. En dat alles in de setting van een smart city.

De pijlers van Formula-E zijn opgehangen aan thema's waar SPIE zich ook aan verbindt: duurzame mobiliteit, een duurzame leefomgeving en sociale cohesie. Als we dat vertalen naar concrete oplossingen, dan hebben we het over emissievrij rijden, de verkeersveiligheid verbeteren, het integreren van duurzame mobiliteitsoplossingen, energieopwekking en -opslag, duurzaam transport, slim afvalbeheer. De combinatie van techniek en IT speelt een cruciale rol bij al deze oplossingen. Het doel is om de bestaande transitieprogramma's bij elkaar te brengen om deze bewegingen te versnellen.

“We maken generaties warm voor elektrische mobiliteit en schone energie.”

Jacco Saaman
Directeur Business Development & Innovations

SPIE stapte vorig jaar in het netwerk, een businessclub die voor bedrijven werkt als een innovatief ecosysteem. Een netwerk dat wil verbinden in plaats van concurreren. Maar ook om te experimenteren. Kortom, exact daar waar SPIE op haar plek is.

Naast deelname aan het platform ziet SPIE natuurlijk ook volop mogelijkheden om een bijdrage te leveren aan het evenement zelf. Met haar dienstverlening kan zij de infrastructuur technologisch invullen en het track intelligent maken. Binnenkort horen we wanneer het evenement definitief plaats zal gaan vinden.





Edwin Zuidland

houdt werk en privé

NIET GESCHEIDEN



Edwin Zuidland presenteerde eind vorig jaar de Milieucode van SPIE aan de organisatie binnen Nederland. Het project was hem op het lijf geschreven vanwege zijn affiniteit met het onderwerp. Want naast zijn werk als SHEQ specialist draagt hij persoonlijk ook een aardig steentje bij aan een beter milieu. Edwin woont namelijk in een energieneutrale woning.

In 2013 werd in het Utrechtse dorp Huis Ter Heide een rijtje showwoningen gebouwd door een aannemer die ermee wilde laten zien dat hij energieneutrale woningen kon bouwen. In de periode dat de eerste woningen in de verkoop kwamen was Edwin, samen met zijn zwangere vrouw, op zoek naar een woonhuis. Toen ze dit huis zagen, twijfelden ze geen moment. "Het werkt fantastisch, ik heb er nog geen nadelen van ondervonden", zegt Edwin. "Het gehele dak is voorzien van zonnepanelen, daaraan herken je wellicht de woningen vanaf de buitenkant. Er is geen gasaansluiting en

hebben daarom ook geen schoorsteen." Onder het huis ligt een bodemwarmtepomp die is aangesloten op een bron een aantal meters onder de grond. In de zomer warmt de pomp de grond op om daar in de winter de woning mee te verwarmen. De winterse kou wordt gebruikt om het huis in de zomer te koelen. Edwin: "We hebben geen radiatoren, wel vloer- en plafondverwarming. De temperatuur in ons huis is altijd hetzelfde. Wij zijn die constante temperatuur gewend, maar onze dochter van 6 verbaast zich er steeds weer over hoe warm het wel niet bij opa en oma in huis is in de zomer."

Verder is de woning erg goed geïsoleerd en zit in alle ramen driedubbel glas. Geluidsdicht dus. Maar dat is nog niet alles. In het huis staat nog een WTW-installatie en er hangen CO₂-sensoren; de lucht is er altijd schoon. En alle lichtpunten zijn led. "Het is echt een energieneutrale woning, we hebben dus ook helemaal geen energielasten."

Edwin levert met zijn woning al een behoorlijke bijdrage aan een schonere wereld, maar hij doet meer. Hij scheidt zijn afval, heeft een groentetuintje en reist niet meer naar het buitenland voor vakantiedoeleinden. Edwin: "Alleen een elektrische auto ontbreekt nog, maar zodra die mogelijkheid voorbij komt, zal ik die zeker aangrijpen."

"De Milieucode namens Nederland coördineren was heel gaaf."



Werk en privé houdt hij over het algemeen strikt gescheiden, maar hij koos zijn huidige baan wel vanwege zijn persoonlijke voorkeur voor het onderwerp. Edwin kwam bij SPIE terecht na de overname van een dochteronderneming van KPN in 2013. Hij leerde collega en SHEQ manager Johan di Giovanni kennen en informeerde naar de mogelijkheden binnen SHEQ. Alsof hij het wist bleek daar net een vacature te zijn. Hij solliciteerde en kreeg na de selectieronde de baan. Als SHEQ specialist van SPIE houdt hij zich inmiddels bezig met ISO-certificeringen en milieuaspectenregisters. Hij helpt de SPIE-vestigingen die nog niet op deze certificering staan, om alles op orde te brengen zodat ze aan kunnen sluiten. Bewustwording van het kwaliteits- en managementsysteem en de toegevoegde waarde ervan ziet Edwin als zijn missie.

Dat Edwin veel affiniteit heeft met het milieu is zijn collega's niet ontgaan. Hij was dan ook een logische keuze voor CSR en SHEQ manager Jeannette Paul om de Milieucode (die SPIE Groep begin 2021 lanceerde) namens Nederland te coördineren. "Dat was heel gaaf om te doen", vertelt Edwin met een twinkeling in zijn ogen. "Ik reisde per TGV af naar Parijs om in een prachtig kantoor aan de Champs-Élysées met internationale collega's de basis te leggen voor de Milieucode. Pas toen we met de werkgroep in detail gingen kwamen de verschillen per land naar boven. Afvalcontainers hebben bijvoorbeeld niet overal dezelfde kleur. Als je daar dan posters voor gaat maken voor de uitrol, dan is dat wel een belangrijk detail."

De Milieucode is een van de onderdelen van de werkgroep Milieu. Het is een handboek met gezamenlijke regels die eenvoudig zijn toe te passen. Als we ons aan deze simpele regels houden, leveren we toch een significante bijdrage aan milieuverbetering.

In 2020 heeft de werkgroep Milieu tevens een materialiteitsanalyse gedaan. Zo kun je een aantal tastbare dingen meetbaar maken door erover te rapporteren, in bijvoorbeeld onze jaarverslagen. Ook hebben we het milieuaspectenregister verbeterd."

Edwin ziet de stapjes die SPIE in de goede richting zet. Zo wordt er gewerkt aan een plantool, waarmee je inzicht krijgt in wie waar is, hetgeen resulteert in kortere reistijden voor de monteurs. Het wagenpark wordt steeds 'elektrischer'. De doelen die gesteld zijn voor de Prestatieladder zijn duidelijk en binnen handbereik. En dan de nieuwe expeditie, die gaat bijdragen in circulariteit richting de klant. "We zijn ons bij SPIE nog niet heel erg bewust van de bijdrage die we al leveren. Stiekem doen we echt al een heleboel goede dingen, zeker voor onze klanten. Als onze medewerkers zich hiervan bewust worden kunnen ze er in de toekomst slimmer mee omgaan. Dan worden we efficiënter in offertes en tenders, maar ook in het vinden van goed onderbouwde energiezuinige oplossingen."

Inspiratie voor de nieuwe GENERATIE

De oudste en de jongste medewerker in gesprek over het verleden van en de toekomst bij SPIE.

Even leek de wens van **Peter van Meel**, om als eerste SPIE-medewerker een 50-jarig dienstverband te halen, in duigen te vallen toen de pensioenleeftijd een jaar voor zijn pensioen met vier maanden werd ingekort. Gelukkig mocht hij langer door blijven werken om dat jubileum alsnog te vieren.

Pepijn Philippus koos na zijn middelbare school voor de vakopleiding Metaal. Als technicus werkt hij liever met zijn handen dan dat hij fulltime in de schoolbanken zit, dus koos hij voor een BBL-traject. Via een bedrijvenlijst van school kwam hij in contact met SPIE. Lekker dichtbij huis en na zijn eerste bezoek was hij eigenlijk meteen verkocht. Sinds september is hij onder contract bij SPIE en haalt hij in de tussentijd zijn diploma.

Peter en **Pepijn** bevragen elkaar over hun werk bij en voor SPIE.

Pepijn: Hoe bent u 50 jaar geleden bij SPIE terechtgekomen?

"Vijftig jaar geleden begon ik op jonge leeftijd bij Electron, dat later SPIE werd, in het magazijn. Ik wisselde een paar keer tussen de afdelingen Laagspanning en Hoogspanning, maar werkte het langst bij laatstgenoemde."

Wat was dan het verschil tussen die afdelingen?

"Simpel: waardering. Bij Hoogspanning werden wij veel meer betrokken bij de lopende zaken. Vroeger zaten de werkplaats en de opslag nog aan het kantoor vast. Je had daardoor veel contact met al je collega's en kende dus ook iedereen. Het is zo belangrijk dat de sfeer goed is. Dat bepaalt alles voor mij. Als je met plezier naar je werk gaat lijkt het 25 jaar, maar ga je met tegenzin, dan voelt het als 100."

U moet haast wel een van de eerste bewoners van het magazijn in Breda zijn geweest.

"Ik heb ze de eerste paal in de grond zien slaan. En ik kon meedenken over de inrichting van het nieuwe magazijn. Eigenlijk hoefde ik pas om 08:00 uur te beginnen, maar ik was er altijd om 06:15 uur om vroege collega's te helpen. Ik startte op mijn gemak op, verwerkte eerst mijn administratie. Zo ging dat jarenlang met mijn vaste collega Theo de Cock. Het was echt onze loods en daar golden onze regels. Ik deed er alles aan om het werk daar goed te laten verlopen. Echt alles. Misschien herinneren sommige collega's nog het betonblok dat ik met de heftruck achter hun auto zette als ze weer eens te hard hadden gereden op het terrein."

PETER VAN MEEL

U zei al dat de sfeer binnen het team voor u erg belangrijk was, maar er moest natuurlijk wel gewerkt worden. Wat maakte uw werk zo leuk?

"Het allerleukste aan mijn werk vond ik storingen. De storingen zelf natuurlijk niet, maar wel om ze op te lossen. Ik kan honderden verhalen vertellen over wat we allemaal hebben meegemaakt in al die jaren. Bij storingen haal je meteen alles uit de kast om de klant te helpen. Het papierwerk komt later wel."

U zal veel ontwikkelingen hebben gezien. Welke had de meeste impact?

"De grootste verandering door de jaren heen is natuurlijk het gebruik van computers. Ik ben opgegroeid in een tijd zonder computers. Ik schreef veel op en onthield heel veel. Toen we net met computers moesten werken, kregen we eens een interne audit. Ik kreeg het commentaar dat al die informatie in mijn hoofd nog niet in de computer zat. Maar als de stroom uitvalt, is het toch handig dat je een goed geheugen hebt."

Wat zou u mij als tip meegeven om het net zo lang vol te houden als u?

"Heb plezier in je werk. Doe dat met elkaar. De sfeer is zo bepalend om het leuk te hebben. En als het eens tegenzit, zorg er dan voor dat je, als je 's avonds naar huis gaat, altijd 'tot morgen' kunt zeggen."

Peter: En hoe bevalt het jou tot nu toe? Heb je het naar je zin bij SPIE?

"Absoluut. De sfeer is goed en ik leer hier hartstikke veel. Iedereen is heel behulpzaam en laat me van alles zien en proberen. De afwisseling in het werk vind ik het leukst. Sommige studiegenoten lassen alleen maar, dat lijkt me saai."

Hoe ziet zo'n leer-werktraject er voor jou uit?

"Ik ga twee weken naar school en vervolgens werk ik vijf weken bij SPIE. Het werken vind ik leuker, want online lessen volgen is best lastig. Iedere donderdag heb ik theorieles en die probeer ik dan bij SPIE in praktijk te brengen."

En lukt dat?

"Hier in Sprundel zijn verschillende hallen. Ik sta in hal 1. Hier wordt alles opgebouwd en het voorwerk voor de lassers gedaan. We maken onder andere palen met coolers en zetten verschillende soorten pijpen en pijpleidingen in elkaar, soms met flenzen (uitneembare verbindingen, red.) om ze aan elkaar te koppelen. De lasser last dat vervolgens af. Uiteindelijk worden deze constructies samengebracht tot een skid, dat ziet er heel indrukwekkend uit. Het is leuk om daaraan mee te werken."

Heb je enig idee hoe groot SPIE is?

"Niet echt. Ik weet dat het een groot bedrijf is, dat ook in het buitenland actief is. Maar ik ben vooral gefocust op wat hier in Sprundel gebeurt."

SPIE is zo vreselijk groot geworden in de afgelopen jaren. De brede dienstverlening van SPIE maakt dat je eigenlijk niet meer weg hoeft als je er eenmaal zit. Hoe kijk jij daar tegenaan? Zou dat iets voor jou zijn?

"Echt waar? Dat is eigenlijk best tof. Ik denk alleen niet dat ik mijn hele leven hier blijf. Ik wil nog wel wat meer van de wereld zien. En als ik met deze opleiding klaar ben, ben ik pas 18, dus dan kan ik best nog verder studeren. Misschien kom ik ooit wel op kantoor terecht, om technische tekeningen te maken, dat lijkt me ook gaaf. En dan kan ik mijn ervaring uit de werkplaats goed gebruiken. We zullen zien wat de toekomst voor mij in petto heeft. Ik kijk er in ieder geval naar uit."

Peter geniet sinds kort met volle teugen van zijn welverdiende pensioen.

PEPIJN PHILIPPUS

tot wel

50

JAAAR IN DIENST

Peter van Meel is niet de enige SPIE-medewerker met een lang dienstverband. In de afgelopen twee jaar vierden 15 collega's hun gouden jubileum. Dat zegt iets over hen, maar ook over SPIE als werkgever. Uitdaging, afwisseling, verantwoordelijkheid, samenwerking en eerlijkheid zijn de sleutelwoorden die we van onze medewerkers vaak horen. Vier van hen vroegen we naar de grootste verandering die zij hebben doorgemaakt en waarom zij zich al zoveel jaar verbinden aan SPIE.

“Ik liep mijn eerste 20 werkjaren gewoon op mijn sandalen.”
Klaas Riemeijer



38

JAAAR IN DIENST

Elie Ririhena

FUNCTIE
E/I Technician

GROOTSTE VERANDERING
Veiligheidsregels

“Ik wil het vak goed overdragen aan kundige mensen, dan laat ik echt iets achter als ik straks met pensioen ben.”



35

JAAAR IN DIENST

Rob Roelofs

FUNCTIE
Business Development Manager

GROOTSTE VERANDERING
Manier van communiceren

“We zijn nu heel anders met ons werk bezig, we werken mee aan de groene revolutie. Dit zoek ik op, want dan voeg je iets toe. Daar krijg ik energie van.”



50

JAAAR IN DIENST

Klaas Riemeijer

FUNCTIE
Chef monteur

GROOTSTE VERANDERING
Veiligheid

“Het is prachtig om het vak over te dragen. Om jonge mensen vervolgens gemotiveerd bezig te zien, vind ik het allerleukste.”



34

JAAAR IN DIENST

Danny Boer

FUNCTIE
Business Development Manager

GROOTSTE VERANDERING
De data-ontsluiting, de digitalisering

“Ik wil geen dag hetzelfde hebben. SPIE geeft me de ruimte om me te blijven ontwikkelen, waarbij ik zelf aan de knoppen draai. Dat is wat een goede werkgever doet.”

SMART CITY



CASE

KLANT

Rijkswaterstaat

LOCATIE

Eefde

OMSCHRIJVING

Op naar 100% voorspelbaar onderhoud in de infrasector

VERANTWOORDELIJK BIJ SPIE

Rick Schuller

SPIE is verantwoordelijk voor het preventief, correctief, en storingsonderhoud aan de E + W installaties bij het project Vitale Assets van Rijkswaterstaat. Als specialist in de besturingstechniek en industriële automatisering kennen wij dit areaal dus al door en door. Domeinkennis van de assets heeft ertoe bijgedragen dat wij gevraagd zijn mee te doen met de proeftuin Sluis Eefde, dat de status heeft van World Class Maintenance Fieldlab. Dit project, met innovatie, duurzaamheid en digitalisering als essentiële onderdelen, is SPIE op het lijf geschreven.

Het doel van het project is het toepasbaar maken van het concept smart assetmanagement op de infra. Dat gebeurt vooral door sensing, ook bij Sluis Eefde. De samenwerking door de hele keten heen is interessant. Het is aftasten: wat kom je halen en wat kom je brengen? De kunst is te leren dat je elkaar blijft opzoeken en je expertises samenbrengt.

De data die in het project gegenereerd worden staan ten dienste van alle partijen. Je ontwikkelt samen een nieuwe onderhoudsstrategie, maar het is vooral ook een werkwijze die grote veranderingen in de werkprocessen met zich meebrengt.

DIENTEN

In en om het water: onderhoud, renovatie en nieuwbouw van bruggen, sluisen en gemalen.

Veilig verkeer: onderhoud en innovatieve oplossingen voor verkeersinfra. Zoals wegen, tunnels, parkings, openbare verlichting en de verrijdbare vangrail.

E-mobility: installatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen.

Network solutions: organiseren en coördineren van interactieve diensten via kabel- en telecomnetwerken.

Mobiel netwerk: flexibele installatie van 5G-netwerken en periodiek onderhoud aan antennes.



Smart maintenance vraagt een heel andere benadering van assetbeheer, voor de infra is dit vrij nieuw. Het vergt omdenken om 'niet te wachten tot er een rood lampje gaat branden'. Maar het motiveert iedereen enorm om te zien hoeveel het oplevert.

DE KRACHT VAN SPIE

SPIE levert aan een grote verscheidenheid van klanten geïntegreerde oplossingen voor alle aspecten van het leven in slimme steden. Met onze brede expertise kunnen wij in een diverse markt zowel uitgebreide als zeer gespecialiseerde oplossingen bieden.

UITDAGINGEN

De twee grootste uitdagingen waar steden vandaag de dag voor staan zijn de groei van de stedelijke bevolking en de behoefte aan een meer duurzame ontwikkeling in stedelijke gebieden. Er zijn slimme oplossingen nodig om steden en het platteland ook in de toekomst leefbaar, veilig en bereikbaar te houden.

E-EFFICIENT BUILDINGS



CASE

KLANT

Van Mossel Mercedes-Benz

LOCATIE

Rotterdam

OMSCHRIJVING

Van Mossel kiest voor duurzame sprinklerinstallatie van SPIE

VERANTWOORDELIJK BIJ SPIE

Marc Vunderink

Wie op de A15 langs Charlois rijdt, zal met eigen ogen ontdekken dat daar de grootste Flagshipstore van Van Mossel Mercedes-Benz is gerealiseerd. Een opvallende blikvanger langs de zuidelijke snelweg van Rotterdam.

De business unit Fire Protection & Security van SPIE Nederland leverde er de duurzame sprinklerinstallatie inclusief meldinstallatie. Er wordt onder andere gebruik gemaakt van zogenaamde 'zonechecks': een slim branddetectiesysteem waarmee je flowswitches, die aangeven in welke sectie zich een brand bevindt, automatisch en op afstand kunt testen zonder verbruik van schoon drinkwater. Hierbij wordt de flowswitch met behulp van een gesloten pompsysteem getest. Dit voorkomt dat er 'vervuild' water wordt geloosd op het riool. Daarnaast is schoon drinkwater rijk aan zuurstof wat het corrosieproces in een sprinklerinstallatie zal versnellen. En met een zonecheck bespaar je ook tijd.

Steeds vaker zoeken ontwikkelaars en pandeigenaren naar partners die aan de voorkant integraal meedenken, in plaats van naar leveranciers van 'single solutions'. SPIE is bij Van Mossel in de ontwerpfase van dit project nauw betrokken geweest.



Samen met de adviseurs van Van Mossel heeft SPIE meegedacht over efficiënte bouwkundige en installatie-technische besparingsopties. Dit heeft de doorslag gegeven om met SPIE in zee te gaan. Wij zijn dan ook trots om voor Van Mossel Mercedes-Benz dit toonaangevende project te mogen beveiligen.

DIENTEN

Slimme data en intelligente systemen maken gebouwen steeds duurzamer en ook efficiënter in onderhoud. Daarom integreert SPIE de nieuwste informatie- en communicatietechnologieën.

Tech FM: alle technische beheer- en projectactiviteiten voor optimaal technisch Facility Management.

ICT Services: bedenken en toepassen van slimme ICT-oplossingen die leiden tot gebouwoptimalisatie. Denk aan de bekabelingsinfrastructuur van datacenters en ICT-ruimtes.

Special Services: maatwerkoplossingen voor klanten in healthcare, fire protection & security en retail.

DE KRACHT VAN SPIE

Dankzij haar uitgebreide expertise is SPIE vandaag de dag een van de weinige spelers op de Europese markt die in staat is om klanten een geïntegreerde aanpak te bieden voor maximale energie- en milieu-efficiëntie, veiligheid, kwaliteit, comfort, connectiviteit en toegankelijkheid van gebouwen.

UITDAGINGEN

Om de groeiende bevolking op te vangen is er steeds meer behoefte aan nieuwe infrastructuur en aan expertise in het beheer van steeds complexere gebouwen. Gebouwen moeten alsmaar slimmer en technischer worden om de gebruikers een ervaring van de hoogste kwaliteit te bieden, in alle veiligheid en volgens steeds scherpere wet- en regelgeving.

ENERGIES



CASE

KLANT

Kroningswind

LOCATIE

Goeree-Overflakkee

OMSCHRIJVING

SPIE bouwt mee aan windpark Kroningswind

VERANTWOORDELIJK BIJ SPIE

Theo Pieters



Bij SPIE werken we graag aan groene en duurzame projecten. Daar is dit er een van. De capaciteit die we straks creëren met dit windpark zal een enorme aanwinst voor de omgeving zijn.

Het windpark is op een bijzondere manier tot stand gekomen. Op het Zeeuwse eiland Goeree-Overflakkee staken tien agrarische families de koppen bij elkaar om na te denken over een duurzame toekomst van het eiland en het agrarische bedrijf. In 2011 kwam het idee tot stand om een windpark op hun gronden te ontwikkelen. Het plan voor 19 windturbines, die ruim 65.000 huishoudens kunnen voorzien van groene stroom, kreeg in 2020 echt vorm. De voorbereidingen zijn inmiddels in volle gang.

De rol van SPIE ligt op het gebied van engineering, meerdere soorten van bekabeling, het bouwen van verschillende schakelinstallaties en het aansluiten van het 33 kV windpark. Onze dienstverlening wordt uitgebreid met zaken als noodvoorzieningen, glasvezelbekabeling, camera-, besturings- en beveiligingssystemen.

Windpark Kroningswind zal met de 19 Vestas V117 windturbines en een capaciteit van circa 80 MW de komende 25 jaar groene stroom opwekken.



SPIE is een bekende speler op het gebied van hoog- en laagspanning. In 2020 is er een nieuwe business unit opgezet voor Electrical & Instrumentation, die zich volledig focust op middenspanning. Windpark Kroningswind is een van de projecten die wordt uitgevoerd door deze nieuwe business unit.

DIENTEN

SPIE helpt met het faciliteren van de energietransitie. We bieden technologieën en services voor een evenwichtige en diverse energiemix. We werken aan innovatieve en duurzame oplossingen voor onder andere:

- Transmissienetwerken (hoogspanningsstations en -lijnen);
- Middenspanningsinstallaties;
- Distributienetwerken;
- Busbarsystemen;
- Windenergieparken;
- Zonne-energieparken.

Als voorvechter van groene energie werken we mee aan projecten om het marktaandeel van duurzame energie te vergroten.

DE KRACHT VAN SPIE

De energiemarkt heeft een vitale rol te spelen in de ecologische transitie die momenteel gaande is. In leidende positie ondersteunt SPIE de grootste spelers op de energiemarkt tijdens deze transformatie. Kwaliteit en veiligheid, daar blinkt SPIE in uit. Bovendien komen we onze afspraken na. De markt herkent onze integriteit, waardeert het en er is bovendien behoefte aan.

UITDAGINGEN

Zonneparken, windmolens en warmtepompen. De toename van duurzame energiebronnen groeit explosief. Het energiesysteem verandert hierdoor ook ingrijpend. Daarbij krijgt de energiemarkt de komende jaren te maken met een kennis-, kunde-, en capaciteitstekort. SPIE heeft de schaalgrootte om als 'integrator' een actieve rol te spelen bij de ontwikkeling en bouw van het energiesysteem van 2050.

INDUSTRY SERVICES



CASE

KLANT

Gate terminal B.V.

LOCATIE

Rotterdam

OMSCHRIJVING

SPIE gaat uitdaging aan bij dé LNG-hub van Europa

VERANTWOORDELIJK BIJ SPIE

Dennis Vrijenhoek

Op de Maasvlakte in Rotterdam ligt dé LNG-hub van Europa: Gate terminal. De importterminal draagt bij aan de aardgasvoorziening in Nederland en Noordwest-Europa. Voor zijn klanten ontvangt Gate terminal LNG (Liquefied Natural Gas), slaat het op, maakt het weer gasvormig en brengt het vervolgens in het gastransportnetwerk voor distributie naar huishoudens en industrie. De Nederlandse Gasunie en Koninklijke Vopak zijn de initiatiefnemers en partners in Gate terminal.

De huidige pijpleidingconfiguratie maakt het moeilijk om de twee aanlegsteigers van elkaar te isoleren. Een aardige uitdaging dat voor een bijzonder intensief tendertraject zorgde. Verschillende business units van SPIE staken de koppen bij elkaar en kwamen uiteindelijk tot een sterke presentatie en animatie die Gate terminal deed overtuigen.

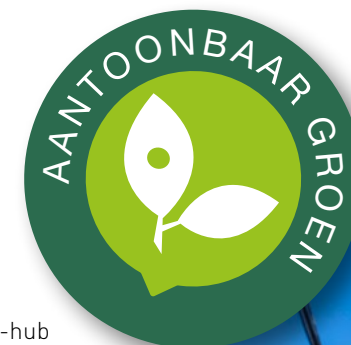
De engineers van SPIE zijn direct gestart met de engineeringactiviteiten. De stressberekeningen zijn een cruciaal onderdeel van het project in verband met de enorme temperatuurverschillen die opgevangen moeten worden door de roestvast stalen (RVS) leidingen. Tijdens de uitvoering is ervoor gekozen om de leidingen prefab te bouwen op de SPIE-locatie in Meppel.

DIENTEN

In de industrie voelen we ons thuis. Van het kleinste moertje tot de grootste installatie. SPIE adviseert, engineert, bouwt, onderhoudt en optimaliseert industriële processen van a tot z. We kijken vooruit en passen innovaties toe die het proces verbeteren.

Bijvoorbeeld door:

- Terugwinnen van energie door hergebruik van restwarmte en het verbeteren van productielijnen;
- Duurzaam beheer van technische installaties. Bijvoorbeeld met innovatieve robotica-toepassingen die onderhoud in de procesindustrie veiliger, goedkoper, schoner en efficiënter maken.



Hiervoor wordt een heel nieuw logistiek plan gemaakt om de leidingen over het water te transporteren. Ondertussen wordt er verder gewerkt aan het E&I engineeringspakket, dat door Gate terminal is goedgekeurd en dus ook uitgevoerd zal worden door SPIE.

In juni van dit jaar staat een turn-around gepland. Dan worden de leidingen geplaatst en alle elektro-technische apparatuur, installaties en systemen aangesloten. Daarna zal het beter mogelijk zijn het werk bij de ene steiger uit te voeren terwijl de ander in bedrijf blijft.

DE KRACHT VAN SPIE

Onze diverse dienstverlening maakt dat we oplossingen bieden die geschikt zijn voor optimalisatie van installaties op ieder moment in de keten. We brengen onze eigen expertise samen met die van opdrachtgevers, partners en start-ups. Via pilotprojecten ontstaan innovatieve oplossingen. Samen complexe vraagstukken oplossen, daar zijn we goed in.

UITDAGINGEN

Industriële spelers staan voor twee kruisende uitdagingen: hun productiemethoden aanpassen aan de energietransitie en de milieucrisis, en de overstap maken naar industrie 4.0, voor het te laat is. Onze klanten staan onder enorme druk om de energiekosten omlaag te krijgen, hun CO₂-emissie te reduceren en de grondstoffen uit afvalstromen te benutten. Ze moeten voldoen aan strenge wet- en regelgeving.

Van **‘best kept secret’** naar **‘talk of the town’**. Op deze pagina een selectie uit de **nieuwsberichten** van afgelopen jaar, waarbij SPIE volop in de **spotlights** stond.



Noodpomp-installatie

Indrukwekkende beelden van 31 noodpompen langs het Noordzeekanaal ter hoogte van IJmuiden.



Heinenoordtunnel

Een klapper van een project: de renovatie van de Heinenoordtunnel. SPIE vormt samen met Dura Vermeer en Dynniq Savera III een consortium, dat de hoogste kwaliteitswaarde wist te realiseren en daarmee de opdracht binnenhaalde.

→ Lees verder: <https://bit.ly/3xcCPHq>



Trendblogs

We zijn continu bezig met de toekomst. Met de kennis die we op dat gebied vergaren schrijven we sinds vorig jaar Trendblogs. Onze collega's lichten maandelijks een trend uit en geven hun visie erop.

→ Lees verder: <https://lnkd.in/dAMvZpd>



EU-303

Een bijzondere aanbesteding van TenneT, waarbij SPIE als **nummer 1** in de ranking eindigde. Deze fictieve aanbesteding had als doel om meer marktpartijen te betrekken en toekomstige ontwikkelingen als innovatie en digitalisatie toe te voegen aan de samenwerking.

→ Lees verder: <https://lnkd.in/dbqkqaH>



Lieve in AD

De uitbraak van het coronavirus heeft de wereldwijde economie met een nooit eerder vertoonde snelheid in een recessie gestort. Het Algemeen Dagblad besteedde wekelijks aandacht aan hoe toonaangevende bedrijven in ons land omgaan met deze crisis.

→ Beluister ook het BNR Nieuwsradio interview met Lieve: <https://www.bnr.nl/player/archief/20201221072300300>

Bijzonder transport Wijhe

Elf meter hoog en ruim 30 ton zwaar; de Kwakelbrug werd onder handen genomen door SPIE in Wijhe. Het was een waar spektakel om het gevaarte door de straten van Wijhe te zien rijden. Het brugdek was recht op gezet, omdat het liggend niet door de straten zou passen.

→ Lees verder: <https://bit.ly/3dAdglw>



“Ondanks bizarre tijden overheerste een gevoel van trots.”

Oudjaarsgroet

Normaal gesproken komen alle SPIE-medewerkers aan het eind van het jaar samen om het jaar af te sluiten. Net als alle andere bijeenkomsten ging dat natuurlijk niet door. We maakten een compilatie van het jaar 2020. Ondanks bizarre tijden overheerste een gevoel van trots. Trots op hoe we die tijd door zijn gekomen en hoe we onze verantwoordelijkheid hebben genomen. We zijn écht die essentiële schakel.



MijnSPIE

Sinds halverwege vorig jaar hebben alle SPIE-medewerkers toegang tot MijnSPIE, een intern platform waarmee je snel en gemakkelijk toegang krijgt tot veel belangrijke informatie over jouw loopbaan bij SPIE.



OPBLOEIEN EN DOORGROEIEN

Interne mobiliteit volgens het boekje

SPIE is bij uitstek het bedrijf waar je je kunt blijven ontwikkelen. Door de brede dienstverlening in veel verschillende markten kent het een legio aan functies. SPIE heeft baat bij die mensen die graag binnen de organisatie blijven; je wilt goede mensen immers graag behouden.

Interne mobiliteit klinkt heel simpel, maar bij een grote organisatie als SPIE, met al haar marktsegmenten en business units, moet daar een goed proces achter zitten. Cruciaal, zo blijkt, is de instelling van leidinggevend. Om elkaar ervan te overtuigen dat het belangrijker is dat je goede mensen binnen de organisatie houdt, in plaats van ze krampachtig vast te houden binnen je eigen team, volgden we het gesprek tussen Marianne Hoefnagel, directeur van SPIE Infratechniek B.V., en Frank Snijders, sectordirecteur bij Industry services van de sector Maintenance Solutions en Special Services. Zij werkten moeiteloos samen om collega Davina Jawad-Cowan van teamleider bij Maintenance Solutions (Industry services) naar operationeel manager bij SPIE Infratechniek (Smart city) te begeleiden.

Frank: "Davina is altijd heel open geweest over haar ambities, dus ik was niet verrast toen ze een andere functie op het oog had. In het geval van Davina had zij het voordeel dat ze door haar functie dicht op de vacatures zat, en daarnaast had ze in de afgelopen jaren ook een goed netwerk opgebouwd."

Marianne: "Ik kende Davina nog niet, maar was al snel onder de indruk van haar. Het toont moed als je intern op een leidinggevende functie durft te solliciteren in een voor jou totaal onbekende branche. Ze was precies de persoon die ik zocht: iemand die rust kan brengen, klanten



Frank Snijders

tevreden kan maken en vanuit een tevreden klant nieuwe business weet te genereren. Ik zocht meer naar persoonlijkheid dan expertise. Na het eerste gesprek dacht ik: die wil ik! Volgens mij hebben we het proces toen

doorlopen zoals dat zou moeten. Ik heb Davina gevraagd of haar leidinggevende op de hoogte was. Vervolgens heeft Davina jou persoonlijk bijgepraat over ons gesprek. En daarna heb ik jou gebeld. Ik heb zelf in een soortgelijk traject ook

een andere ervaring gehad, dus ik vond het heel belangrijk dat wij hier gezamenlijk afspraken over konden maken."

Frank: "Een medewerker moet zich veilig voelen bij zijn of haar leidinggevende en mag niet beschadigd raken. Ik zou het heel vervelend vinden als ik pas iets had gehoord als alles al beklonken was."

Frank: "Dat kwam omdat we allemaal de bereidheid hadden om mee te denken. Je moet niet alleen aan je eigen doelen denken. En daarbij biedt het ook weer kansen voor anderen. De taken van Davina zijn verdeeld over bestaande collega's, die er dus nieuwe verantwoordelijkheden en uitdagingen bij hebben gekregen."

Er liggen bij SPIE nog zoveel kansen om over de grenzen te werken."

Frank: "Mensen zijn nog gereserveerd door ervaring. Moeten we ons dan niet afvragen wat wij dan doen in de systematiek om het goede gedrag te stimuleren? Wat vinden we belangrijk en hoe stimuleren we dat? Passen we het juiste aansturingssysteem toe?"

Marianne: "Instrumenten binnen SPIE moeten zo ingericht worden dat het stimulerend werkt. Elkaar helpen is samen het voordeel hebben. Je houdt iemand in het arbeidsproces, dat is altijd beter dan dat hij thuiszit. En daarbij helpt het SPIE. Iedereen wint."

Frank: "De human factor is heel belangrijk. Dat is de laatste jaren wel verbeterd, vind ik. In mijn ogen door ander leiderschap. Lieve (Declercq, red.) brengt heel goed over dat het vanaf de top gestimuleerd wordt. Voor de organisatie moet het normaal zijn dat je voorrang geeft aan een interne kandidaat. En dan moet je vooral kijken naar wat wel kan in plaats van wat niet kan. We kennen de minpuntjes van de interne kandidaat. Bij een nieuwe kandidaat horen we alleen de pluspunten en leren we de minpuntjes pas na twee jaar. En dat terwijl we van die interne kandidaat weten wat we in huis hebben en weten hoe we dat kunnen verbeteren. Eigenlijk is de kans van slagen met een interne kandidaat dus veel groter. Zet je je positieve of negatieve bril op?"

Marianne: "Je moet je als club aanpassen en laten zien dat sommige kosten of investeringen het waard zijn. Met de juiste mensen op de juiste plek op het juiste moment zijn we een winnend team."

Frank: "Kijk, het blijft een select gezelschap dat zich door de organisatie beweegt. Niet iedereen wil wat anders en zit prima op zijn plek. Maar het helpt wel als mensen gaan bewegen. Als ze in een rol zitten waarin ze gelukkig zijn, zijn ze op hun best. Ik zeg vaak tegen collega's dat we maar een tijdje met elkaar zullen werken. We gaan echt niet allemaal tegelijk met pensioen. Laten we het dan zo leuk mogelijk maken."

Marianne: "Je mag best wat lef hebben."

Frank vult aan: "Het is dan aan ons om ervoor te zorgen dat ze dat lef krijgen."



Marianne Hoefnagel

"Het is supergaaf dat je binnen SPIE zoveel collega's hebt rondlopen die ambitie hebben."

Marianne: "Weet je wat ik zo leuk vond? Dat jij zo lyrisch over Davina was. In plaats van haar proberen te behouden, stimuleerde je haar overgang juist. En prees je haar vol lof aan. De afspraken over het momentum en de overdracht waren vervolgens zo gemaakt."

Marianne: "Zo zie ik het ook. Je moet bereid zijn om het beste werk te leveren aan de klant, misschien juist wel voor de klant van een andere business unit. Het afbreukrisico is daar groot. Je moet elkaar gaan zoeken en het ook voor een ander zo goed mogelijk willen doen."

SPIE brengt het in beweging

Geen
denken
zonder
doen

SPIE zet jouw plannen en ambities in beweging. De vraag is nooit óf dat lukt. De vraag is vooral: welke van de mogelijke wegen gaan we samen nemen? Daarover denken we graag mee, vanaf het begin.

En dan gaan we aan de slag. Want om je project in beweging te zetten, zetten we woorden om in daden. We voeren alles uit zoals afgesproken, van A tot Z. De Z van zorgeloos: veilig en helemaal volgens de normen. We zijn doeners dus, maar blijven altijd alert. Ons vakmanschap kent geen automatische piloot.

“Als we onze naamsbekendheid willen vergroten, is het van belang dat we steeds hetzelfde verhaal vertellen. Dat is best moeilijk als je in vrij korte tijd zo snel groeit als SPIE Nederland. Dit is een goed moment om ons merk te herdefiniëren. De boodschap is nog steeds hetzelfde, alleen krachtiger verwoord en passend in deze tijd en bij onze strategische koers. We spreken onze ambities uit, met trotse bescheidenheid.”

Manouk Loonstijn - Communicatiemanager SPIE Nederland

Geen
doen
zonder
denken

Door in het werkveld mee te blijven denken, zien wij vaak kansen die onzichtbaar blijven vanuit een kantoor. Daarom zijn onze doeners ook de denkers die ter plaatse de knopen doorhakken. De baas? Je praat ermee.

Ja, we zijn gedreven: wat gisteren niet kon, kan vandaag misschien wel. Onze leergierigheid houdt ons denken scherp. En onze blik breed. Want zelfs jouw klanten zijn een beetje ónze klanten. Ook zij worden met elk project voor een deel onze verantwoordelijkheid, zoals onze eigen mensen en zelfs de planeet. We moeten daar zo integer en respectvol mogelijk mee omgaan. Want we beseffen elke dag opnieuw: SPIE brengt véél in beweging.



SPIE Nederland B.V.

**Huifakkerstraat 15
Postbus 2265
NL-4800 CG Breda**

**Bel of mail ons
+31 (0)88 119 54 44
Info.beheer@spie.com**

www.spie-nl.com



DISCLAIMER

Bij het samenstellen van deze uitgave is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de inhoud kunnen echter niet worden gegarandeerd. De uitgever en samenstellers aanvaarden dan ook geen aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade, van welke aard ook, die het gevolg is of verband houdt met het gebruik van in deze uitgave vervatte informatie.



WE ARE SPIE | COVID-19 special

Een
ESSENTIËLE
schakel.

Ook in **roerige
tijden.**



VIER KEER in gesprek

2020 was het jaar van corona. Meer dan ooit was voelbaar dat SPIE een essentiële schakel is in de wereld waarin we werken, wonen en leven. Het zijn de mensen van SPIE die het deden en nu, ruim een jaar later, nog steeds dagelijks doen. Met vier van hen gingen we in gesprek over het afgelopen jaar. In het oog van de storm bewezen zij hun toegevoegde waarde voor onze klanten en ons bedrijf.



MARCELLA

MARCELLA DE KONING | CONTRACTBEHEERDER

Bij het Erasmus MC lieten Marcella en 'haar' mannen nog duidelijker zien wat ze in hun mars hebben.



MICHAEL

MICHAEL SMIT | ACCOUNTMANAGER

Stelde orde op zaken om veilig door te kunnen werken, thuis of op kantoor.



JEROEN

JEROEN LEGUIJT | SENIOR MONTEUR

Zijn ontmoeting met Koningin Máxima was de kers op de taart.



MITCHELL KIEL | TEKENAAR

Zijn werkweek werd aangevuld met nieuwe tekeningen.

MITCHELL



Spoedservice voor ERASMUS MC



Marcella de Koning, contract-beheerder bij Erasmus MC.

Als er iemand in het oog van de coronastorm stond, dan was het Marcella de Koning met haar team. Als contractbeheerder bij het Erasmus MC waren vooral de eerste weken in maart extreem hectisch.

Maar er staat een ijzersterk team van SPIE-medewerkers daar in Rotterdam.

MARCELLA DE KONING
Contractbeheerder

**“Ik ben zo vreselijk trots op die mannen.
Op elk stapje dat iedereen heeft gezet.”**

Normaal gesproken werken we hier met elf monteurs aan het beheer en onderhoud van de installaties van het oude gedeelte van het Erasmus MC en aan enkele nieuwe installaties in het verbouwde deel. Het vaste team werd aangevuld met twee extra krachten om dit te bewerkstelligen. Dat is gelukt; alle kamers zijn spic en span opgeleverd.

Een laatste extra opdracht was de bouw van een triagetent. Hier komen patiënten het ziekenhuis in. Heeft een patiënt corona-gerelateerde klachten dan wordt hij naar links gestuurd, naar de nieuwbouw, zo niet, dan wordt hij opgevangen in het oude gedeelte, waar de reguliere zorg nu plaatsvindt. Die is afgeschaald en de poli's zijn dicht, dus dat is te doen. In de nieuwbouw zijn ic-kamers en daar kan je de afdelingen afschermen, vandaar dat die gebruikt wordt voor de corona-patiënten. Inmiddels is gebouw BD1 weer afgesloten en is de triagetent een portakabin geworden, maar de rest wordt nog altijd gebruikt.

“Die mannen hebben zich werkelijk waar het snot voor de ogen gelopen. In de tweede week van maart werd er begonnen met de voorbereiding voor de zorg van veel extra patiënten. Wij merkten daar al snel heel veel van. Onze opdracht was om in een rap tempo veel extra kamers in orde te maken.

Gebouw AD stond helemaal leeg, klaar om gesloopt te worden. In plaats daarvan werd dit gebouw, bestaande uit drie verdiepingen, opnieuw opgebouwd. De spanning werd er weer op gezet, het water werd aangesloten, verlichting aangelegd, kranen en wc brillen vervangen, beveiligingscamera's met bijbehorende installaties geïnstalleerd en tv-schermen opgehangen. Gebouw AD was één klus, maar toen kwam de vraag om ook gebouw BD, tevens een oud, leegstaand gebouw, weer in gebruik te nemen. En daarna het Z-gebouw ook nog. Op drie plekken tegelijk werd alles gereedgemaakt.

Werken in een ziekenhuisomgeving moet bij je passen. Onze monteurs hebben in die periode meer dan ooit laten zien hoe goed zij hier passen. Op vrijdagmiddag moest ik ze vragen wie er de volgende ochtend zou zijn om die gebouwen klaar te maken en ze stonden er allemaal, zonder enige twijfel.

Ze gingen die gebouwen in en kwamen er pas weer uit toen alles klaar was. Ze hebben dat in een weekend voor elkaar gekregen! Hoe moe ze ook waren, ze stonden er, telkens weer. De sfeer in het team helpt om dit te bewerkstelligen. Ze hebben het zo leuk met elkaar. En ze snappen het doel. Op dat moment doen ze het niet alleen voor de klant, maar ook voor de medemens.”

Samen **veilig** DOORWERKEN



Michael Smit kwam vanuit Electric Engineering (1991), Getronics en KPN bij SPIE terecht en is met meer dan 30 jaar ervaring een ‘oude rot in het vak’. Als accountmanager bedient hij voor SPIE toonaangevende klanten, waaronder Liberty Global (datacenter) en is hij vaak betrokken bij grotere en complexe trajecten. Toen Nederlandse bedrijven in lockdown moesten, bundelde hij de oplossingen van SPIE om veilig samen door te kunnen werken. Thuis of in een kantooromgeving.

MICHAEL SMIT
Accountmanager



“It’s not about changing the way we do technology but changing the way we do business.”

“Zakelijk gezien heb ik in mijn functie nog nooit zo’n goed jaar gehad. Dat klinkt raar hè? Ons bestaande portfolio kon ik met een andere insteek onder de aandacht brengen en daar werden er meerdere oplossingen aan toegevoegd. Het was bijzonder om te zien hoe gemakkelijk we elkaar binnen SPIE wisten te vinden en niet alleen onze diensten, maar ook onze krachten bundelden.

Je zag in de markt dat andere partijen oplossingen rond een gezond binnenklimaat oppakten. Wij hebben die kennis en ervaring ook, dus wij mochten niet achterblijven. Toen ik over een infraroodkraan van collega Paul Frissen hoorde, dacht ik: volgens mij kunnen we veel meer dingen samen oppakken.

Van daaruit heb ik voortgeborduurd en ben ik gaan vormgeven wat we allemaal al in huis hadden. Vooral in het begin werkte het verslavend om alles te bundelen. Ik begon met het thema en ging er plaatjes bij zoeken om het te visualiseren. Dan moet je je verdiepen in de oplossing en van daaruit ga je steeds verder. Ik kwam steeds meer producten en diensten tegen. Telkens maakte ik nieuwe flyers. Die werden dan binnen ons segment gedeeld met de andere business units en verspreidden zich zo door de organisatie. Collega’s wisten mij te vinden met vragen over digital signage en toepassingen voor ledlampen met een viruskiller. Dat vond ik toch wel het leukste aan deze periode: de interactie met collega’s waar ik normaal gesproken nooit contact mee had. Juist die samenwerking biedt

veel mogelijkheden en kansen, zowel intern als extern richting onze klanten.

En toen was het portfolio compleet, maar het genereerde niet direct business. Niemand had gedacht dat deze crisis zo lang zou duren. Bedrijven waren terughoudend, keken naar de kortetermijnoplossingen en waren intern gericht.

“**Samenwerken is het toverwoord.**”

Toch hebben we een aantal mooie successen behaald door die actieve samenwerking. Bijvoorbeeld bij Essity, een productiebedrijf dat drie thermoscanners aanschafte. Nu worden steeds meer mensen zich bewust van het feit dat het langer gaat duren. Je ziet veel bedrijven zoeken naar oplossingen. Ze weten dat sommige dingen niet meer terugkomen, maar worstelen wel met hoe ze hun pand en hun werkplekken moeten gaan inrichten. Heb ik nog zoveel werkplekken nodig? De oplossingen die in ons portfolio zitten komen dan vanzelf naar voren. Het aanbieden van oplossingen richting de klant staat voorop, maar de samenwerking binnen SPIE is in mijn ogen van veel groter belang. Dat gaat ons namelijk nu en vooral in de toekomst veel verder brengen.”



DE IDEALE PARTNER voor leverancier van beademings- apparatuur

Jeroen Leguijt was volop bezig om container handlers op waterstofcellen te laten rijden toen corona toesloeg en delen van Nederland platlegde. Zo ook het bedrijf waar Jeroen voor SPIE werkte. Gelukkig kon hij met zijn ervaring snel ergens anders ingezet worden. Hij ging aan de slag bij Demcon, waar zijn hulp meer dan welkom was.

“Het was 1 april toen ik werd ingevlogen bij Demcon in Enschede. Ik zou, samen met nog zo’n vijftien collega’s, mee gaan helpen met de assemblage van blowers, dat zijn de harten van beademings-apparatuur. Omdat de vraag enorm steeg, had Demcon al in een eerder stadium besloten om een eigen beademingsapparaat te maken. Met hun ervaring en mogelijkheden om hier een productielijn voor te bouwen, lukte dat bijzonder snel. Ik weet nog goed dat er blowers met beveiligd transport naar een locatie in Best werden vervoerd. Later begreep ik dat die bestemd waren voor de eigen DemcAir-beademingsapparaten.

Toen bleek dat Demcon inderdaad in staat was om dit soort apparatuur te leveren, werd ik gevraagd om de coördinatie op me te nemen om de productielijn van Best naar Enschede te verhuizen. Dat was wel iets voor mij. Mensen van VDL hebben met hun specialisme in de lijn gestaan ten behoeve van de assemblage van de DemcAir. Met het projectteam, dat inmiddels uit 25-30 collega’s bestond, zijn we mee gaan draaien in die productielijn. Ik heb het traject ondersteund om de apparatuur te certificeren met een CE-markering. We hebben studenten getraind om 500 stuks te laten keuren. De andere 250 stuks hebben ze bij de vestiging in Best gekeurd.

We hebben een werkinstructie gemaakt waarin stond wat er moest gebeuren voordat het apparaat gekeurd kon worden en welke aanpassingen er gedaan moesten worden om ze goedgekeurd te krijgen. Dat werd een soort productiestraatje, dat eindigde met een goedgekeurd beademingsapparaat, netjes verpakt, compleet met CE-keuring, klaar om een mensenleven te redden. Ook op logistiek gebied hebben we dat binnen no-time geregeld. Dat viel wel op.

Ik denk dat het in de tweede maand na de productie van het eerste DemcAir-apparaat was dat ik op locatie kwam en te horen kreeg dat Koningin Máxima ons een bezoek kwam brengen. Er werd me gevraagd of ik haar wilde uitleggen wat we dan precies deden. Dat was een fantastische ervaring. Ze is net zo aardig en mooi als ze op tv en in de bladen overkomt. En ik was natuurlijk beretrots dat ik mocht vertellen over de mooie dingen die we bij Demcon doen.

Ik werk al sinds 1999 voor SPIE, maar dit project is het hoogtepunt uit mijn carrière. Als ingeleende machinebouwer ben je toch vaak een beetje de vreemde eend in de bijt. Je krijgt niet overal de kans om te laten zien wat je waard bent. Dat is hier wel anders. Hier word ik serieus genomen, ik mag meedenken, krijg verantwoordelijkheid.

Die eerste maanden, toen we aan de DemcAir werkten, waren heel bijzonder, er heerste een hele aparte sfeer. Normaal gesproken was er één vleugel van het hele grote Demcongebouw helemaal dicht. Nu werkten wij er in ploegendienst. In teams van vier, vijf man losten we elkaar af. Verder kwam er niemand.

De blowers die hier gemaakt worden moeten een aantal uren worden getest. Als er dan twaalf geteste exemplaren klaar stonden voor verzending dacht je dat zijn weer twaalf levens. Dat ik die bijdrage heb mogen leveren ervaar ik als heel bijzonder.”

JEROEN LEGUIJT
Senior monteur

“Dat ik deze bijdrage heb mogen leveren, ervaar ik als heel bijzonder.”

VAN ÉÉN naar twee specialismen

Mitchell Kiel werkt sinds 2017 bij SPIE.

Met een achtergrond in de bouw en zijn affiniteit met techniek vond hij al snel zijn weg binnen SPIE. In Terneuzen werd hij intern opgeleid tot tekenaar en sindsdien verzorgt hij de tekeningen van utiliteit. Daar zet hij het elektrotechnische gedeelte in, zoals: verlichting, data, wandcontactdozen en uiteraard ook de elektrische schema's voor installaties in gebouwen.

MITCHELL KIEL

Tekenaar



“Ik ben blij dat ik SPIE heb kunnen helpen, zo voelt het voor mij.
En dat ik weer iets heb bijgeleerd maakt het nog positiever.”

“Hoewel de utiliteit mijn specialiteit is kun je me tegenwoordig ook al redelijk wat vragen over glasvezel. Toen corona in Nederland toesloeg liep het werk wat terug. In Oss, waar de business unit Network Solutions gevestigd is, was juist een grote vraag naar tekenaars. Toen mijn leidinggevende, Randy van Waarde, vroeg of het iets voor mij was om bij te springen heb ik niet lang getwijfeld. Ik vind het leuk om bij te leren, daar krijg ik bij SPIE volop kansen voor. Ik ben een paar keer naar Oss gereden voor uitleg. Het was geen opleiding, meer een interne training.

Het grote verschil zit in het uitzoekwerk dat er bij een tekening voor glasvezelaanleg komt kijken. Op een plattegrond tekenen we de buizen met de glasvezelkabels in van de POP (Point of Presence) naar de woningen, tot in de meterkast. In een Google Maps-achtige omgeving kun je zien of er bijvoorbeeld een sloot ligt of iets anders in de weg ligt.

Vooraf de afwisseling is leuk. Ik heb nu een gedeelde werkweek. Natuurlijk is de communicatie met zo'n afstand soms best lastig, maar het is ook niet erg om af en toe eens in de auto te stappen. Ook ik werk meer vanuit huis. Op kantoor start ik de boel op en dan kan ik thuis de schermen overnemen en zo werken, dat werkt goed. Maar ik zit het liefst op kantoor, samen met mijn collega's.”



SPIE is klaar voor de ontwikkeling van de toekomst.
Wij bieden slimme technieken, duurzame toepassingen
en een schat aan expertise. Met onze kennis van installaties
brengen we Nederland in beweging. spie-nl.com